

NEMOCENSKÉ POJIŠTĚNÍ

Obsah

Teoretická část.....	3
Pojmy	3
Dávky	4
Správa.....	5
Doporučení	5
Praktická část.....	6

Teoretická část

- nemocenské pojištění upraveno zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění

citace

- [www.MPSV.cz](http://www.mpsv.cz): nemocenské pojištění. [online]. [cit. 2012-02-24]. Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/cs/7>
- zakony.kurzy.cz/187-2006-zakon-o-nemocenskem-pojisteni. [online]. [cit. 2012-02-27]. Dostupné z: <http://zakony.kurzy.cz/187-2006-zakon-o-nemocenskem-pojisteni/cast-4-hlava-2-dil-1/>

Pojmy

Vznik

Nemocenské pojištění vzniká uzavřením pracovního poměru.

Nemocenské pojištění

-od 1. ledna 2009 je nemocenské pojištění upraveno zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

System nemocenského pojištění je určen pro výdělečně činné osoby, které při ztrátě příjmu v případech tzv. krátkodobých sociálních událostí (dočasné pracovní neschopnosti z důvodu nemoci nebo úrazu či karantény, ošetřování člena rodiny, těhotenství a mateřství, péče o dítě) zabezpečuje peněžitými dávkami nemocenského pojištění.

Pracovní neschopnost

Jedinec začíná být v pracovní neschopnosti již ve dni, v němž pracovní neschopnost ošetřující lékař zjistil, a to bez ohledu na to, zda jste již v ten den pracoval, nebo zda jste již svoji pracovní směnu připadající na tento den odpracoval. Ošetřovací lékař může uznat, že Vaše pracovní neschopnost vznikla dříve. Limitem jsou nejdéle tři dny před dnem tohoto zjištění

Pojištěnec

Je fyzická osoba, které je zaměstnána a nemocenské za něj odvádí zaměstnavatel. OSVČ nemocenské nemusí platit, ale mohou.

Zánik

Nemocenské pojištění zaniká dnem skončení pracovního poměru.

Dávky

- Nemocenské
- Peněžité pomoci v mateřství
- Ošetřovné
- Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství

Nemocenské

Zaměstnanec, který je uznán ošetřujícím lékařem dočasně práce neschopným, má nárok na nemocenské od 22. kalendářního dne trvání jeho dočasné pracovní neschopnosti do konce dočasné pracovní neschopnosti, maximálně však 380 kalendářních dnů počítaných od vzniku dočasné pracovní neschopnosti (včetně zápočtů předchozí doby trvání dočasné pracovní neschopnosti). Po dobu prvních 21 kalendářních dnů je zaměstnanec, kterému trvá pracovní vztah zakládající účast na nemocenském pojištění, zabezpečen náhradou mzdy, kterou poskytuje zaměstnavatel.

Peněžité pomoci v těhotenství a mateřství

Žena, která žádá o PPM musí mít odpracováno alespoň 270 dní (u OSVČ, alespoň 180 dní). Nástup na peněžité pomoci v mateřství nastává dnem, který pojišťovna určí v období od počátku 8. do počátku 6. týdne před očekávaným dnem porodu. Podpůrčí doba činí 28 týdnů (u pojišťovny, která porodila zároveň dvě nebo více dětí činí podpůrčí doba 37 týdnů). Zákon umožňuje střídání matky dítěte s jejím manželem či otcem dítěte v péči o dítě, a to na základě písemné dohody, přičemž každý z nich má při této péči o dítě nárok na výplatu peněžité pomoci v mateřství po dobu a za podmínek stanovených zákonem o nemocenském pojištění.

Ošetřovné

Na ošetřovné má nárok zaměstnanec, který nemůže pracovat z důvodu, že musí

- **ošetřovat nemocného** člena domácnosti, nebo
- **pečovat o zdravé dítě mladší 10 let, protože** školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno (z důvodu havárie, epidemie, jiné nepředvídané události), dítěti byla nařízena karanténa, nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla.

Zaměstnanec nemůže uplatnit nárok na ošetřovné na dítě, na které již (zpravidla) druhý z rodičů uplatnil nárok na peněžitou pomoc v mateřství nebo rodičovský příspěvek; to neplatí, pokud tato jiná osoba onemocněla, utrpěla úraz, nastaly u ní situace zákonem stanovené, porodila nebo jí byla nařízena karanténa, a proto nemůže o dítě pečovat.

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství náleží zaměstnankyni, která byla z důvodu těhotenství, mateřství nebo kojení převedena na jinou práci a z tohoto důvodu dosahuje bez svého zavinění nižšího příjmu než před převedením. Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství se vyplácí těhotným zaměstnankyním za kalendářní dny, v nichž trvalo převedení na jinou práci, nejdéle do počátku 6. týdne před očekávaným dnem porodu

Správa

- Česká správa sociálního zabezpečení
- Okresní správa sociálního zabezpečení

Doporučení

- dále osoby mohou žádat o dávky ve druhém a třetím pilíři

Sociální pojištění (OSSZ)

- **Důchodové pojištění**
 - **dávky důchodového pojištění**
 - starobní důchod
 - invalidní důchod
 - pozůstalostní důchod

Sociální péče (Městské úřady)

- dávky pro ZTP
- dávky pro osoby v hmotné nouzi
- příspěvek na živobytí
- mimořádná okamžitá pomoc
- doplatek na bydlení

Praktická část

Nemocenské pojištění

Úplná rodina

Otec příjem – 22 000 Kč

Matka příjem - 12 000 Kč

2 děti ve věku 8 a 2 měsíce

Otec - ošetřování dítěte po dobu 5 dní

Otec – nemoc po dobu 25 dní

Matka - ošetřování dítěte po dobu 15 dní

Matka – peněžité pomoci v mateřství, předpokládaný datum porodu 1. 5. 2012

Otec - nemocenské

$$22\,000 \cdot 12 / 365 = 723,28$$

$$\text{RDVZ} - 723,28$$

$$1.\text{RD.H.} - 90\% \text{ z } 723,28 = 650,952$$

$$\text{Počet dní: } 25 - 21 = 4$$

$$60\% \text{ z } 650,952 = 390,5712$$

$$390,5712 \cdot 4 = 1562,2848 = \underline{1563} \text{ Kč}$$

Otec- ošetřovné

$$22\,000 \cdot 12 / 365 = 723,28$$

$$\text{RDVZ} - 723,28$$

$$1.\text{RD.H.} - 90\% \text{ z } 723,28 = 650,952$$

$$\text{Počet dní } 5$$

$$60\% \text{ z } 650,952 = 390,5712$$

$$390, 5712 \cdot 5 = 1952,856 = \underline{1953} \text{ Kč}$$

Matka – ošetřování dítěte

$$12000 \cdot 12 / 365 = 394, 52$$

$$\text{RDVZ} - 394, 52$$

$$1.\text{RD. H.} - 90\% \text{ z } 394, 52 = 355, 068$$

Počet dní 9

$$60\% \text{ z } 355, 068 = 213, 0408$$

$$213, 0408 \cdot 9 = 1917, 3672 = \underline{1918} \text{ Kč}$$

Matka – peněžité pomoc v mateřství

Předpokládaný datum porodu 1. 5. 2011

-nástup 6 týdnů před porodem (42 dní)

Matka, bude peněžitou pomoc v mateřství pobírat od 20. 3. 2011.

Matka – peněžité pomoc v mateřství

$$\text{DVZ } 12\ 000 \cdot 12 / 365 = 394, 52$$

$$\text{RDVZ} - 394, 52$$

$$1.\text{RD.H. } 100\% \text{ z } 394, 52$$

$$70\% \text{ z } 394, 52 = 276, 164 = 277 \text{ Kč}$$

$$\text{březen} - 12 \cdot 277 = 3324 \text{ Kč}$$

$$\text{duben} - 30 \cdot 277 = 8310 \text{ Kč}$$

$$\text{květen} - 31 \cdot 277 = 8587 \text{ Kč}$$

$$\text{červen} - 30 \cdot 277 = 8310 \text{ Kč}$$

$$\text{červenec} - 31 \cdot 277 = 8587 \text{ Kč}$$

$$\text{srpen} - 31 \cdot 277 = 8587 \text{ Kč}$$

Gymnázium a Střední odborná škola, Chomutovská 459, 431 51 Klášterec nad Ohří

září – $1 \cdot 277 = 277$ Kč