

ZARZĄDZANIE LUDŹMI WSPIERANE PRZEZ IT

Jednym z podstawowych elementów zarządzania przedsiębiorstwem jest zarządzanie zasobami ludzkimi. Polityka personalna jest jedną z dróg realizacji celów biznesowych. Dzięki niej przedsiębiorstwa mogą zatrudniać najlepszych kandydatów do pracy, motywować i szkolić pracowników zwiększając ich wydajność, efektywnie zarządzać czasem pracy.

Realizacja zadań mających tak ogromny wpływ na działalność przedsiębiorstwa, wymaga wsparcia ze strony narzędzi informatycznych. Rozwiązania MacroSoftu umożliwiające analizowanie bieżących informacji o pracownikach oraz prognozowanie wpływu zmian kadrowo-płacowych na przyszłe funkcjonowanie firm, wspierają tworzenie efektywnej struktury organizacyjnej, systemów wynagradzania, motywowania i rozwoju pracowników.

APIS HRM & KALI WSPIERA ZARZĄDZANIA PROCESAMI HR W OBSZARACH:

- zarządzania kompetencjami, oceny pracowniczej, zarządzania szkoleniami,
- modelowania struktur organizacyjnych i procesów pracy,
- informowania i dostępu pracowników i menedżerów do ich danych kadrowo-płacowych,
- planowania i ewidencji czasu pracy, elektronicznych obiegów wniosków kadrowych,
- wsparcia dla procesów rekrutacji, komunikacji i pracy grupowej w strukturach rozproszonych,
- obszar ewidencji i sprawozdawczości realizowany przez system kadrowo-płacowy KALI.

NOWOCZESNE ZARZĄDZANIE PROCESAMI HR

Aby dowiedzieć się więcej, zadzwoń do IBM:

0800 166 534

**ZŁOTY
BIT** tm

lub skontaktuj się bezpośrednio z:
MacroSoft S.A.
ul. Jagiellońska 36
03-719 Warszawa
tel. (022) 511 81 15
www.macrosoft.pl
lotus@macrosoft.pl

REFERENCJE:

**Złoty Bit 2005 - nagroda w Kategorii Głównej:
Najlepszy System Obiegu Informacji,
za wdrożenie rozwiązania integrującego modelowanie,
zarządzanie procesami HR i ERP
w firmie Wavin Metalplast Buk.**



*IBM, logo IBM, eServer, xSeries, Lotus są znakami handlowymi lub zarejestrowanymi znakami handlowymi firmy International Business Machines Corporation w Stanach Zjednoczonych i/lub innych krajach. Pozostałe nazwy firm, produktów lub usług mogą być znakami handlowymi lub usługowymi innych firm. IBM zastrzega sobie prawo do jednostronnej zmiany niniejszej oferty w każdym czasie. Oferta jest ważna do wyczerpania zapasów. © 2006 IBM Corporation. Wszelkie prawa zastrzeżone.



**TY KONTRA
TRUDNOŚCI
W ZARZĄDZANIU
PROCESAMI HR**



Technologia Lotus tworzy zintegrowane i bezpieczne środowisko wymiany wiadomości, optymalizacji procesów i współpracy, wyposażając użytkowników w szybszy dostęp do danych oraz zarządzanie informacją pochodzącą z wielu źródeł. Lotus Notes ułatwia inteligentne grupowanie danych, ich katalogowanie, wyszukiwanie i analizowanie.

APIS HRM & KALI zapewni:

Dostępność informacji:

- Serwis dla kadry zarządzającej i pracowników,
- Szybka analiza kompleksowych danych personalnych,

Wsparcie dla zarządzania HR:

- Zarządzanie kompetencjami, system ocen okresowych,
- Zarządzanie szkoleniami i trenerami wewnętrznymi,

Planowanie i kontrolę:

- Planowanie urlopów i budżetów nadgodzin,
- Elektroniczne wnioski kadrowe, kontrola realizacji planu,
- Ewidencja czasu pracy i zastępstwa zintegrowane z ERP,

Poprawę jakości i redukcję kosztów:

- Zarządzania procesami,
- Pracy użytkowników,

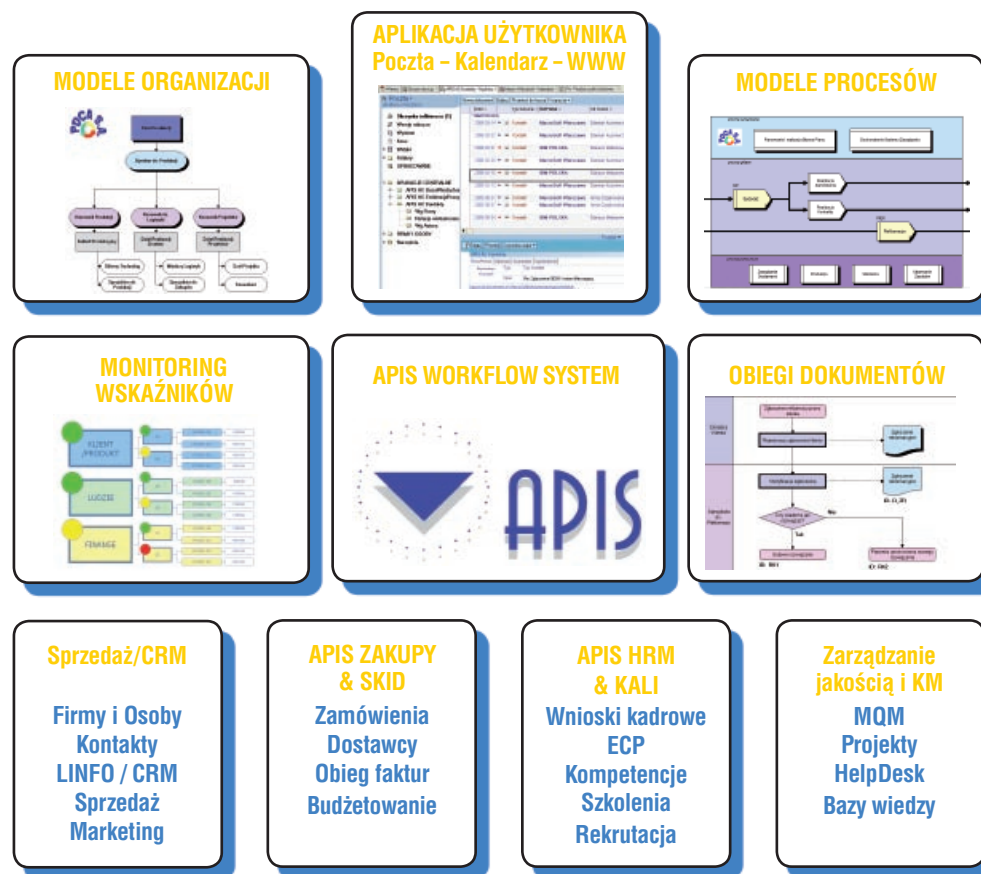
Bezpieczeństwo firmy w zakresie komunikacji z otoczeniem

- Monitoring poczty elektronicznej.

APIS

ŚRODOWISKO PRZEPLÝWU INFORMACJI, PRACY I WIEDZY

Lotus®



SUGEROWANY SERWER DO PLATFORMY LOTUS NOTES

IBM eServer xSeries 206m Express

Doskonałe rozwiązanie dla przedsiębiorstw sektora MSP

P/N: 8485E8G*

Procesor Intel® Pentium® DualCore 2.80 GHz

2x 1 MB L2 Cache

512 MB RAM PC2-4200 DDR2 SDRAM

73 GB 10K Hot-Swap Serial Attached SCSI (SAS)

Zintegrowany Gigabit Ethernet

Redundantne zasilanie 2x 430 W

1 rok gwarancji, na miejscu u klienta

