

Ejemplos y guías de aprendizaje  
Versión 7 Release 5

*Guía de aprendizaje de Hiring Sample  
(Ejemplo de contratación para IBM  
Process Designer*





---

## Manuales en PDF y centro de información

Los manuales en PDF se proporcionan por comodidad para la impresión y la lectura fuera de línea. Para obtener la información más actualizada, consulte el centro de información en línea.

En conjunto, los manuales en PDF contienen el mismo contenido que el centro de información. Algunos enlaces dentro de los manuales en PDF se han adaptado para utilizar en los centros de información y pueden no funcionar correctamente.

La documentación en PDF está disponible un trimestre después de un release importante del centro de información, como la Versión 7.0 o Versión 7.5.

La documentación en PDF se actualiza con menos frecuencia que el centro de información, pero con más frecuencia que los Redbooks. En general, los manuales en PDF se actualizan cuando se acumulan suficientes cambios para el manual.



---

## Contenido

**Manuales en PDF y centro de información . . . . . iii**

**Guía de aprendizaje de la aplicación de proceso Hiring Sample para IBM Process Designer . . . . . 1**

Visión general de la guía de aprendizaje . . . . . 1

Gestión del acceso a la aplicación de proceso Hiring Sample (para administradores) . . . . . 2

Verificación del acceso a la aplicación de proceso Hiring Sample . . . . . 3

Apertura de la aplicación de proceso Hiring Sample . . . . . 4

Ejecución del proceso HR Open Position . . . . . 5



---

# Guía de aprendizaje de la aplicación de proceso Hiring Sample para IBM Process Designer

---

## Visión general de la guía de aprendizaje

Esta guía de aprendizaje muestra las características de Process Designer mediante la descripción de cómo ejecutar un proceso de ejemplo. La ejecución del proceso de ejemplo le ayudará a empezar a crear sus propios procesos.

### Objetivos

Después de completar la guía de aprendizaje, podrá hacer lo siguiente:

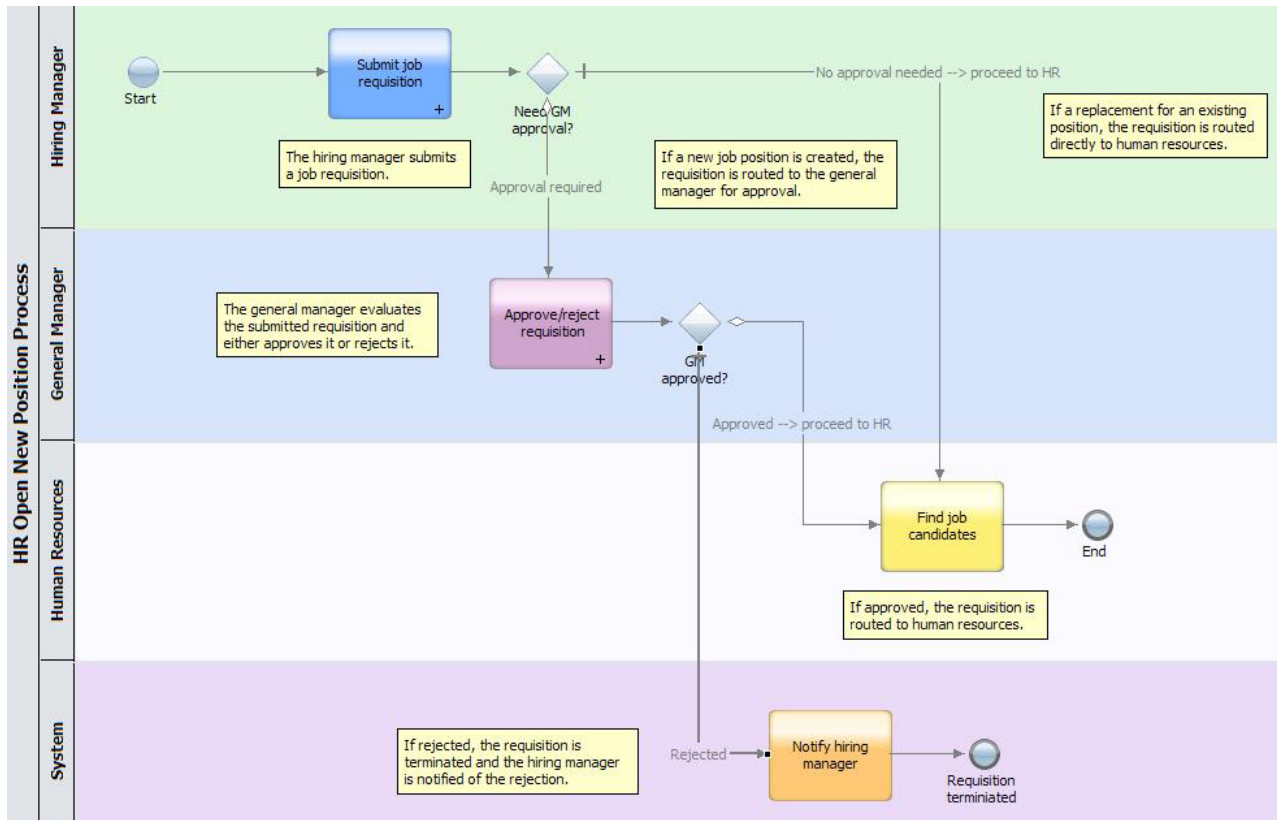
- Abrir un proceso en la vista Designer de Process Designer.
- Ejecutar y revisar un proceso utilizando la vista Inspector de Process Designer.

Tareas	Tiempo necesario
1. Asegurarse de que tiene acceso y autorización a la aplicación de proceso Hiring Sample.	• 5 minutos
2. Recorrer los flujos de trabajo en el proceso HR Open New Position utilizando el Inspector.	• 15 minutos

## La historia: proceso HR Open New Position

La aplicación de proceso Hiring Sample incluye un proceso denominado HR Open New Position, que captura los pasos y puntos de decisión para enviar y procesar una solicitud para cubrir un puesto de trabajo. El diagrama de proceso mostrado en la imagen siguiente modela el flujo de trabajo siguiente:

- Un director de contratación envía una solicitud para cubrir un nuevo puesto de trabajo o para sustituir a un empleado de un puesto de trabajo existente.
- El director de contratación determina los requisitos del puesto de trabajo y prepara una solicitud para enviarla al departamento de recursos humanos.
- Si la solicitud es para cubrir un puesto de trabajo existente, la solicitud se envía directamente desde el director de contratación al departamento de recursos humanos, el cual puede entonces buscar candidatos para el puesto.
- Si la solicitud es para cubrir un puesto de trabajo nuevo, la solicitud se envía al director general para su aprobación. El director general evalúa la solicitud y la aprueba o rechaza.
- Si el director general aprueba la solicitud, se envía al departamento de recursos humanos, que puede entonces buscar candidatos para el puesto de trabajo. Si el director general rechaza la solicitud, se informa al director de contratación y se cierra la solicitud.



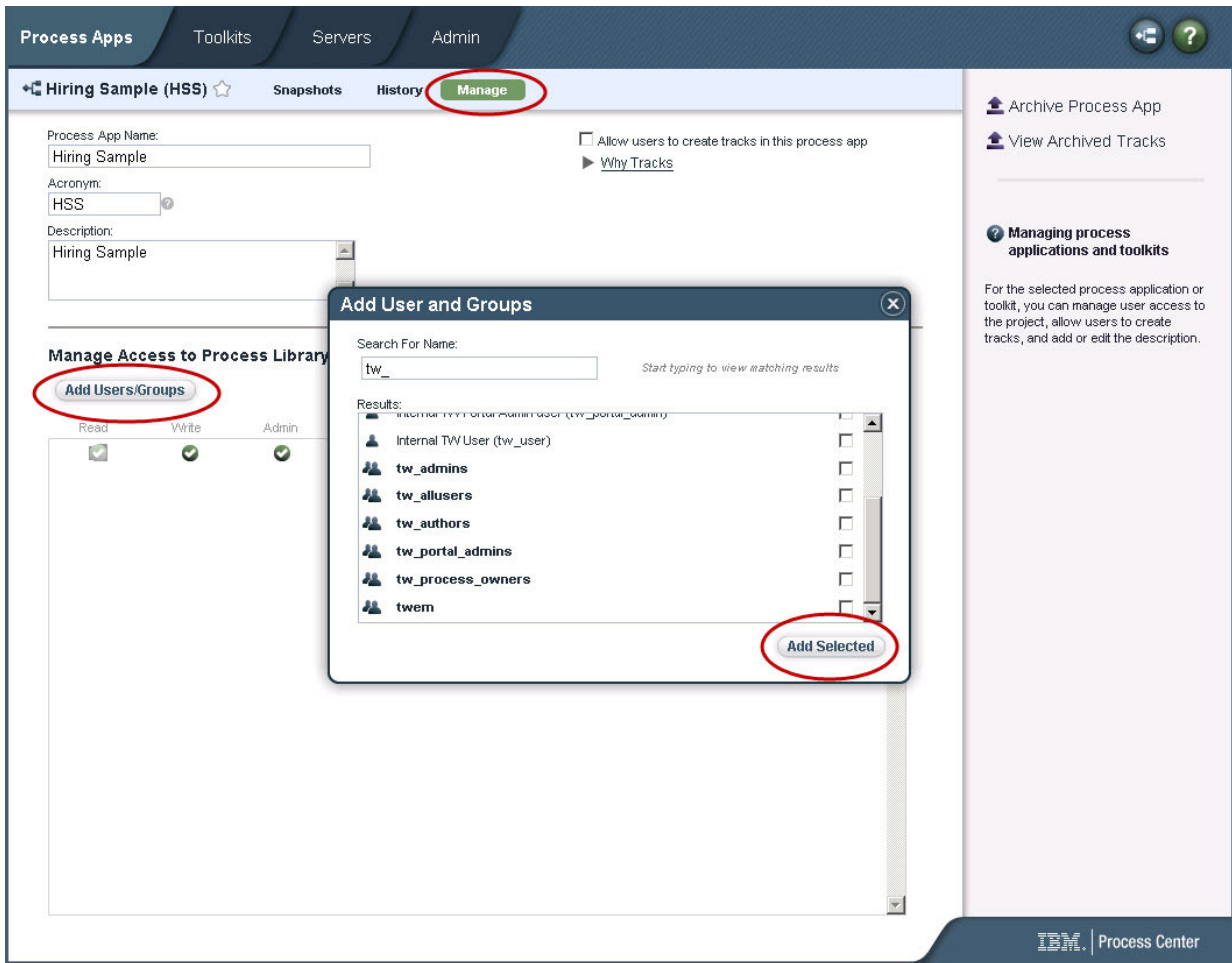
## Gestión del acceso a la aplicación de proceso Hiring Sample (para administradores)

Otorgar a los usuarios acceso a la aplicación de proceso Hiring Sample, que es necesario para la guía de aprendizaje de Hiring Sample.

Utilice el procedimiento siguiente para otorgar acceso a la aplicación de proceso Hiring Sample.

1. En la consola de IBM® Process Center, pulse la pestaña **Aplicaciones de proceso**.
2. Pulse la aplicación de proceso **Hiring Sample** para mostrar sus valores de configuración.
3. Pulse **Gestionar**.
4. En **Gestionar acceso a biblioteca de proceso**, pulse **Añadir usuarios/grupos**.
5. En el campo **Buscar nombre** del diálogo **Añadir usuarios y grupos**, escriba el nombre del usuario o grupo que desee añadir. Puede especificar parte del nombre para visualizar todas las cuentas que coinciden, tal como se muestra en el ejemplo siguiente.





6. Seleccione el recuadro de selección situado junto a los usuarios y grupos que desee añadir. Es recomendable disponer de acceso de lectura a la guía de aprendizaje para que todos los usuarios definidos en la configuración de IBM BPM puedan acceder y ejecutar el proceso de ejemplo. Si se permite a los usuarios editar el proceso, los servicios u otras implementaciones, la guía de aprendizaje puede que no funcione correctamente. Si los usuarios desean experimentar con las implementaciones incluidas en la guía de aprendizaje, puede copiar los elementos de biblioteca en una nueva aplicación de proceso y otorgar el acceso adecuado a esos usuarios.
7. Pulse **Añadir seleccionados**.

Los usuarios y grupos seleccionados podrán ejecutar la guía de aprendizaje Hiring Sample.

## Verificación del acceso a la aplicación de proceso Hiring Sample

Si la aplicación de proceso Hiring Sample no está todavía instalada en IBM Process Center, es necesario importarla.

Para importar, debe tener acceso al repositorio de Process Center. Consulte Gestión del acceso al repositorio de Process Center para obtener más información.

La aplicación de proceso Hiring Sample se incluye como parte de la instalación de IBM Business Process Manager. Se mostrará en la pestaña **Aplicaciones de proceso** de la consola de Process Center. Si la aplicación de proceso no aparece, utilice el procedimiento siguiente para importarla.

1. En la consola de Process Center, pulse **Importar aplicación de proceso** en el panel derecho.

2. En el diálogo **Importar aplicación de proceso**, seleccione `[Inicio_de_IBM_BPM]\imports\standard_hiring_sample.twx`.
3. Pulse **Importar**.

La aplicación de proceso Hiring Sample aparecerá listada en la pestaña Aplicaciones de proceso.

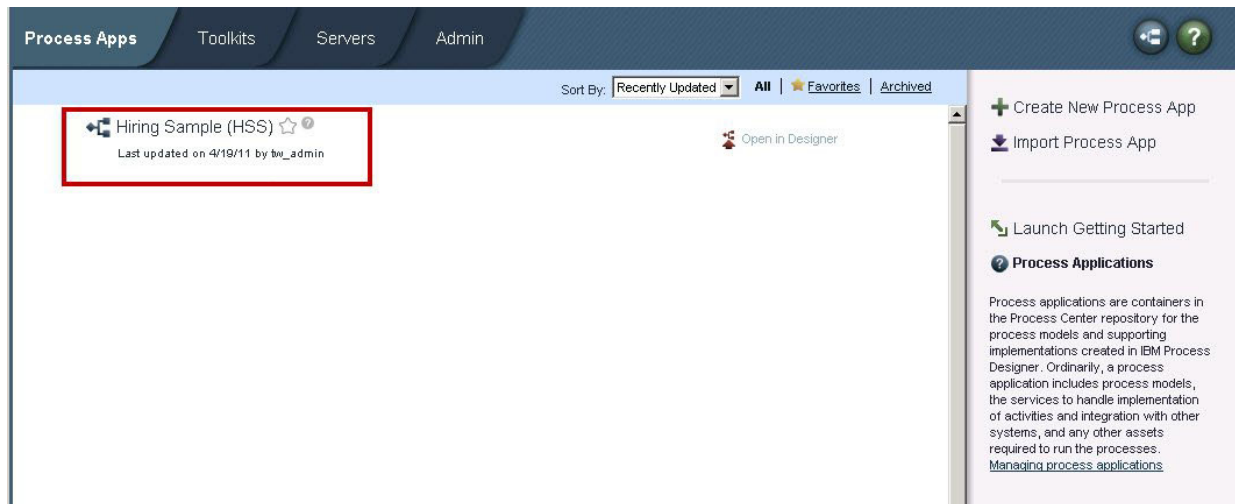
## Apertura de la aplicación de proceso Hiring Sample

Abra la aplicación de proceso Hiring Sample para empezar a utilizar la guía de aprendizaje de Hiring Sample en IBM Process Designer.

Utilice el procedimiento siguiente para abrir la aplicación de proceso Hiring Sample en la vista Designer de Process Designer.

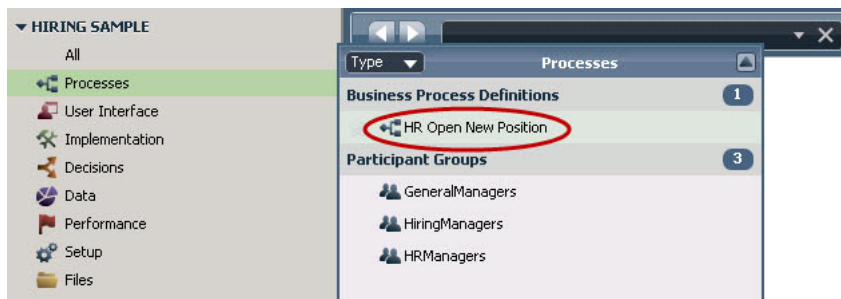
**Nota:** Debido a que las vistas y funciones disponibles en Process Designer están determinados por los valores de **Archivo > Preferencias > IBM BPM > Capacidades**, algunas de las imágenes mostradas más abajo pueden no coincidir con la vista que verá en Designer.

1. En la consola de IBM Process Center, pulse la pestaña **Aplicaciones de proceso**.
2. Pulse **Abrir en Designer**.



Si abre la aplicación de ejemplo en Designer y no puede abrir la definición de proceso de negocio (BPD) y ver el diagrama de proceso, tal como se describe en los pasos siguientes, puede que no tenga el permiso de acceso necesario. Para obtener más información, consulte “Gestión del acceso a la aplicación de proceso Hiring Sample (para administradores)” en la página 2.

3. En la biblioteca de Designer, pulse **Procesos** para ver una lista de definiciones de proceso disponibles.
4. En la lista, pulse dos veces la BPD **HR Open New Position** para ver el diagrama de proceso.



Se abrirá la definición de proceso de negocio HR Open New Position y podrá ver el diagrama de proceso utilizando la pestaña Diagrama.

## Ejecución del proceso HR Open Position

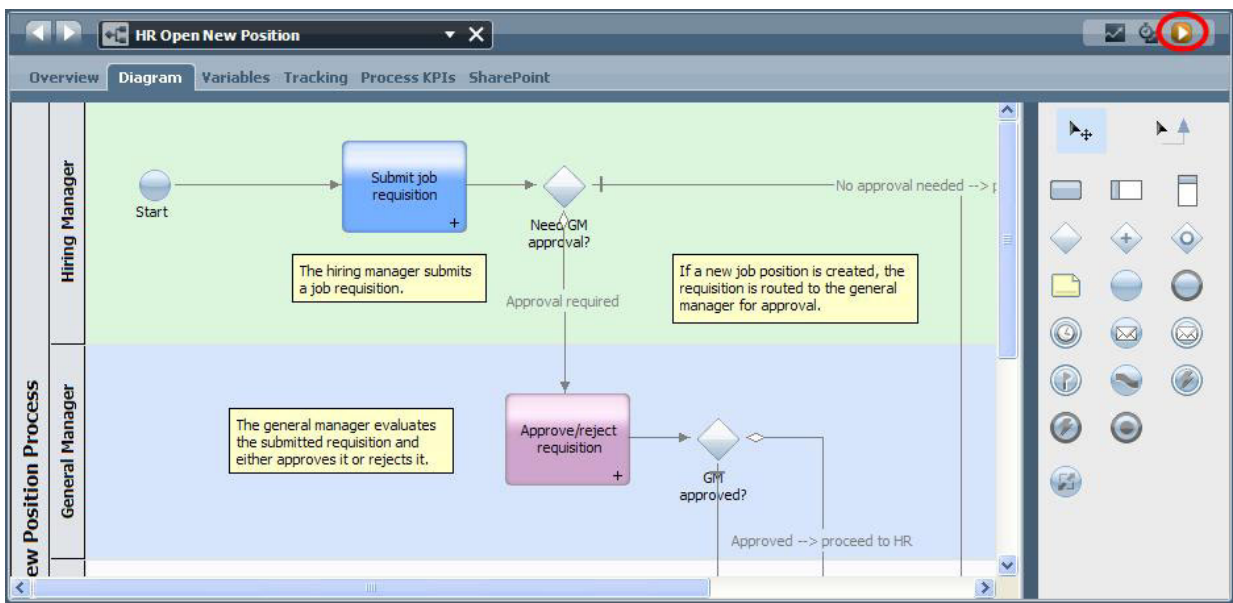
Ejecute el proceso HR Open Position en la vista Inspector de IBM Process Designer para ver un modelo de proceso de ejecución paso a paso.

La aplicación de proceso Hiring Sample contiene una definición de proceso de negocio individual: HR Open Position. En esta guía de aprendizaje, ejecuta (reproduce) los flujos de trabajo siguientes en el proceso HR Open New Position.

- El director de contratación envía una solicitud para llenar un nuevo puesto de trabajo. Después del envío, la solicitud se dirige al director general para su aprobación. Si la solicitud se aprueba, se envía al departamento de recursos humanos. Si la solicitud se rechaza, se notifica al director de contratación y la solicitud se termina.
- El director de contratación envía una solicitud para llenar un puesto de trabajo existente. Después del envío, la solicitud se dirige al departamento de recursos humanos.

### Inicio de la instancia de proceso

1. Pulse el **Diagrama de proceso de HR Open New Position** para comprobar que esté seleccionado.
2. Pulse el icono **Ejecutar proceso** para iniciar una instancia del proceso, tal como se muestra en la imagen siguiente:



3. Cuando se le solicite si desea conmutar al Inspector, pulse **Sí**. El diagrama de proceso se mostrará en el Inspector.

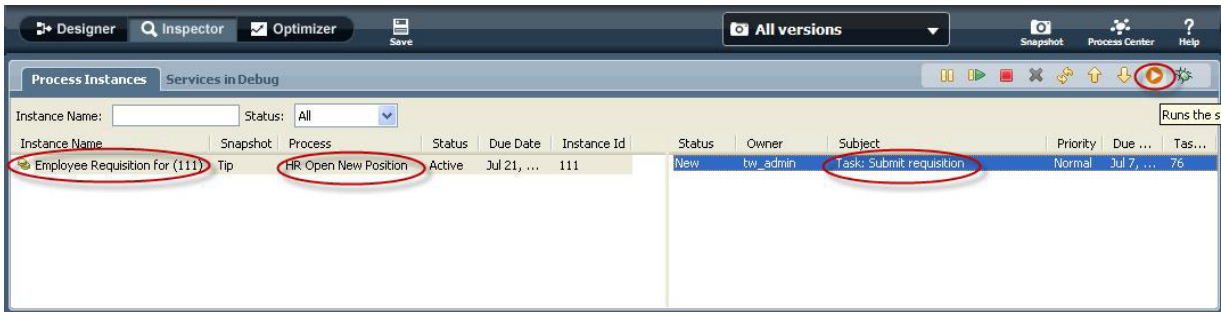
### Ocupación de un nuevo puesto de trabajo (se requiere aprobación)

En Inspector, la vista Instancias de proceso muestra todas las instancias activas y completadas del proceso, y la instancia actualmente en ejecución de la definición de proceso. Puede ver que se ha iniciado una nueva instancia de proceso activa.

Para ejecutar el flujo de trabajo, siga estos pasos:

1. Pulse la instancia activa en el panel izquierdo para visualizar la nueva tarea "Enviar solicitud" en el panel derecho de la vista Instancias de proceso.

- Pulse el icono de **Ejecutar la tarea seleccionada** en la barra de herramientas para iniciar la tarea.



La tarea "Enviar solicitud" genera el coach Crear solicitud de trabajo en un navegador web:

**Create Job Requisition**

**Job Requisition Information**

Requisition number:

Hiring manager:

Employment status:\*

Location:\*

Position type:\*

Date: 10-13-2009

Department:\*

Number of employees needed:

Job title:

Next >>

- En calidad de director de contratación, escriba la información de la solicitud tal como se muestra en el ejemplo siguiente.
- Pulse **Siguiente**.

**Create Job Requisition**

**Job Requisition Information**

Requisition number: 001

Hiring manager: Scott

Employment status:\* Full time

Location:\* Boston

Position type:\* New

Date: 10-13-2009

Department:\* Finance

Number of employees needed: 1

Job title: Accountant

Next >>

- En calidad de director de contratación, repase la información del coach Confirmar detalles de puesto de trabajo.
- Pulse **Someter**. Esto completa la tarea del director de contratación para esta instancia de proceso.

**Confirm Job Position**

**Job Requisition Information**

Requisition number: 001

Hiring manager: Scott

Employment status: Full time

Location: Boston

Position type: New


Date: 10-13-2009

Department: Finance

Number of employees needed: 1

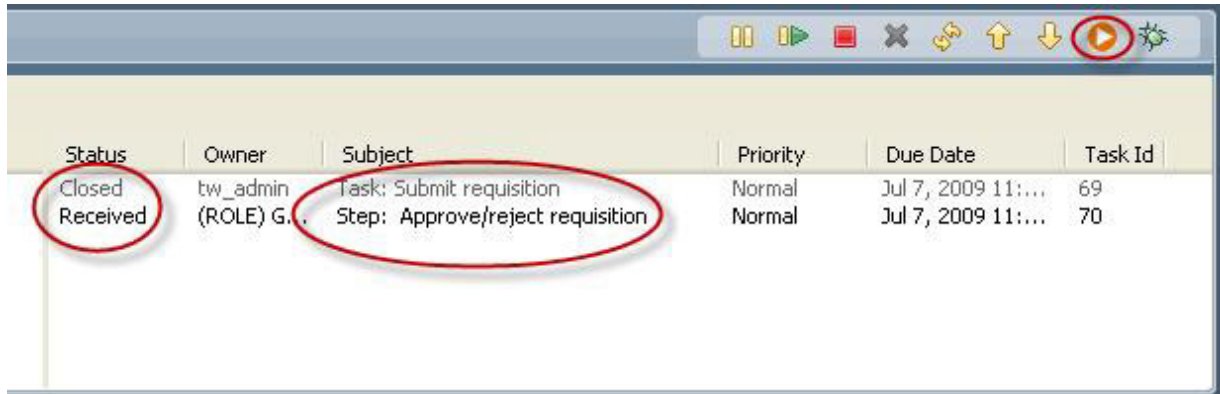
Job title: Accountant

<< Back Submit

- Pulse el icono **Renovar**  en la barra de herramientas para actualizar la vista Instancias de proceso. Puede ver que la tarea "Enviar solicitud" está ahora cerrada. Debido a que el director de

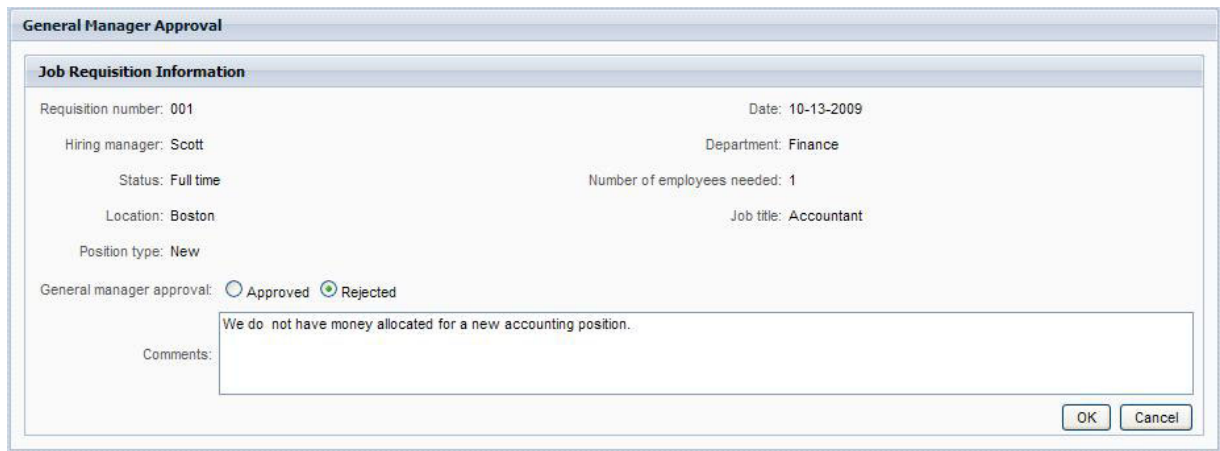
contratación ha enviado una solicitud para cubrir un nuevo puesto de trabajo, el director general debe aprobar la solicitud antes de que se envíe al departamento de recursos humanos. Por lo tanto, la instancia de proceso pasa a la actividad siguiente y genera la tarea "Aprobar o rechazar solicitud" para el director general, tal como se muestra en la imagen siguiente.

8. Pulse el icono **Ejecutar tarea seleccionada**. En algunos casos, puede que se le solicite una cuenta de usuario o contraseña para ejecutar la tarea.




La tarea "Aprobar o rechazar solicitud" genera el coach "Aprobación del director general" en un navegador web, tal como se muestra en la imagen siguiente.

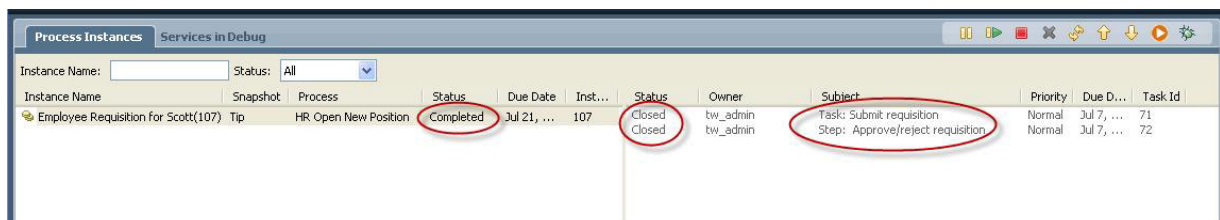
9. En calidad de director General, seleccione **Aprobado** o **Rechazado**. Si selecciona **Rechazado**, el coach muestra el campo **Comentarios** para que pueda proporcionar la razón del rechazo.



10. Pulse **Aceptar**.

11. Cierre el navegador web.

12. Pulse el icono **Renovar**  para actualizar la vista Instancias de proceso. Puede ver que la tarea "Aprobar o rechazar solicitud" está ahora cerrada, y la instancia del proceso HR Open New Position que acaba de ejecutar ahora se ha completado.

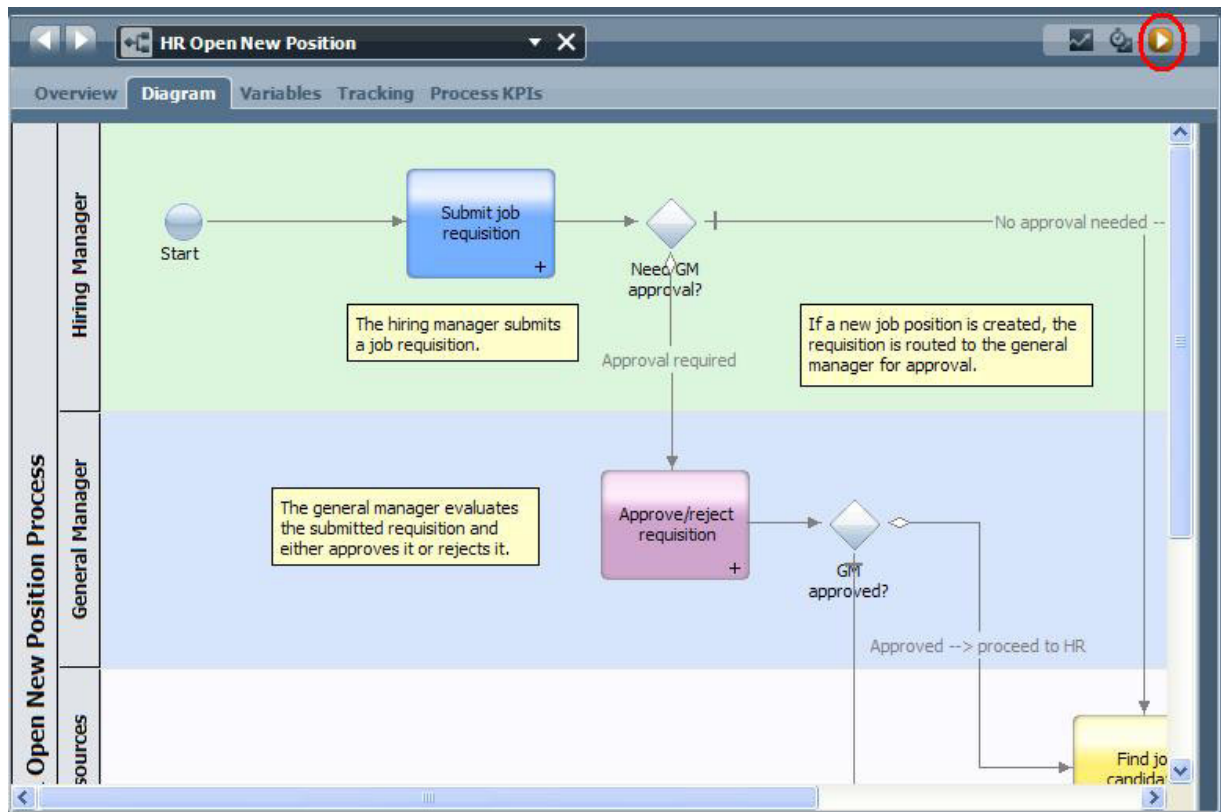


## Ocupación de un puesto de trabajo existente (no se requiere aprobación)

Siga estos pasos para ejecutar el segundo flujo de trabajo:

1.

Para iniciar una nueva instancia del proceso HR Open New Position, pulse el icono **Ejecutar** tal como se muestra en la imagen siguiente. La vista **Instancias de proceso** mostrará una nueva instancia de proceso (activa).



2. Seleccione la instancia activa en el panel izquierdo para visualizar la nueva tarea "Enviar solicitud" en el panel derecho de la vista Instancias de proceso.
3. Inicie la tarea en Inspector pulsando el icono **Ejecutar tarea seleccionada**, tal como se muestra en la imagen siguiente:

La imagen muestra la interfaz de usuario de un diseñador de procesos, específicamente la pestaña 'Process Instances'. La tabla muestra las siguientes instancias:

Instance Name	Snapshot	Process	Status	Due Date	Inst...	Status	Owner	Subject	Priority	Due D...	Task Id
Employee Requisition for Scott(107)	Tip	HR Open New Position	Completed	Jul 21, ...	107	New	tw_admin	Task: Submit requisition	Normal	Jul 7, ...	73
Employee Requisition for (108)	Tip	HR Open New Position	Active	Jul 21, ...	108						

El icono de 'Ejecutar' (un triángulo rojo) en la barra superior de la pestaña 'Process Instances' está circulado en rojo. En la tabla, el estado 'Active' de la instancia (108) y el sujeto 'Task: Submit requisition' están también circulados en rojo.

La tarea "Enviar solicitud" genera el coach "Crear solicitud de trabajo" en un navegador web, tal como se muestra en la imagen siguiente.

**Create Job Requisition**

**Job Requisition Information**

Requisition number:

Hiring manager:

Employment status:\*

Location:\*

Position type:\*

Date: 10-13-2009

Department:\*

Number of employees needed:

Job title:

Next >>

- En calidad de director de contratación, escriba la información de la solicitud tal como se muestra en el ejemplo siguiente.

**Create Job Requisition**

**Job Requisition Information**

Requisition number: 002

Hiring manager: Scott

Employment status:\* Full time

Location:\* Boston

Position type:\* Existing

Date: 10-13-2009

Department:\* Finance

Number of employees needed: 1

Job title: Accountant

Next >>

- Pulse **Siguiente**.
- En calidad de director de contratación, complete la información del coach Ocupar puesto de trabajo existente.

**Replace Existing Job Position**

**Job Requisition Information**

Position type: Existing

Job title: Accountant

**Replacement for:**

Last name: Smith

First name: Bob

Supervisor: Scott

Start date: 10-13-2006

Pay level: 7

Pay type: Exempt

Notes: Bob Smith is leaving the company in two weeks. We need to find a qualified replacement ASAP

<< Back Next >>

- Pulse **Siguiente**.
- En calidad de director de contratación, repase la información del coach Confirmar detalles de puesto de trabajo.
- Pulse **Enviar**. Esto completa la tarea del director de contratación para esta instancia de proceso.

**Confirm Job Position**

**Job Requisition Information**

Requisition number: 002 Date: 10-13-2009

Hiring manager: Scott Department: Finance


Employment status: Full time Number of employees needed: 1

Location: Boston Job title: Accountant

Position type: Existing

<< Back Submit

10. Cierre el navegador web.

11. Pulse el icono **Renovar**  para actualizar la vista Instancias de proceso. Puede ver que la tarea Enviar solicitud está ahora cerrada.

Debido a que el director de contratación ha enviado una solicitud para ocupar un puesto de trabajo existente, no es necesaria la aprobación del director general y la instancia del proceso HR Open New Position se ha completado.

Process Instances Services in Debug

Instance Name	Snapshot	Process	Status	Due Date	Instance Id	Status	Owner	Subject	Priority	Due ...	Tas...
Employee Requisition for Sco...	Tip	HR Open New Position	Completed	Jul 21, ...	112	Closed	bw_admin	Task: Submit requisition	Normal	Jul 7, ...	76
Employee Requisition for Sco...	Tip	HR Open New Position	Completed	Jul 21, ...	111	Closed	bw_admin	Step: Approve/reject requisition	Normal	Jul 7, ...	77

Ha finalizado la guía de aprendizaje Hiring Sample. Si lo desea, puede ejecutar de nuevo el proceso en Inspector y ejecutar las rutas no tratadas en la guía de aprendizaje.



