

A PROPOS DE KENEXA, UNE SOCIÉTÉ DU GROUPE IBM

Pour nous, l'entreprise a toujours été une affaire de personnel — et notre objectif d'en développer l'intelligence, d'où notre fierté d'être la plateforme permettant de bâtir une organisation plus intelligente. Nous considérons cette approche sous deux angles — responsabiliser les gens et transformer l'entreprise. Nos outils permettent d'attirer et de retenir les meilleurs talents, de développer leurs compétences, de faire émerger de nouveaux dirigeants et de capitaliser sur leur intelligence collective en utilisant nos connaissances de l'humain, nos outils collaboratifs et nos fonctions d'analyse du personnel pour transformer leur façon de travailler. Nous apportons une connaissance et une expérience approfondies de l'implication des employés, de la gestion des talents et du développement du leadership, associées aux meilleures technologies et plateformes sociales du monde, ce qui nous confère une position exceptionnelle pour bâtir une organisation plus intelligente.

Kenexa[®]
an IBM Company

AMÉLIORER L'ENTREPRISE ET ENRICHIR LA VIE CAR POUR NOUS, L'ENTREPRISE C'EST SON PERSONNEL

Pour nous, l'entreprise a toujours été une affaire de personnel — et notre objectif d'en développer l'intelligence, d'où notre fierté d'être la plate-forme permettant de bâtir une organisation plus intelligente. Nous considérons cette approche sous deux angles — responsabiliser les gens et transformer l'entreprise. Nos outils permettent d'attirer et de retenir les meilleurs talents, de développer leurs compétences, de faire émerger de nouveaux dirigeants et de capitaliser sur leur intelligence collective en utilisant nos connaissances de l'humain, nos outils collaboratifs et nos fonctions d'analyse du personnel pour transformer leur façon de travailler.

Kenexa[®]
an IBM Company



La dynamique d'amélioration des entreprises est au cœur de chacun de nos produits, services et solutions. Nos solutions couvrent l'ensemble de la vie professionnelle et s'appuient sur nos connaissances en sciences comportementales et sur une association de contenu, technologie et services — que nous seuls proposons. Nous sommes experts dans chaque étape du parcours professionnel. Là où d'autres se concentrent sur un seul aspect, nous les associons tous pour créer la meilleure perspective de réussite pour chaque entreprise.

RECRUTEMENT — NOUS PROPOSONS DE MEILLEURS CANDIDATS

SOLUTIONS DE RECRUTEMENT

Pour le recrutement, il vous faut un partenaire apte à vous proposer les candidats que vous recherchez — au moment opportun. C'est pourquoi nous mettons l'accent sur la qualité des candidats — et non sur leur quantité. Nous avons ainsi personnalisé nos solutions, leur dimensionnement évoluant selon vos besoins. Nous élaborons des stratégies pour identifier et attirer des candidats afin d'alimenter votre recherche et utilisons des technologies et des techniques de pointe pour vous présenter les talents actifs, passifs et cachés.

VALORISATION DE LA MARQUE DE L'EMPLOYEUR

La clé pour valoriser votre marque employeur réside dans la découverte de ce qui distingue votre entreprise. Nous évaluons votre culture pour définir ce qui identifie votre marque. Nous traduisons ensuite les connaissances acquises sous forme de communication créative pour attirer les talents capables de s'épanouir dans votre culture et retenir les meilleurs qui la façonneront.

EVALUATION — NOUS PREVOYONS LA PERFORMANCE FUTURE

EVALUATION D'APTITUDE

Nous proposons des évaluations ciblées qui identifient les talents innés ou les aptitudes naturelles dont une personne dispose à la naissance. Nos évaluations d'aptitude permettent de jauger de façon fiable à la fois les traits de personnalité et les comportements utiles pour la sélection, le développement et l'évaluation du candidat et de l'employé. Les évaluations liées au poste et équilibrées identifient les forces et besoins de développement des candidats avec une fiabilité éprouvée et sans biais pour les groupes protégés.

EVALUATION DE CAPACITE

Nos évaluations de capacité identifient les compétences acquises, la formation, les antécédents et l'expérience d'un individu. Elles comprennent des tests de capacité, de raisonnement et de compétence particuliers à une catégorie d'emplois. Elles s'appliquent à tous les candidats, quelle que soit leur expérience. Et notre gamme moderne d'évaluations des employés vous aide à rejeter rapidement un grand nombre de candidatures — conduisant ainsi à une réduction de la durée et à une amélioration de l'efficacité de votre processus de recrutement.

EVALUATION DE L'ADEQUATION DE LA CULTURE

Nos évaluations d'adéquation à la culture sont conçues pour révéler jusqu'à quel point un candidat est adapté à votre organisation. Elles conviennent parfaitement aux recrutements de masse et peuvent être utilisées pour de multiples familles d'emploi dans toute l'industrie. Elles aident votre organisation à réduire fortement le roulement de personnel et à améliorer l'engagement et la satisfaction des employés - augmentant ainsi l'efficacité et la performance d'ensemble de votre organisation.

GESTION DES TALENTS — LA TECHNOLOGIE VOUS REND PRODUCTIF, LES RELATIONS HUMAINES VOUS PERMETTENT DE REUSSIR

TECHNOLOGIE DE RECRUTEMENT

Nous savons qu'il vous faut automatiser le cycle complet du recrutement depuis la recherche jusqu'à l'embauche, aussi nos solutions standardisent-elles ce processus pour le rendre plus efficace. Il vous est ainsi plus facile de trouver le talent adapté au poste au bon moment, d'assurer la conformité aux réglementations et pratiques de recrutement, de centraliser les données des profils et de les exploiter tout au long du cycle de gestion des talents, et de répondre aux objectifs de croissance de l'entreprise — ce qui dépasse la simple amélioration du processus de recrutement.

INTEGRATION

L'intégration de nouveaux employés doit être plutôt une expérience qu'une liste de tâches et de processus. Il s'agit de transformer de nouveaux embauchés en employés dévoués, enthousiastes, impliqués, en phase avec la culture d'entreprise et productifs dans les meilleurs délais. Notre technologie vous aide à accroître l'efficacité de votre organisation en standardisant et automatisant le processus d'intégration. Elle permet aussi de réduire le délai pour devenir productif — accélérant la progression des employés vers la performance et améliorant leur implication et leur fidélité.

GESTION DE LA PERFORMANCE

L'optimisation de la performance passe par l'harmonisation, le développement, l'accompagnement, la reconnaissance, la récompense et l'implication de vos employés. Notre solution d'entreprise de gestion de la performance, comprenant la gestion de la relève, des objectifs et des rémunérations, vous aide à améliorer l'efficacité en tirant parti des données et outils qui vous permettront de mieux gérer vos talents actuels tout en mettant en oeuvre des plans pour répondre à vos besoins futurs.

FORMATION

L'apprentissage, la formation et le développement continus de vos employés sont importants pour améliorer leurs connaissances, compétences et capacités. Notre solution comprend des produits de pointe qui vous aident à prendre de meilleures décisions et à répondre rapidement aux besoins de l'entreprise. Nous offrons des solutions de formation

conventionnelles ou sociales, en salle, virtuelles, en ligne et mobiles ainsi que collaboratives, en réseau, en mode partagé, avec la possibilité d'évaluer le contenu et de partager des expériences. Notre suite de formation peut être utilisée en tant que solution complète ou graduellement pour répondre à la croissance des besoins de votre entreprise.

STRATEGIES DE REMUNERATION — INVESTIR DE FAÇON AVISEE DANS VOTRE PERSONNEL

SOLUTIONS DE REMUNERATION

Nous savons que les rémunérations ne se limitent pas à une ligne de votre bilan. Il s'agit d'investir avec discernement dans l'actif le plus important de votre entreprise — votre personnel. C'est pourquoi nous vous offrons les données, outils et solutions dont vous avez besoin pour garantir que chaque euro de rémunération est dépensé de façon avisée pour votre entreprise. Nos solutions comprennent un logiciel et des données sur les rémunérations du marché et des dirigeants qui permettent à votre entreprise de tirer pleinement parti de son investissement — en garantissant que vous disposez des informations nécessaires et que vous dépensez votre argent de façon pertinente.

DEVELOPPEMENT DE L'ORGANISATION — INVESTIR DE FAÇON AVISEE DANS VOTRE PERSONNEL

ENQUETES D'IMPLICATION DES EMPLOYES

Nous mesurons ce qui compte dans votre entreprise pour la développer. Nos enquêtes auprès des employés sont conçues pour respecter votre fonctionnement, poser les bonnes questions et mettre l'accent sur vos problématiques clés, afin de développer l'implication et la productivité de votre personnel. Parce qu'un personnel impliqué travaille plus, plus longtemps, se soucie plus des résultats et trouve plus de satisfaction dans la réussite de l'entreprise. Bien que d'autres sociétés sachent mener des enquêtes, peu d'entre elles peuvent véritablement améliorer votre entreprise. Mais c'est la promesse que nous faisons — et nous nous y tenons.

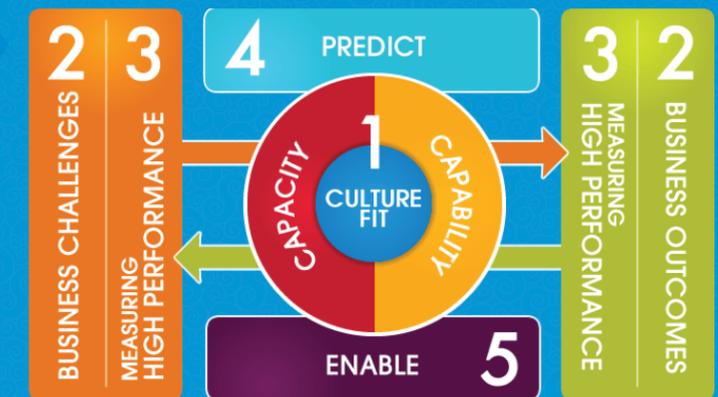
DEVELOPPEMENT DU LEADERSHIP — INSTAURER UN MEILLEUR LEADERSHIP

SOLUTIONS POUR LE LEADERSHIP

Notre approche consiste à mesurer les aptitudes et les capacités en matière de leadership selon quatre thèmes distincts regroupant celles de plusieurs des meilleurs dirigeants mondiaux actuels, à savoir élaborer une stratégie, impliquer les talents, inspirer les gens et atteindre l'excellence. Nous adaptons notre approche à vos besoins organisationnels pour prévoir le potentiel, mesurer la capacité et permettre le développement du leadership. Que vous recherchiez des solutions pour identifier les dirigeants émergents, développer les compétences des cadres intermédiaires, ou améliorer le leadership des dirigeants chevronnés, nous pouvons vous aider. Et nous combinons pour ce faire cours magistraux sur le comportement, coaching particulier et formation en ligne.

ACCROITRE LES RESULTATS GRACE A LA SCIENCE COMPORTEMENTALE

Notre action se nourrit du fait qu'aucune autre société ne peut prévoir la performance, la mesurer et favoriser la performance de haut niveau comme nous le faisons. La raison en est qu'aucune autre société ne dispose de l'ensemble des contenus — depuis nos enquêtes d'implication des employés jusqu'à nos évaluations et nos solutions de leadership.



© 2013 Kenexa Corporation

- 1** Nous comprenons pourquoi les gens excellent dans ce qu'ils font, et cela est dû à une combinaison de talents innés (aptitude), de compétences acquises (capacité) et d'adaptation à la culture d'entreprise (adéquation à la culture).
- 2** Nous travaillons beaucoup pour étalonner votre performance et mesurer les progrès vers vos objectifs. Parce que nous pensons que cela vous procurera un important retour sur investissement.
- 3** Nous concevons un programme de mesure de l'implication qui vous apporte une connaissance du ressenti actuel de vos talents que vous pouvez rapprocher de vos résultats commerciaux.
- 4** Nous vous aidons à prévoir quels profils réussiront dans votre organisation grâce à l'une des solutions les plus élaborées du monde en matière d'évaluation d'employés.
- 5** Grâce à notre offre de développement du leadership, nous pouvons transformer vos bons dirigeants en grands dirigeants et identifier les grands dirigeants de demain.