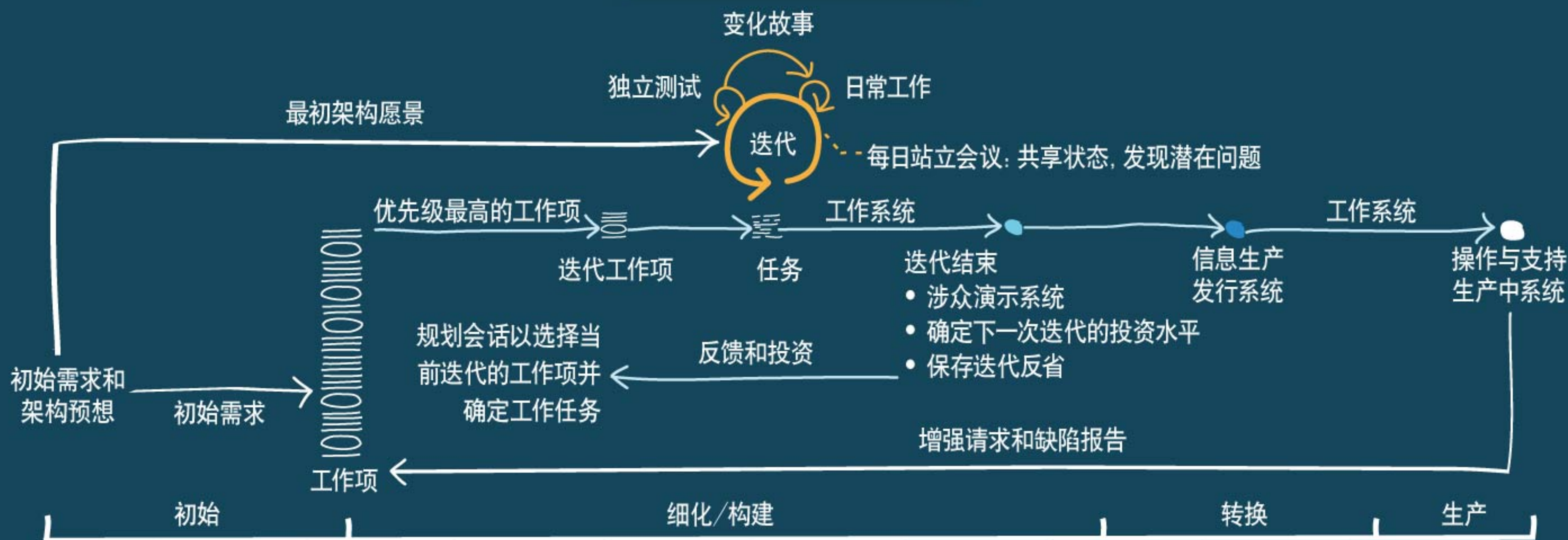


将敏捷开发推向新层次

敏捷扩展

- 从哪里开始
- 何时创建架构
- 什么是敏捷实践
- 为什么需要敏捷扩展
- 每个迭代都要部署软件吗
- 如何判断什么在工作
- 存在敏捷治理吗

敏捷软件开发生命周期



此生命周期是来自OpenUP, Scrum, Extreme Programming (XP), Agile Model Driven Development (AMDD)和IBM Rational Unified Process (RUP)方法论的成熟实践和工作流的类比。敏捷软件开发生命周期始于需求和架构预想,以创建初始工作项堆栈并为团队设定技术方向。团队从每个迭代中生成一个可论证的产品,该产品有可能对外提供。在此过程中,涉众通过描述、确定优先级和改进需求积极参与。该产品继续经过开发团队、涉众和独立测试人员的验证。敏捷项目要经过不同的阶段,在各个阶段,团队的重点会发生变化,过程严密性在开始并不重要,在转换期间会变得很重要。

扩展敏捷软件开发



您企业范围的团队——企业架构、产品组合管理、资产管理——必须能够与敏捷开发团队交互并且能从敏捷方法中获益。

扩展的策略、人员和流程意思是您的开发团队需要灵活地与企业支持团队协作。您的企业可以从不同的工作组、部门甚至公司雇用人员,这会影响到您组织团队、工作和信息的方式。如果有一个或多个IT项目正在进行,那么就要在适当地方提供一个治理程序。它有多正式?它支持或阻碍敏捷工作实践吗?它是否增加了开销或者它是否帮助您简化了工作?

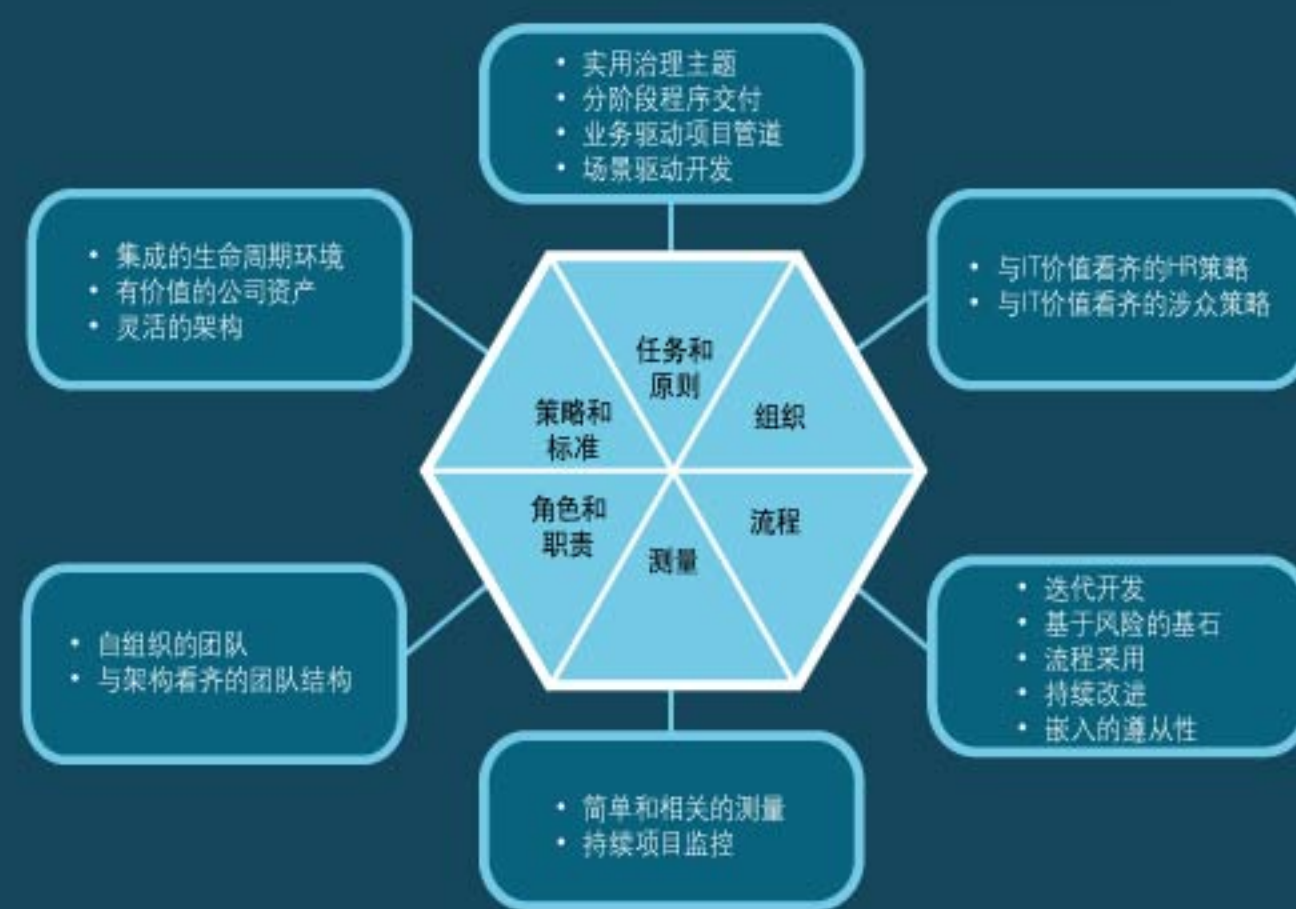
团队规模在您的流程中发挥着重要作用,因为您组织、管理和支持5人团队的方式与组织和管理50或500人的团队大不相同。敏捷最常用于简单项目,但您可以将它应用于具有更大应用程序复杂度的项目。您的团队可能在地理上很分散,可能就在隔壁也可能分布在全球各地。

使用敏捷实践



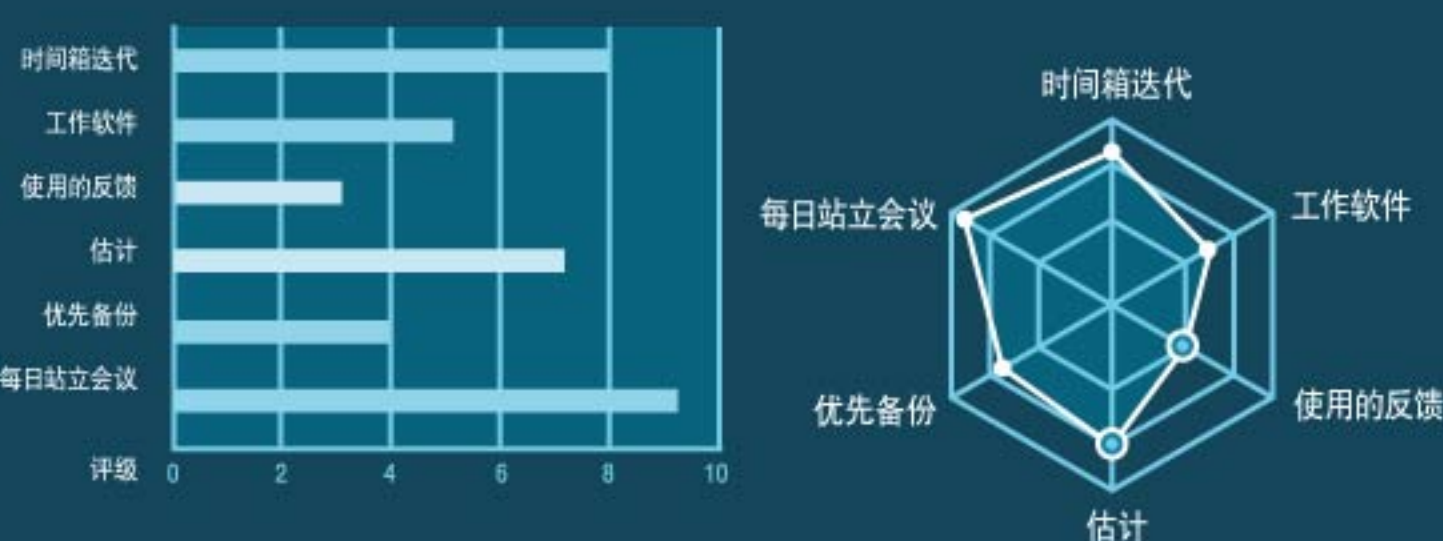
要充分利用扩展的敏捷开发流程,可以考虑实现增强您开发和交付软件能力的实践。例如,您可以使用核心敏捷实践,如迭代开发、测试驱动开发和持续集成。或者使用扩展实践,如用例驱动开发或发展的设计和架构。

治理敏捷项目



根据实时业务需求和行为增量采用实践。例如,如果IT需要更好地支持组织,您的敏捷开发流程应该集中于将IT价值与HR和涉众策略看齐。业务目标的实现水平可以有效地进行度量并且与实践采用水平相关。对于每个实践,其采用水平可以有效地度量,帮助判断什么在工作,哪些区域需要改进。

度量敏捷实践采用



跟踪敏捷开发在每个项目上工作得如何是很有必要的。项目反省可以帮助团队发现他们工作方式的潜在改进,有效的产品组合管理使您能发现有效的团队。有效的治理促进团队间的紧密协作和最佳实践共享。学习、改进、共享。

定义敏捷

一种迭代和增量(发展)的方法,通过项目涉众以高度协作和自组织的方式执行,利用适量资源以经济有效且及时的方式生产能满足涉众不断变化的需求的高质量软件。

敏捷宣言和原则,以下从www.agilemanifesto.org复制,由网站上列出的17名原始作者开发。

敏捷宣言

我们正在通过亲身实践和帮助他们他人实践,揭示更好的软件开发方法。通过这项工作,我们认为:

- 人和交流胜过过程和工具,
- 可工作的软件胜过面面俱到的文档,
- 客户协作胜过合同谈判,
- 响应变化胜过遵循计划。

虽然右项也有价值,但是我们认为左项更重要。

敏捷宣言背后的原则

我们遵循以下原则:

- 我们最优先要做的是通过尽早的、持续的交付有价值的软件来使客户满意。
- 即使到了开发的后期,也欢迎改变需求。敏捷过程利用变化来为客户创造竞争优势。
- 经常性地交付可以工作的软件,交付的间隔可以从几个星期到几个月,交付的时间间隔越短越好。
- 在整个项目开发期间,业务人员和开发人员必须天天都在一起工作。
- 围绕被激励起来的个体来构建项目,给他们提供所需的环境和支持,并且信任他们能够完成工作。
- 在团队内部,最有效果并且富有效率的传递信息的方法,就是面对面的交谈。
- 工作的软件是首要的进度度量标准。
- 敏捷过程提倡可持续的开发速度,责任人、开发人员和用户应该能够保持一个长期的、恒定的开发速度。
- 不断地关注优秀的技能和好的设计会增强敏捷能力。
- 简单——使未完成的工作最大化的艺术——是根本的。
- 最好的构架、需求和设计出自于自组织的团队。
- 每隔一定时间,团队会在如何才能更有效地工作方面进行反省,然后相应地对自己的行为进行调整。