



要点

- 简化关键领导岗位潜在空缺的规划
 - 获取对关键角色和领导最匹配候选人的信息
 - 简化继任管理和候选人选拔流程
 - 基于技能差距分析并核实明确的员工发展计划
 - 更简便的识别、提拔和留任高绩效员工
-

IBM Kenexa 云端人才管理套件

继任管理

IBM® Kenexa 云端人才管理套件的继任管理模块是 IBM 公司的一个全套人才管理套件,能够帮助您识别和继任管理战略相匹配且具备所需知识、技能和能力的内部候选人。您可以并行比较候选人,识别技能差距并创建发展计划,建立一个深度人才库。

人才管理套件提供了一个能帮助企业实现最大潜能的全套解决方案。通过其强大、灵活的模块为您的需求量身定制,它能够创建企业基准,促进基于绩效的薪酬管理文化并且管理人才途径。

这将迎来个人和企业绩效结果的实质性改进。

特点

资源规划

创建包括员工绩效记录、胜任力、相关技能和职责的详细资料。轻松调整现有的层级以确定员工规划需求,且为继任调整进行排名和评级。您可以快速地识别当前与将来人才需求之间的差距。



候选人选拔

使用继任管理,您可以通过一个正式提名 workflow 请求输入潜在候选人,查看大量的员工记录,包括职称、薪水和部门。简单地并行比较候选人以进行公平和详细的分析,并且通过绩效评定、得分、位置或胜任力标准识别候选人名单。

候选人名单审核

建立匿名和保密政策,组成讨论小组进行审查协作,对经理进行民意调查收集员工的意见,并指派委员会成员审核推荐的候选人名单。

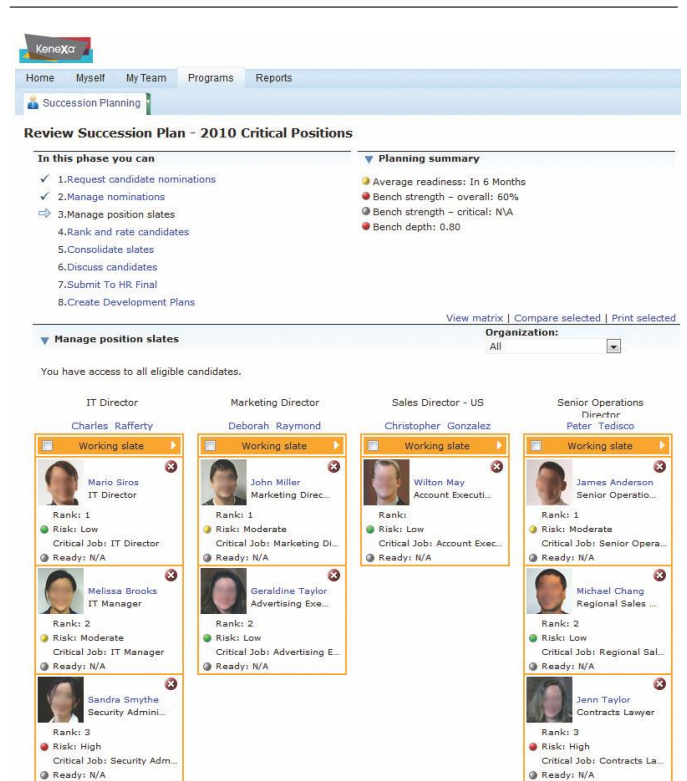


图1: 在不同层级间调整公司, 提供自上而下的绩效重点。

更多信息

了解如何打造智慧团队, 请致电:

IBM大中华区智慧团队解决方案团队: +86-10-82456089

或访问: ibm.com/social-business



© Copyright IBM Corporation 2014

IBM Corporation Software Group Route 100
Somers, NY 10589

美国印刷
2014 年 2 月

IBM、IBM 徽标 和 ibm.com 是 International Business Machines Corporation 在美国和/或其他国家或地区的商标。如果这些商标及其他 IBM 商标术语在本资料中第一次出现时带有商标符号 (®或™)，这些符号表明在本出版物出版时，由 IBM 拥有的美国注册商标或普通法商标。此类商标还可能是其他国家或地区的注册商标或普通法商标。Web 地址 ibm.com/legal/copytrade.shtml 的“Copyright and trademark”部分提供了 IBM 商标的最新列表

本文档中的内容（包括不含适用税款的货币或定价参考）在本信息首次发布之日是最新的，IBM 可随时对其进行更改。并非 IBM 开展业务的每个国家或地区均提供所有产品。

此处讨论的数据是在特定运行条件下产生的。实际结果可能有所不同。本文档内的信息“按现状”提供，不附有任何种类（无论是明示的还是暗示的）的保证，包括适销性、适用于特定目的和非侵权的保证或条件。IBM 产品根据其所属协议的条款和条件获得保证。



请回收利用