

Cognos 8 Workforce Performance 人才分析

概述

您的员工是企业的核心和灵魂。有效的招募和培训流程和实践可确保您能够一致地雇佣和保留正确的人才，为他们配置最优的资源。

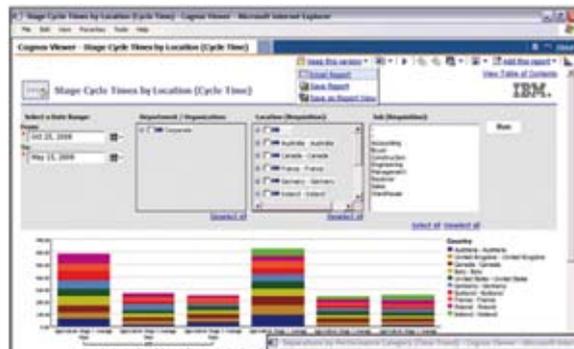
IBM Cognos® 8 Workforce Performance Talent Analytics帮助人力资源专业人员改进企业招募新员工并对其进行培训的方式。作为现有员工绩效解决方案中的一个模块，Talent Analytics为人力资源部门提供最完善的预封装BI解决方案来分析员工绩效。

更快获得洞察，更智慧地制定员工决策

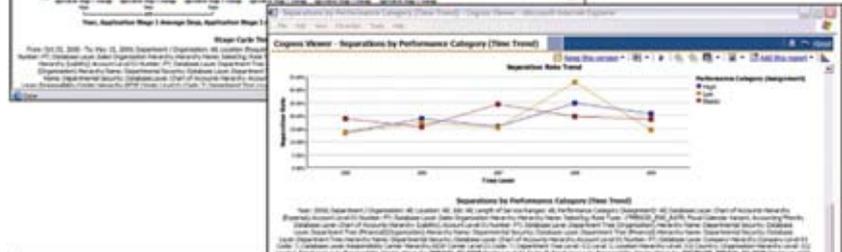
在如今的经济形势下，尽管员工承受着裁员的压力，但企业组织能够通过保留和重新分配资源给更主要的优先领域，

将裁员的影响和随后的员工智力资本的损失减到最低。

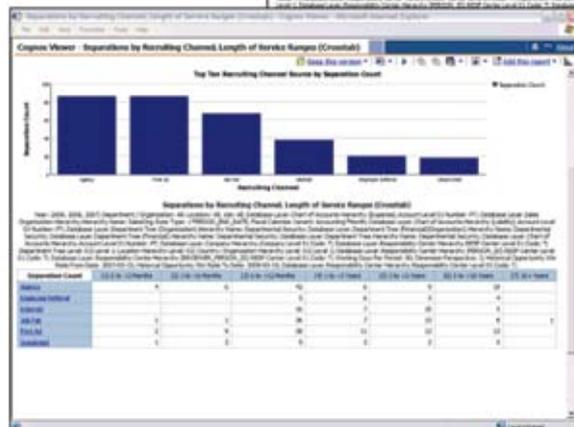
确实，在这些裁员之后，为了达到标准化运营和对员工的管理实现事半功倍的效果，传统的员工学习以及支持再培训的



各个位置的阶段周期时间



按绩效类别分解



按招募渠道分解

计划将成为不断前进的组织的首要 and 中心任务。2009年发布的一份APQC调查表明, 经统计, 采用了员工分析应用的企业比那些未采用分析的企业更有效地应对人力资本挑战。

然而, 随着HR开发和实现这些再培训和学习活动, 企业对这些活动的成本和绩效成果的审查将是帮助企业管理当前经济衰退的重要基准。

IBM Cognos 8 Workforce Performance Talent Analytics与IBM Cognos 8 Workforce Performance相结合, 提供了最完善的预封装BI解决方案来分析员工绩效。IBM Cognos 8 Workforce Performance Talent Analytics中的标准报告简化了对员工招募和学习计划的评估, 同时无缝地整合了员工绩效。而且借助多个同类最佳的人才培育和招募系统, HR专员能够得到完整且同步运营的数据, 凭借该应用实现一个整合的员工绩效视图。它还能够适应不断变化的人才管理需求, 确保不断提供相关的分析内容, 以评估以下业务驱动因素:

- 从多个招募来源迅速且经济有效地挖掘精英, 以满足新的业务机遇
- 通过为今天和未来培养新的领导力量的发展计划保留精英
- 通过支持员工调整期望的业务成果与操作的恰当培训活动, 促进学习和成长
- 人才储备, 确保能够从不同渠道招募到经验丰富专业人员

带给HR的价值

IBM Cognos 8 Workforce Performance Talent Analytics将这些关键业务职能的主动控制权直接交到HR专业人员手中。与IBM Cognos 8 Workforce Performance相结合, Talent Analytics提供了一种市场领先的、全面的解决方案来评估员工绩效, 涵盖从人才招聘、保留到福利和培训的所有方面。

尽管HR专业人员在尽力处理海量的非结构化数据来建立和维护对人才管理流程的可见性, 但他们很少成为数据分析专家。传统的BI解决方案无法满足他们的需求, 因为这些解决方案需要很高的

定制水平和编程技能。尽管一些IT部门会介入并基于基础平台来实施, 但这很难成为最优的途径。

与此同时IBM Cognos 8 Workforce Performance Talent Analytics开箱即用地提供了针对不同角色的相应功能。它提高丰富的标准报告和分析工具使HR专业人员能够访问来自多个系统的数据, 迅速、连贯地完成基于人才培养、招募和发展的分析报告。该产品从一开始就提供了完整的智能化的配置, 在无需求助于IT资源的情况下实现所有功能。而且它包含了一系列易于使用的预封装报告来实现以下主题分析:

- **人才挖掘:** 分析招募人才所涉及到的成本和时间, 包括可用的人才库及其来源的有效性, 比如网站或猎头公司
- **连续规划:** 规范化并且跟踪可用资源, 快速填补重要空缺区域, 避免组织运营和成长计划的中断
- **人才保留:** 跟踪企业保留人才的能力, 开发鼓励员工职业发展的方案

Cognos 8 Workforce Performance人才分析

- **人才发展:** 评估技能培训计划的效率和成本, 员工的技能培养和发展, 从而使他们具备满足企业业务目标的能力

IBM Cognos 8 Workforce Performance Talent Analytics 使HR专业人员能够更主动地与其业务合作伙伴合作, 迅速评估人才培育需求, 定位针对角色的培训, 评估培训的回报率以及期望目标的达成率。

这样, HR能够更加战略性地规划和实施培训和招募工作, 用一致的数据来地评估他们的整体结果, 最终更有效地管理组织的人力资本。

该套应用在进行转换数据时, 可以将HRMS系统之外的数据源纳入计算业务信息和关键绩效指标的平台, 从而增加业务价值。它能够自动化并简化报告和分析变更的管理, 消除了大量编码需求, 自定义和解释其他供应商解决方案所必需的数据。这确保业务用户能够访问即时产生的, 能够适应不断变化的业务和市场环境的相关报告内容。

为IT人员提供的价值:

IBM Cognos 8 Workforce Performance Talent Analytics是一款可配置的应用, 能无缝整合到您现有的技术环境中, 简化与人才管理主题有关的可靠信息的交付。它利用标准的报告模板将ERP系统的运营数据转换为实用的洞察力。

对于IT部门, 这种方法最大程度减轻了他们在报告创建、管理和配置方面的工作量。此应用的预封装报告模板还为业务用户提供了更开放的自助服务能力, 进而使IT员工能够将精力集中在能带来更多增值的项目上。

如今, 随着IBM Cognos 8 BI构建成为一个开放的企业级平台, IT可以更有效地更轻松地管理各类解决方案, 自如地配置报告变更以及更充分地利用现有的BI投资。

关于IBM Cognos BI和绩效管理:

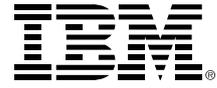
IBM Cognos商业智能(BI)和绩效管理解决方案提供世界领先的企业规划、整

合与BI软件、支持和服务, 帮助企业规划、理解和管理财务与运营绩效。IBM Cognos解决方案将技术、分析应用、最佳实践以及广泛的合作伙伴网络紧密结合在一起, 为客户提供一个开放、自适应且完善的绩效解决方案。在全球超过135个国家(地区)中, 有23,000余家客户选择了IBM Cognos解决方案。

如需了解更多信息或要联系销售代表, 请访问: www.ibm.com/cognos

要求回电

若希望IBM回电或者询问问题, 请访问 www.ibm.com/cognos/contactus. IBM Cognos销售代表将在2个工作日内回复您的问题。



© Copyright IBM公司2010

2010年8月

保留所有权利。

IBM和IBM徽标是国际商业机器公司在美国和/或其他国家(地区)的商标。

要查看IBM商标的完整列表, 请访问

www.ibm.com/legal/copytrade.shtml。

其他公司、产品或服务名称可能是其他公司的商标或服务标志。

本出版物中对IBM产品或服务的引用, 不代表它们可用于所有IBM运营的国家或地区。

本信息中对非IBM网站的引用仅出于方便考虑, 不能以任何方式将其视为对这些网站的认可。

这些网站上的内容不是本IBM产品资源的一部分, 使用这些网站时风险自负。

IMD14237-CAEN-00