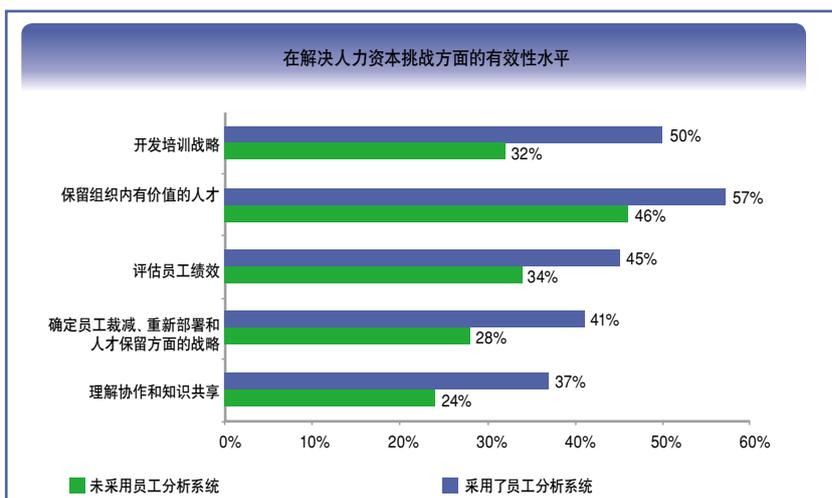


# IBM Cognos 8 Workforce Performance 更迅速的洞察力，更智慧的人事决策力

## 概述

在如今的经济形势下，员工分析在解决关键的人力资本挑战方面的扮演着越来越重要的角色。

IBM Cognos® 8 Workforce Performance简化了对多个来源数据的访问流程从而实现完整的分析和报告功能。它提供了更好的分析能力、更出色的员工管理能力，使得HR部门能够在推动企业业务战略方面扮演更活跃的角色。



APQC, *Getting Smart about the Workforce: Why Analytics Matter*, 2009年2月

全球化、并购、混乱的员工管理，以及数十年来最具挑战性的经济形势，都对HR专业人士的工作方式产生重大的影响。

在2008年秋季，基准测试公司APQC与IBM合作，对400位人力资源专家就如何使用分析软件来在如今的经济形势下更有效地管理员工进行了调查。

最终的研究报告《Getting Smart about the Workforce: Why Analytics Matter》为组织确定了最佳实践和机遇，以改善他们的整体员工绩效。一个关键发现是，使用劳动力分析软件有助于经理们改进业务的决策质量，提高HR作为战略业务合作伙伴在企业中的地位。

实际上, 该研究统计数据表明, 在解决人力资本挑战的有效性水平上, 具有劳动力分析能力的企业组织与没有此能力的企业组织之间存在着巨大差异。

IBM Cognos 8 Workforce Performance是一个预封装的BI应用, 已配置了报告展现和数据分析功能来帮助HR组织快速满足正在显现的业务挑战。IBM Cognos 8 Workforce Performance提供了必要的分析能力和洞察能力, HR部门可以利用它们回答与以下关键绩效指标驱动因素有关的问题:

- 员工老龄化
- 精英保留
- 员工可视化
- 战略多样化
- 多代员工
- 人才保留

### 带给HR的价值

IBM Cognos 8 Workforce Performance提供了对员工能力, 人才的获取、

培养和保留, 以及员工绩效和惩罚等复杂问题的洞察力。它提供了一种标准的报告分析途径, 以及一种更简单的员工绩效分析方法。

借助预封装的报告, 利用领先的指标来分析不同系统的员工绩效, IBM Cognos 8 Workforce Performance为高管、经理、业务分析师和HR专家提供了一致的报告和分析方法, 这种方法能够随着组织业务计划的变化而演化。它还在预封装报告中包含了关键领域的过滤和下钻能力, 以支持基于报告、分析和事实的决策制定。

### 带给IT的价值:

IBM Cognos 8 Workforce Performance是一款可配置的应用, 能够适应您现有的技术环境, 简化与HR问题有关的可靠信息的交付。它将人力资源管理系统(HRMS) 的运营数据转换为实用的信息。高管和HR专家可以从PeopleSoft、Oracle、SAP以及其他HRMS应用等数据源迅速获得标准报告。

该套应用在进行转换数据时, 可以将HRMS系统之外的数据源纳入计算业务信息和关键绩效指标的平台, 从而增加业务价值。它能够自动化并简化报告和分析变更的管理, 消除了大量编码需求, 自定义和解释其他供应商解决方案所必需的数据。这确保业务用户能够访问即时产生的, 能够适应不断变化的业务和市场环境的相关报告内容。

### 更好的员工管理能力

IBM Cognos 8 Workforce Performance的最大优势在于, 它能够帮助HR专家更好地管理员工。(在APQC调查中, 76%的被调查者认为“更好的员工管理能力”是员工分析的最大优势。)

它支持更迅速的决策制定, 使用了能够适应不断演化的员工业务需要的预封装商务智能。

### 实现此价值的关键特征包括:

预封装的商业智能:

- 将员工数据转换为业务洞察, 利用广

## IBM Cognos 8 Workforce Performance *更迅速的洞察力, 更智慧的人事决策力*

泛的预封装报告帮助定制战略方案。

- 利用标准分析报告在所有信息层面上增强HR的洞察力。
- 使经理们能够迅速访问员工绩效信息, 从而提高他们的生产力。
- 访问和分配在企业范围内统一的员工指标。

自适应:

- 自动化报告的配置并添加新的内容来满足组织不断变化的员工需求。
- 迅速完成报告需求变更, 将周期从几个月缩短到数分钟内。
- 最小化报告的创建、管理和配置过程对IT资源的依赖。
- 确保预封装的内容与新的业务条件保持持续关联性。

开放、企业级平台-IBM Cognos 8:

- 使用行业领先的BI平台为IT提供更简易的管理方法。
- 在一个环境中配置报告变更。
- 充分利用企业已有的IBM Cognos 8投资来优化企业绩效。

IBM Cognos 8 Workforce Performance使企业能够更快地洞察其员工的绩效。通过从多个来源获取HR数据并将其转换为一种易于使用的格式, 此解决方案能够迅速轻松地高管和经理人员提供对关键人力资本问题更完善的洞察, 在不带给IT部门沉重负担的情况下满足对正确HR答案的需求。

### 支持的ERP版本

IBM Cognos Workforce Performance可通过多个PeopleSoft Enterprise、Oracle和SAP ERP系统版本的源连接器使用。它还可以进行定制以与其他源系统结合使用。

### 关于IBM Cognos BI和绩效管理

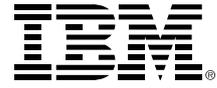
IBM Cognos商业智能(BI)和绩效管理解决方案提供世界领先的企业规划、整合与BI软件、支持和服务, 帮助企业规划、理解和管理财务与运营绩效。IBM Cognos解决方案将技术、分析应用、最佳实践以及广泛的合作伙伴网络紧密结合在一起, 为客户提供一个开放、自适应

且完善的绩效解决方案。在全球超过135个国家(地区)中, 有23,000余家客户选择了IBM Cognos解决方案。

如需了解更多信息或要联系销售代表, 请访问: [www.ibm.com/cognos](http://www.ibm.com/cognos)

### 要求回电

若希望IBM回电或者询问问题, 请访问 [www.ibm.com/cognos/contactus](http://www.ibm.com/cognos/contactus)。IBM Cognos销售代表将在2个工作日内回复您的问题。



© Copyright IBM公司2010

2010年8月

保留所有权利。

IBM和IBM徽标是国际商业机器公司在美国和/或其他国家(地区)的商标。

要查看IBM商标的完整列表, 请访问

**[www.ibm.com/legal/copytrade.shtml](http://www.ibm.com/legal/copytrade.shtml)**。

其他公司、产品或服务名称可能是其他公司的商标或服务标志。

本出版物中对IBM产品或服务的引用, 不代表它们可用于所有IBM运营的国家或地区。

本信息中对非IBM网站的引用仅出于方便考虑, 不能以任何方式将其视为对这些网站的认可。

这些网站上的内容不是本IBM产品资源的一部分, 使用这些网站时风险自负。

IMD14141-CAEN