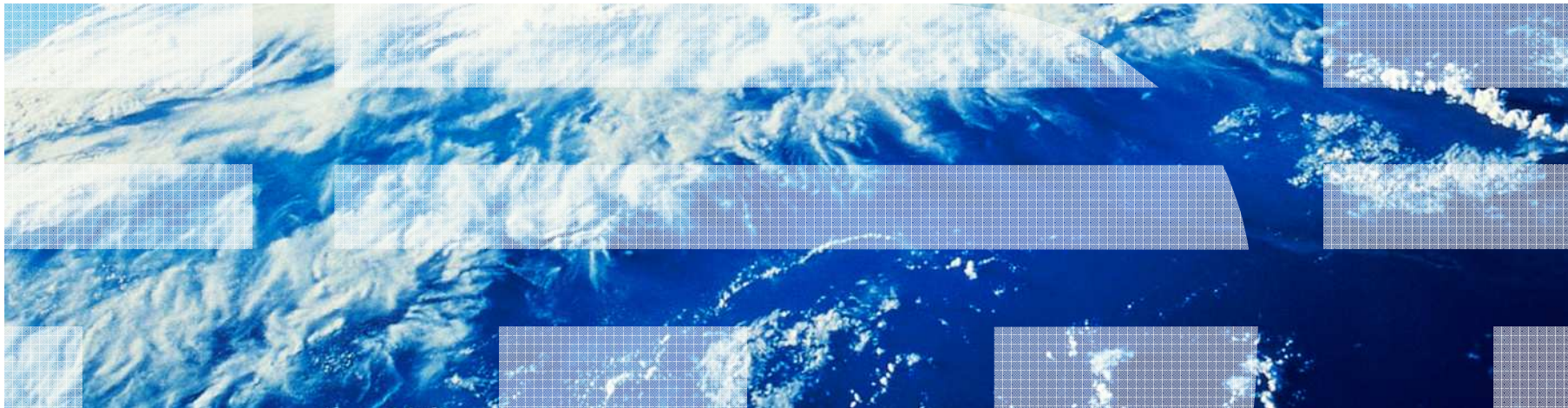


IBM Cognos Government Forum 2011

26. Mai 2011, Palais Eschenbach



IT-unterstütztes Budget- und Personalcontrolling im BMUKK

Ing. Mag. Christian Krenthaller

Leiter der Abt. III/6 Budget- und Personalcontrolling BundeslehrerInnen

Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur



Mit mehr Transparenz die Ziele erreichen: das BMUKK

- Leitbild des BMUKK (Teil der Inhalte zur Umsetzung der Wirkungsorientierten Haushaltsführung im Zuge der 2. Etappe der Bundeshaushaltsrechtsreform):

Das BMUKK gestaltet die Rahmenbedingungen für umfassende Bildung und für Kompetenzerwerb in der Aus-, Fort- und Weiterbildung und für das Schaffen und Vermitteln von Kunst und Kultur als Basis für gesellschaftliche Teilhabe der gesamten Bevölkerung.

Das Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur in Zahlen

- UG 30 Ausgabensumme 2011: 7,7 Mrd. EUR
- Mehr als 80% Personalausgaben
- Gesamter Personalstand UG 30: 53.900 Personen
- **40.900 LehrerInnen an mittleren und höheren Schulen; Ausgaben rd. 2,5 Mrd. EUR**
- *9.900 Personen in der Verwaltung (BMUKK, regional, Schulen)*

- *70.700 Landeslehrer/innen*

Herausforderungen: Ökonomisierung und Transparenz

- Reaktionsfähigkeit und Geschwindigkeit
- Denken in mittelfristigen Zeithorizonten
- Übergang von der Input- zur Output/Outcomesteuerung (Wirkungsorientierte Haushaltsführung, Neues Haushaltsrecht)
- Internationale Vergleiche (OECD, EU, „Bildung auf einen Blick“, etc.)
- Informationsbedarf und –druck ggü. intern und extern
- verstärkter Kostendruck/Effizienz

Vorhandene Informationssysteme und deren Charakteristika:

- PIS/UPIS (Unterrichtspersonalinformationssystem)
 - alt, unflexibel, nur Summenauswertungen, keine Exporte, keine Datenhoheit
- PM-SAP/MIS
 - nur Summenauswertungen, keine Datenhoheit
- keine Datenintegration zwischen unterschiedlichen Datenbeständen

Die Lösung: DWH-BundeslehrerInnen

Organisation: Datenhoheit beim BMUKK

- periodischer Datentransfer BRZ GmbH → BMUKK:
 - Schulorganisation: rd. 800 Schulen
 - Lehrfächerverteilung: rd. 42.800 Lehrer/innen
 - Besoldungsdaten: rd. 42.800 Lehrer/innen
- volle Datenkonzentration
- Datenvolumen: rd. 1,5 Mio. Datensätze pro Jahr

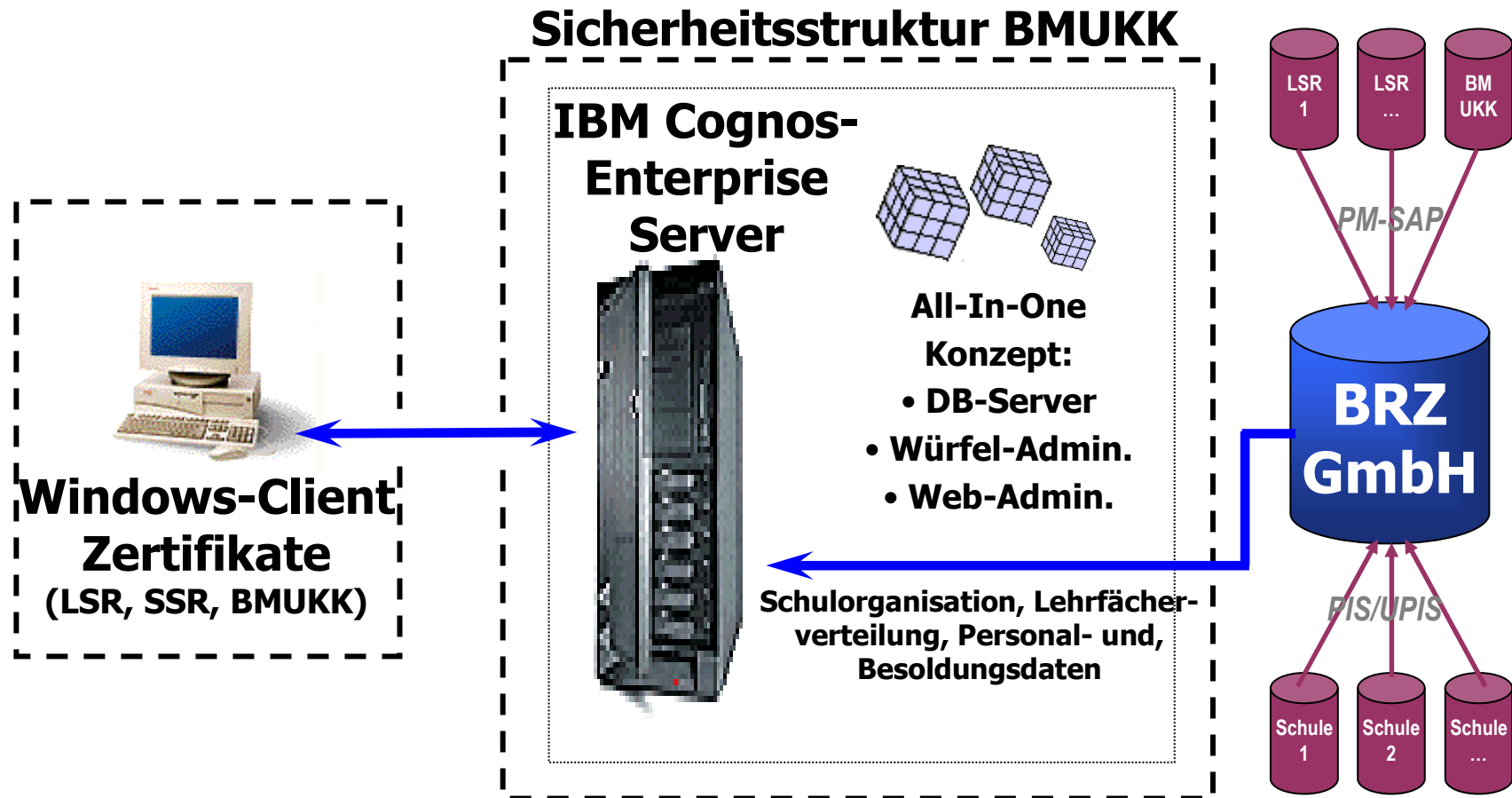
Neuaufsetzung der Auswertungs- und Analysemöglichkeiten

- Einsatz/Ankauf von IBM COGNOS PowerPlay 8
- Client- und Web-Linzenzstruktur
- User/innenkreis: BMUKK (va. pädag. Fachabteilungen) und LSRs/SSR
- 100 Lizenzen

Jährlicher Betriebsaufwand: rd. 15.000 EUR (Wartung), 2 VBÄ



DWH-BundeslehrerInnen: Systemarchitektur



Die Lösung: DWH-BundeslehrerInnen

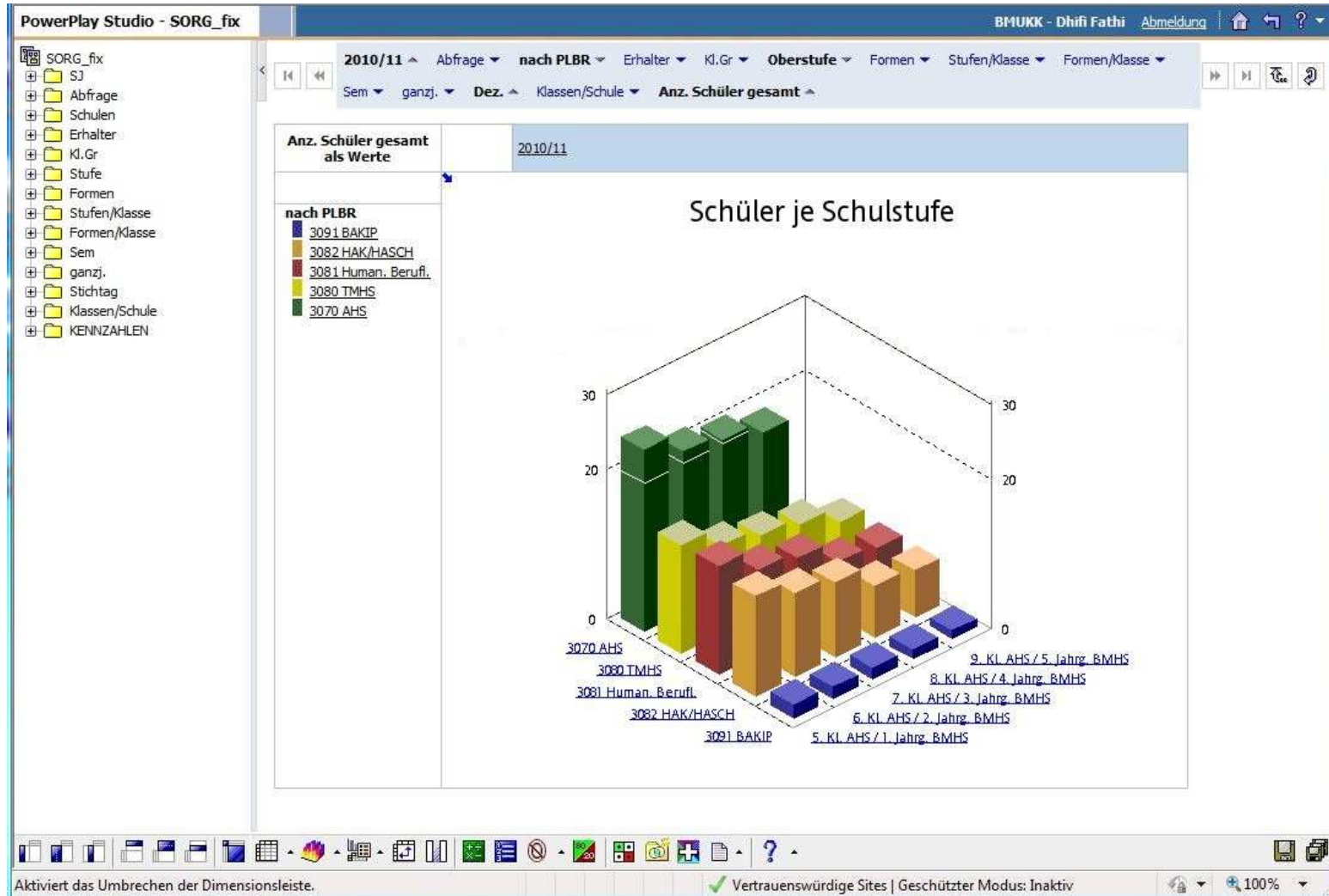
Kritische Erfolgsfaktoren

- kein Überformalismus: schneller Start, flexible Strukturen
- gemeinsame Erarbeitung der Strukturen durch alle Beteiligten
- Unterstützung des Managements (inhaltlich, finanziell)

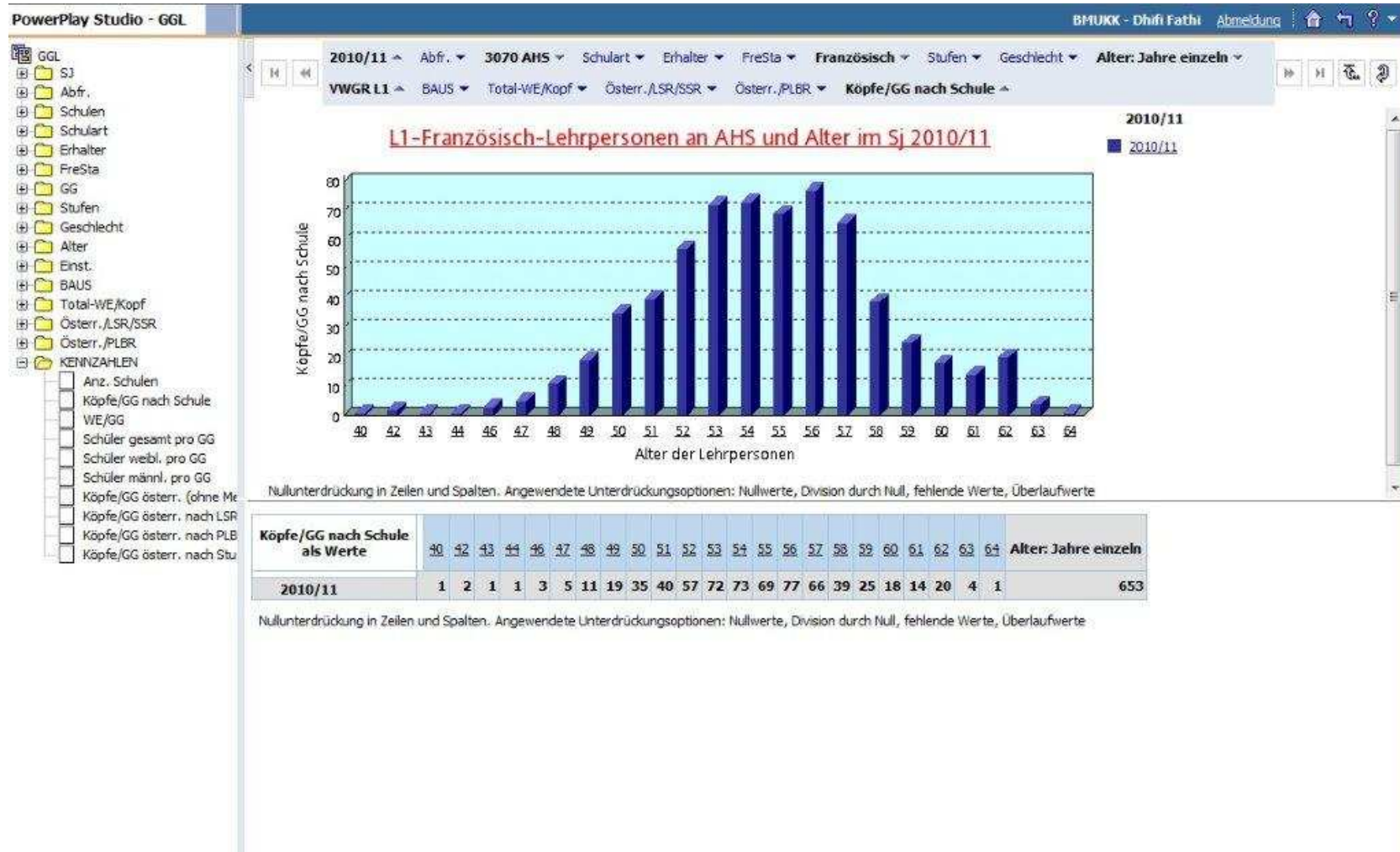
Ergebnisse und Nutzen

- Qualitätssteigerung durch:
 - wesentliche Beschleunigung aller Entscheidungsprozesse
 - Erhöhung der Systemtransparenz → Erhöhung der Datenqualität
 - User/innenorientierung: neue Kommunikationsstrukturen zw. DWH-Administration und User/innen
- völlig neue Auswertungs- und Analysemöglichkeiten

Beispielsauswertungen



Beispielsauswertungen



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

