



MONSOON

Symposium
"Work, Travel &
Development"

8 oktober 2001

WOT

Werkgroep OntwikkelingsTechnieken

"Work, Travel & Development"

Naverslag van het Symposium "Work, Travel & Development", gehouden op 8 oktober 2001, in het kader van de Internationale Week.

November 2001

Uitgegeven door: studievereniging MONSOON en de Werkgroep OntwikkelingsTechnieken, Universiteit Twente

Werkgroep OntwikkelingsTechnieken (WOT)
Universiteit Twente
postbus 217
7500 AE ENSCHEDE

Studievereniging MONSOON
Universiteit Twente
postbus 217
7500 AE ENSCHEDE

Inhoudsopgave

Inleiding.....	6
Werkgroep OntwikkelingsTechnieken (WOT).....	7
MONSOON	8
Activity International.....	9
Stichting BACIBO	14
AFS.....	20
SNV	24
Informatiemarkt	26
Adressen	28

Inleiding

Voor je ligt het naverslag van het symposium "Work, Travel & Development", wat op 8 oktober 2001 in de Vrijhof van de Universiteit Twente gehouden werd. Vier interessante lezingen en een informatiemarkt gaven gestalte aan een geslaagde middag die afgesloten werd met een gezellige borrel.

Het programma zag er als volgt uit:

- 13:30 - 14:15 Activity International-lezing over hun programma voor het uitzenden van studenten.
- 14:30 - 15:15 Lezing van Bart Deuss over zijn opgedane ervaringen in ontwikkelingslanden.
- 15:30 - 16:15 AFS-lezing over het wereldwerk-programma. (zij zenden jongeren uit voor vrijwilligersprojecten in het buitenland)
- 16:30 - 17:15 Lezing van Floris Blankenberg over zijn opgedane ervaringen via zijn vroegere baan bij Novib en zijn huidige baan bij SNV.
- 17:30 - 18:00 Borrel & Napraten

Verder liep de een informatiemarkt van 15:30 tot aan het eind van de borrel.

In dit naverslag vind je achtereenvolgens informatie over de WOT, MONSOON, de lezingen en de informatiemarkt. Door middel van enkele foto's proberen we de prima sfeer tijdens het symposium weer een beetje te hercreëren.

We willen onze hartelijke dank uitspreken aan Michelle van der Mark, de internationale week-commissie, Katrien de Jong, Cis en Bart Deuss, Gerda van Triest, Gerhard Verbaas, Floris Blankenberg, Hanny Fiselier, Margaret Skutsch, Jasper Jongmans en natuurlijk de bezoekers!

Veel leesplezier met dit naverslag,

Anton, Ferdinand, Rob, Adriaan en Paul
de symposiumcommissie

Werkgroep OntwikkelingsTechnieken (WOT)

Werkgroep Ontwikkelingstechnieken (WOT) is een vrijwilligersorganisatie die advies geeft over het toepassen van aangepaste technologie voor ontwikkelingslanden. Voorbeelden hiervan zijn het oppompen van drinkwater met behulp van wind- of waterkracht, het verwarmen van water en koken met zonne-energie.

We krijgen advies aanvragen binnen van over de hele wereld. De vragen uit ontwikkelingslanden beantwoorden we of we sturen ze door naar andere organisaties die meer kennis van zake hebben. Er komen ook veel vragen uit ontwikkelde landen binnen. Deze beantwoorden we slechts als we er tijd voor hebben. Vragen uit ontwikkelingslanden gaan altijd voor.

Bij het beantwoorden van adviesaanvragen maken we gebruik van onze jarenlange ervaring, onze bibliotheek en ons testterrein op de campus van de Universiteit Twente. Op dit terrein staan diverse windmolens, zowel om water op te pompen als om elektriciteit op te wekken.

Er staan een aantal handpompen, zowel zuigerpompen als touwpompen. De warmte van de zon wordt benut in warmwatersystemen, paraboolkokers en een zonnedroger. Ook is er een hoge pompentestbank waarmee we duurtesten op verschillende soorten pompen uit kunnen voeren. Voor een overzicht van alle bezienswaardigheden op het WOT-terrein kunt u een online terreinrondleiding volgen.

(zie www.wot.utwente.nl)

Iedereen die een rondleiding over het echte terrein wil is van harte welkom.

Een andere belangrijke activiteit is de jaarlijkse T-week of technische week. Toekomstige ontwikkelingswerkers maken kennis met een aantal basis technische vaardigheden, zoals hout en metaal bewerken, metselen, het leggen van waterleiding en het repareren van auto's.

Voor meer informatie kunt u onze website bezoeken: www.wot.utwente.nl



De WOT-terreingroep ontwikkelt nieuwe ideeën en onderhoudt de demonstratieobjecten op het WOT-terrein. Op deze foto wordt een nieuwe rotor voor de houten windmolen op het WOT-terrein omhooggetakeld.

MONSOON

Internationaal onderwijs aan de Universiteit Twente: Voor ontwikkelingskunde studies en stages ben je bij de Technology and Development Group (TDG) aan het juiste adres. Het maakt niet uit welke studie je doet: bij de TDG leer je precies hoe je de armere wereldburgers kunt helpen met jouw kennis. In overleg kun je vaak een heleboel TDG-onderwijs combineren met je gewone studie.

MONSOON; de studievereniging die je op weg helpt

MONSOON is als studievereniging verbonden aan de TDG, zodat wij naar aanleiding van jouw studiewensen de geschikte medewerk(st)er vinden om je verder te begeleiden. Je reis door de ontwikkelingskunde is snel begonnen en in het vooruitzicht staat alvast een onvergetelijke internationale ervaring. Als enkele maanden later je onderzoek en verblijf daadwerkelijk geregeld zijn kun je niet zomaar onvoorbereid op reis gaan. Daarom heeft MONSOON voor haar leden een speciale service, voornamelijk om praktische informatie op te doen.

Via ons ledenbestand kunnen we je in contact brengen met mensen die al ervaring opgedaan hebben in ontwikkelingslanden en met bepaalde projecten. De 'KOMPAS' is ons 'Handboek voor Twentse Globetrotters', en bevat onder andere handige informatie over verzekeringen, financiering, gezondheid, vervoer en culture-shocks. Verder natuurlijk Educatieve en gezellige lezingen en excursies in het ontwikkelingskunde veld. Je ontvangt onze maandelijks 'Qué Pasa' newsletter met interessante reisverslagen en handige tips. En natuurlijk borrels en etentjes om spannende en leuke verhalen uit verre landen uit te wisselen.

Contact

Wij zijn in ieder geval tijdens de lunchpauzes (maar meestal de hele middag) bereikbaar per telefoon, 053 489 3543 of e-mail monsoon@utwente.nl, maar voor een kopje koffie of thee en een koekje kom je natuurlijk gewoon even langs in de MONSOON kamer (CT 1796, aan de kant van de portiersloge). Meer info vind je op onze website: www.sms.utwente.nl/monsoon.



Monsoon bestuur 2000/2001

Activity International

Activity International, opgericht in 1988 en de oudste organisatie in zijn soort in Nederland, helpt jonge en avontuurlijke mensen om in het buitenland te werken, te studeren en te reizen. Ieder jaar maken ze het voor duizenden studenten mogelijk om de voordelen van een internationale uitwisseling te ervaren. Voor Nederlandse studenten hebben ze een breed scala aan mogelijkheden om dit doel te bereiken, zoals: work & travel, vrijwilligerswerk, stages en au pair-werk in Europa, Australië, Afrika, Zuid-Amerika, Azië en de VS. Activity International zoekt constant naar nieuwe mogelijkheden, vooral in de genoemde gebieden.

Werkvakanties

Australië

Werken en reizen in Australië

Voor avontuurlijke wereldreizigers tussen 18 en 30 jaar. 'Down under' werk je tussen het reizen door, bijvoorbeeld in het toerisme. Of wat dacht je van bananenplukken of werken als surfinstructeur? Je mag maximaal een jaar blijven. Wij regelen je ticket, hulp en begeleiding bij het zoeken naar werk en bij regelzaken. Op de heenreis (het hele jaar door) vertrek je met een groep; ideaal voor wie reisgenoten zoekt maar toch alle vrijheid wil hebben!

Australische cowboy-opleiding

Altijd al aan het leven van een echte cowboy/cowgirl willen proeven? Doe een cursus op een 'real Australian farm' met honderden schapen en andere dieren. Ook kangoeroes ontbreken natuurlijk niet! In ongeveer een week word je geleerd hoe je moet schapen scheren, paardrijden, lasso werpen,... Na afloop kun je eventueel op zoek gaan naar werk op boerderijen.

Amerika

Werken en reizen in Amerika

We vertellen je niks nieuws, als we zeggen dat de USA een van de meest populaire vakantiebestemmingen is. Ben je student, en op zoek naar een zomerbaan? Wat dacht je van een combinatie van vakantie en werken? Met behulp van onze uitgebreide joblist kun je zelf je baan in de States zoeken. Er zijn veel mogelijkheden in de toeristische sector. Wij zorgen ervoor dat je met voldoende informatie en een legaal visum op pad gaat. De start voor een te gekke zomer!

Summer Camp USA

De ultieme manier om Amerika met een bezoek te vereren! Werk 9 vermoeiende maar onvergetelijk mooie weken in een Amerikaans summercamp voor kinderen, bijvoorbeeld als begeleider, sportinstructeur of keukenhulp. Er zijn ook speciale summercamps voor gehandicapten. Iedereen vanaf 19 jaar (soms 18) met ervaring kan zich inschrijven. Je vertrekt in juni en verdient kost, inwoning en zakgeld.

Israël

Kibbutz in Israël

Je wereldwijde vriendenkring uitbreiden? Dat is absoluut geen probleem in Israël. In een kibbutz woon en werk je samen met vele andere volunteers. Het is bovendien de beste manier om Israël te leren kennen! Je verdient kost, inwoning en zakgeld en bent regelmatig een lang weekend vrij. De werkzaamheden zijn divers. Veel kibbutzen hebben een gastenverblijf voor toeristen. Maar ook agrarisch werk, oppassen op de kinderen van de bewoners of werkzaamheden in een kleine fabriek kunnen tot de mogelijkheden behoren. Voorwaarde is dat je tussen de 18 en 32 jaar bent, en minimaal 2 maanden kunt blijven.

Europa

Boerderijwerk in Noorwegen

Ervaar het boerenleven in een prachtig land! Je kunt twee tot zes maanden werken op een Noorse boerderij voor kost, inwoning en zakgeld (minimaal fl. 175,- per week). Natuurlijk word je deel van de familie, dus wie weet spreek je er straks een nieuwe taal bij! Plaatsing het hele jaar door voor deelnemers van 18 tot 30 jaar. Daarnaast kun je je ook beschikbaar stellen voor toeristisch werk. Vaak in kleine familiehôtels of op campings op de mooiste plekjes van Noorwegen! Meld je tijdig aan, want er is veel belangstelling.

Hotelwerk in Engeland

Wanneer je goed Engels spreekt, kun je overal terecht. En wie zou er nu niet een tijdje in Engeland willen wonen? Wanneer je bovendien nog toeristische ervaring op wilt doen, kun je twee tot zes maanden werken in een hotel in Zuid-Engeland of zes tot twaalf maanden in Londen. In Zuid-Engeland gecombineerd met een talencursus. Je krijgt natuurlijk kost, inwoning en zakgeld. Voor iedereen tussen 18 tot 30 jaar.

Hotelwerk in Frankrijk

Ook in Frankrijk is het mogelijk om in het toerisme te werken! In de omgeving van Montpellier en in Parijs zoeken diverse hotels nog medewerkers voor bijvoorbeeld de keuken, het restaurant of de bar. Werkervaring is handig, maar niet verplicht. Je moet tussen 18-30 jaar zijn (Parijs 18-40 jaar) en redelijk Frans spreken. Een talencursus is inbegrepen. Plaatsing is tussen de 3 en 6 maanden (Parijs 3-12 maanden). Zeg nou eens eerlijk, wie wil nou niet een tijdje in deze te gekke omgeving wonen en werken?

Hotelwerk in Ierland

Eindelijk krijg je de gelegenheid om eens een échte Ierse pub van binnen te zien. Ierland staat bekend om haar gezellige bewoners, maar natuurlijk ook om de mooie natuur en bruisende hoofdstad. Ontdek dit fantastische land door 3 tot 8 maanden in een hotel te werken. Wanneer je in Dublin gaat werken, is een talencursus inbegrepen. Voor iedereen van 18 tot 40 jaar.

Restauratiewerk in Frankrijk

Alleen in de zomer! Je werkt, samen met andere Europese deelnemers, enkele weken mee aan een restauratieproject (Zuid-Oost Frankrijk) in ruil voor kost en inwoning. Ervaring is niet vereist. Er zijn mogelijkheden om in je vrije tijd diverse sportieve of culturele activiteiten te ondernemen. Wat dacht je van paardrijden door de bergen, of roeien op een lokale rivier? Een bijzondere vakantie is gegarandeerd. Je moet wel van kamperen houden! Voor deelnemers van 18-30 jaar.

Vrijwilligerswerk

Zuid- en Midden-Amerika

Vrijwilligerswerk in Costa Rica

Costa Rica is vanwege haar tropische ligging en vriendelijke bewoners een van die landen waar je graag een tijdje zou willen blijven. Vulkanen, regenwoud, witte stranden: je vindt het er allemaal. Een groot gedeelte van het land is dan ook Nationaal Park, en in die mooie natuur kun je vrijwilligerswerk gaan doen. Daarbij moet je denken aan onderhoud aan paden, educatief materiaal maken of het bewaken van reuzenschildpadeieren. Daarnaast kun je in Costa Rica meehelpen aan sociale projecten (bijvoorbeeld in tehuizen voor gehandicapte kinderen). De eerste 4 weken volg je een cursus Spaans. Daarbij verblijf je in een gastgezin. Vanaf 18 jaar, voor minimaal 2 maanden.

Vrijwilligerswerk in Guatemala

Guatemala: een kleurrijk land dat voor bijna 50% uit de oorspronkelijke Indiaanse bevolking bestaat. Duik eens in deze hele andere cultuur, en help een handje mee als vrijwilliger in een verpleegtehuis, creche of ander sociaal project. De eerste maand volg je een cursus Spaans (verblijf in een gastgezin). Veel projecten zijn in Antigua, een van de mooiste en oudste stadjes in Midden-Amerika. Ervaring is niet persé vereist, maar enige reiservaring is handig. Vanaf 18 jaar, en net als de meeste andere landen voor minimaal 2 maanden.

Vrijwilligerswerk in Peru

Cusco, de voormalige hoofdstad van het Incarijk, ligt midden in het Andesgebergte. Een prachtige lokatie om een cursus Spaans te volgen en vrijwilligerswerk te verrichten. Je kunt bijvoorbeeld meehelpen op een school, doveninstituut of weeshuis, maar ook werkzaamheden voor een lokaal reisbureau of museum behoren tot de mogelijkheden. Voor deelnemers vanaf 18 jaar. De minimumperiode is 8 weken, maar we raden je zeker aan om na het vrijwilligerswerk nog wat rond te reizen in het prachtige Peru!

Vrijwilligerswerk in Ecuador

Nieuw dit jaar is dat je ook vrijwilligerswerk kan verrichten in Ecuador. In dit Zuid-Amerikaanse Andesland kun je kleurrijke indianenmarkten bezoeken, piranhas vissen in de jungle, besneeuwde vulkanen beklimmen en oog in oog komen te staan met een pinguïn op de Galápagos eilanden. Na het volgen van een cursus Spaans kom je terecht op een ecoboerderij (bamboe planten, lesgeven op een lokaal schooltje, bezoekers rondleiden), in een natuureservaat of bij een project voor (straat)kinderen. Vanaf 18 jaar voor minimaal 8 weken.

Afrika

Vrijwilligerswerk in Ghana

Ghana ligt in West-Afrika en biedt de reiziger veel interessants. Zo zijn er nog oude Hollandse forten en bestaat een deel van het land uit tropisch regenwoud. Het land is nog weinig toeristisch, wat het heel bijzonder maakt om hier een paar maanden te verblijven! De bewoners worden de vriendelijkste van heel Afrika genoemd, en dat is zeker niet onterecht. Meedoen aan een lokaal ontwikkelingsproject geeft je de kans om echt in contact te komen met de Ghanezen. De mogelijkheden zijn divers, en deels afhankelijk van jouw eigen ervaring en opleiding. Er zijn bijvoorbeeld organisaties op het gebied van landbouw, gezondheidszorg, cultuur, onderwijs en voedselvoorziening, die jouw hulp kunnen gebruiken. Wat jij nodig hebt? Behalve natuurlijk bij voorkeur relevante ervaring, ook wat flexibiliteit en initiatief. Maar dan kun je ook de tijd van je leven hebben! 18-30 jaar.

Vrijwilligerswerk in Senegal

Voor veel mensen is het West-afrikaanse Senegal het meest favoriete land van het continent. En dat komt zeker niet alleen door de langgerekte stranden langs de kust. Senegal heeft een swingende hoofdstad, wildreservaten en een plattelandsleven vol tradities. Een mooi land dus om als vrijwilliger mee te helpen bij lokale organisaties. Daarbij kun je denken aan een school voor gehandicapte kinderen, een irrigatieproject, een voorlichtingscampagne over Aids, enz. Natuurlijk zijn de woon- en werkomstandigheden -net als in de andere 'vrijwilligers'landen- anders dan je gewend bent. Aanpassingsvermogen is dus belangrijk. Voor Senegal moet je verder tussen 18-30 jaar zijn en redelijk Frans kunnen spreken (het land is Franstalig).

Vrijwilligerswerk in Zuid-Afrika

Vanwege haar mooie stranden, landschappen en klimaat is Zuid-Afrika de afgelopen jaren populair geworden als vakantieland. Hier vind je een bijzondere mix van het moderne westen en de derde wereld in één land. De wildparken zijn overal beroemd. In de spectaculaire omgeving van Kaapstad kun je sinds dit jaar ook vrijwilligerswerk verrichten. Daarbij help je mee aan projecten op het gebied van natuurbehoud of de ontwikkeling van het toerisme. Een ervaring om nooit te vergeten! Vanaf 18 jaar voor 8 weken.

Azië

Vrijwilligerswerk in Thailand

Thailand is een droomland voor veel reizigers: een heerlijk klimaat, prachtige stranden, aardige bewoners en genoeg natuur en cultuur voor een avontuurlijke vakantie. Wat is er dan dus leuker om wat langere tijd in dit land te kunnen blijven? Met Activity International kun je meedoen met vrijwilligersprojecten in Thailand. Na een oriëntatieweek in het bergachtige Chiang Mai (waarbij je ook een middag taalles krijgt) help je een aantal weken mee in een travellers café. Daarna ga je werken op een echte Thaise boerderij, een olifantenfarm en een buffelkamp, waar ook toeristen kunnen overnachten. Onderdak en diverse excursies (ook per fiets!) worden door ons geregeld. Net als bij de andere vrijwilligersprojecten moet je minimaal 18 jaar zijn.

Stage

Als laatste ook nog even de mogelijkheden tot stage bij Activity International.

Europa

Stages in Engeland

In het Europa van deze tijd is internationale werkervaring opdoen belangrijk. Daarom is het goed om je al tijdens je studie hierop te oriënteren. En wat is er nu leuker dan een tijdje in het buitenland wonen? Studenten of afgestudeerden van MBO-, HBO- en WO-opleidingen kunnen bij ons terecht voor stageplaatsen in verschillende werkgebieden. Je kunt zo lang blijven als noodzakelijk is, maar minimaal 8 weken. Wij zorgen voor een stageplaats, onderdak in een gastgezin en een oriëntatie met cursus Engels in de eerste week.

Plaatsing is voornamelijk in Londen. Meld je wel minimaal enkele maanden van tevoren aan! Deze periode hebben we nodig omdat we veel waarde hechten aan de kwaliteit van je stageadres.

Amerika

Betaalde stages in Amerika

Altijd al een tijdje in de States willen wonen? Werkervaring willen opdoen die past bij je studie? Dan biedt een stage natuurlijk de perfecte mogelijkheid hiervoor. In diverse staten in Amerika kunnen we stageplaatsen bieden in (vooral) het toerisme, maar ook marketing en sales, bedrijfskunde of techniek. Je krijgt een stagevergoeding van tussen de \$ 850 en \$ 1500 per maand. Wij helpen je bij het zoeken naar goedkope accommodatie. Je kunt 6 tot 12 maanden blijven (korter is soms mogelijk) en moet tussen de 18 en 30 jaar zijn. Meld je minimaal 4 maanden van tevoren aan!



Katrien de Jong tijdens haar Activity International lezing.

Stichting BACIBO

SAMENVATTING

Sinds 1981 is de Stichting BACIBO actief betrokken bij de installatie van warmwatersystemen op basis van zonnestraling. Op het terrein van de WOT staat een voorbeeld van zo'n systeem. De warmwatersystemen worden gebouwd ten behoeve van afgelegen ziekenhuizen, klinieken, revalidatie- en opleidingscentra in ontwikkelingslanden. Ze fungeren ter vervanging van bestaande houtgestookte warmwatervoorzieningen. Voor de eenvoudige, maar degelijke constructie wordt gebruik gemaakt van plaatselijk verkrijgbare materialen. Lokale vakmensen worden getraind in het fabriceren van zonnecollectoren en het bouwen en onderhouden van de systemen. Onder begeleiding van BACIBO zijn vanaf 1981 tot heden op minstens 25 verschillende locaties in diverse ontwikkelingslanden minstens 60 (model) warmwatersystemen gebouwd. Uitgaande van een gemiddelde brandhoutbesparing van 3 m³ per systeem per week plus de "gemiddelde" diensttijd van 6 jaar is door deze 60 systemen in totaal ruim 56.000 m³ brandhout bespaard hetgeen neerkomt op een woud van 112 ha.

INLEIDING

Een afgelegen ziekenhuis met 120 bedden is voor de dagelijkse warmwatervoorziening uitsluitend aangewezen op houtvuren. Het daarvoor benodigde brandhout werd aanvankelijk in de naaste omgeving "in eigen beheer" gekapt. Sinds enkele jaren wordt de brandhoutaanvoer verzorgd door handelaren.

Ten gevolge van de steeds langere aanvoerroute, de toenemende transportkosten plus de snel oplopende inflatie steeg de brandhoutprijs per m³ in één maand met 300%. Het wekelijkse brandhoutverbruik is gemiddeld 7 m³, waarvan 2 m³ (28%) voor de voedselbereiding en de rest (5 m³ - 72%) voor wasdoeleinden. De warmwaterconsumptie per etmaal geeft het volgende beeld te zien:

Consumptietijd	aantal liters	temp.	bestemd voor
07.00 - 08.30	250	35-37°	wassen patiënten
07.00 - 17.30	100	40-50°	privé was lopende patiënten
06.30 - 12.30	440	50-55°	centrale wasserij
05.30 - 07.30	80	100°	keuken
11.00 - 12.30	80	100°	keuken
09.00 - 10.30	35	50°	afwassen
14.00 - 15.30	35	50°	afwassen
20.00 - 07.00	100	35-37°	verloskamer/kraamafd.

Totaal per etmaal 1.120 liter waarvan 160 liter (14%) van 100 en 960 liter (86%) met een gemiddelde temperatuur van 45,29°.

De bestaande warmwatervoorziening:

Naast een houtgestookte en enkele driepuntsvuren bij de keuken wordt het warme water voor wasdoeleinden afgetapt uit zogenaamde stooktorens. Deze zijn 3 tot 4 meter hoog met een doorsnee van 1,5 m.

Op ongeveer 1,5 m. hoogte vanaf de basis is een liggend vat van 200 liter ingemetseld. (1) Onder dit vat is een stookplaats (2) met rookafvoerkanaal (3). Bovenin bevindt zich een tweede vat (4) van 200 liter dat dienst doet als vlotterbak. Vlotterbak en stookvat zijn onderling verbonden (5). Uit het stookvat voert een leiding (6) naar de aftapkraan (7). Aan deze leiding is een ontluchtingspijp (8) bevestigd.

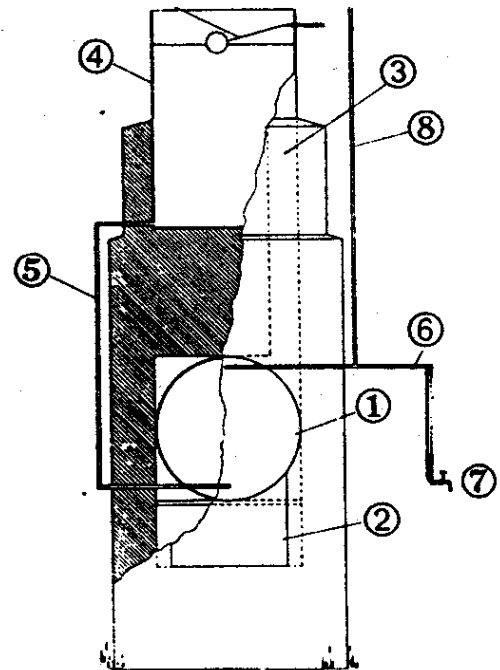


Fig. 1

De werking van het systeem:

De vlotterbak wordt vanuit het centrale waterreservoir gevuld. Via de verbinding vult zich ook het stookvat. Het houtvuur verwarmt het water in het stookvat. Wordt bij de aftapkraan warmwater afgetapt dan daalt de vlotter en vult het systeem zich automatisch bij.

De functie van de stooktoeren:

Als boiler voorzien de stooktoeren in de totale waswaterbehoefte van het ziekenhuis. Verplegend personeel, wasbazen en lopende patiënten halen rechtstreeks warm water bij de stooktoeren. Het is een ontmoetingsplaats waarop gezette tijden een gezellige drukte heerst. Er heeft ooit een warmwater-leidingnet naar de diverse afdelingen bestaan, maar dat is om diverse redenen afgekoppeld. (o.a. teveel warmteverlies)

Onderhoud:

Het onderhoudspersoneel van het ziekenhuis heeft de stooktoeren zelf opgebouwd en is ook in staat ze te onderhouden. De meest voorkomende storingen zijn lekkende aftapkranen en doorgebrande stookvaten.

Is dit laatste het geval dan vervangt men het stookvat.

PROJECTAANPAK, DE UITGANGSSITUATIE

Vanwege zowel de technische als sociale functie van de stooktorens is tijdens het eerste Tanzania-project in 1981 besloten de warmwatersystemen op basis van zonnestraling in dezelfde trant te bouwen.

De voornaamste overwegingen daarbij waren:

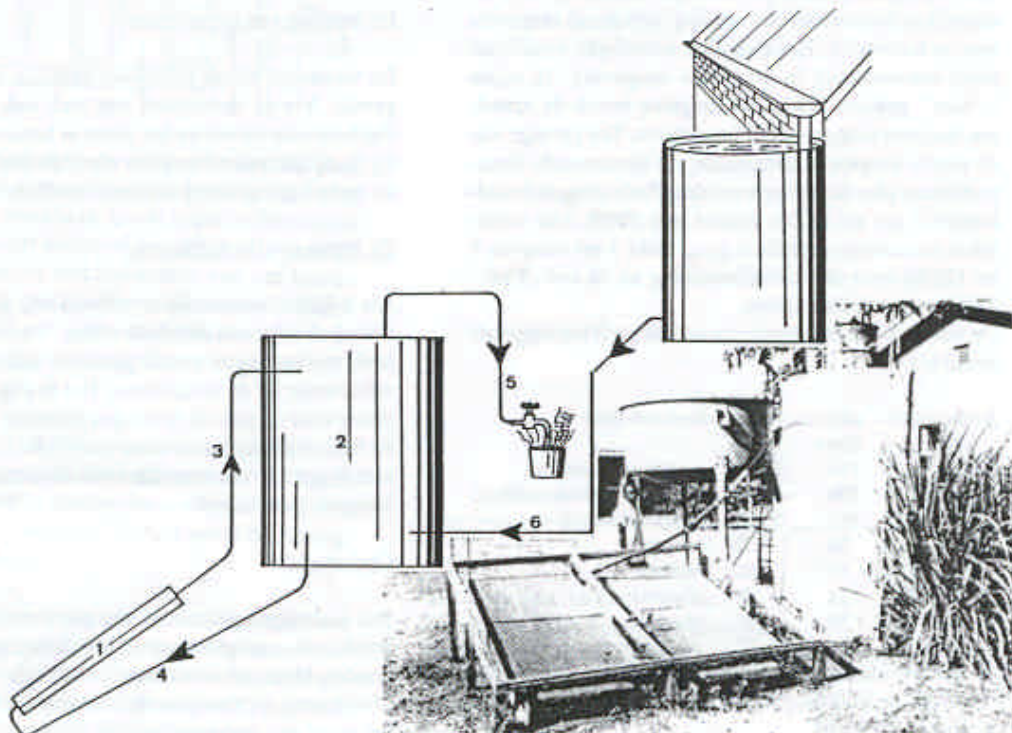
- maak gebruik van de bekende verschijningsvorm (het torenmodel)
- benut zoveel mogelijk plaatselijk verkrijgbare materialen (200 liter vaten-waterleiding pijp van ½ en ¾ inch, zink platen, gebrande stenen, cement etc.)
- schakel de lokale vakmensen in (c.q. het onderhoudspersoneel van het ziekenhuis) om de systemen te maken en te onderhouden.
- tracht door een eenvoudige maar degelijke constructie het onderhoud te beperken

HET BACIBO SYSTEEM

Het standaardmodel is een direct systeem uitgaande van de torenconstructie (zie fig. 2). De collector(en) opstelling (1) is 40 cm lager geplaatst dan het geïsoleerde opslagvat. (2).

Tussen 1 en 2 bevinden zich de warm- (3) en koud- (4) watercirculatieleidingen. Van bovenuit het opslagvat wordt warm water afgetapt (5). Voor een permanente toevoer is het systeem aangesloten op een bestaande watervoorziening (6).

Fig. 2



Modelvarianties:

Tijdens de projectuitvoeringen zijn diverse systeemmodellen toegepast. Op grond van praktijkervaringen zijn deze ongewijzigd verbeterd dan wel als minder efficiënt afgevoerd.

Het Dual systeem is een combinatie waarbij het water of door een houtvuur of door zonnestraling wordt verwarmd. (zie fig. 3)

Bij het indirecte systeem werden twee naar inhoud en omvang verschillende vaten verbruikt. (200 ltr en 110 ltr) Daarbij was het collector-circuit gevuld met regenwater en het gebruikscircuit met leidingwater.

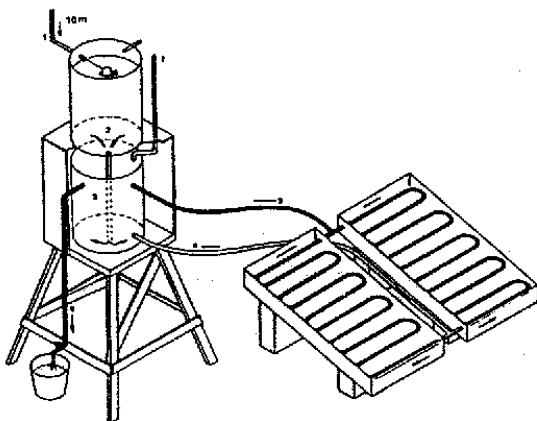


Fig. 4

Bij het "Hogedruk" systeem fungeert de vlotterbak tevens als reduceervat omdat het watertoevoer-reservoir zich op hoger niveau bevindt. (+ 10 meter) (zie fig. 4)

Fig. 3

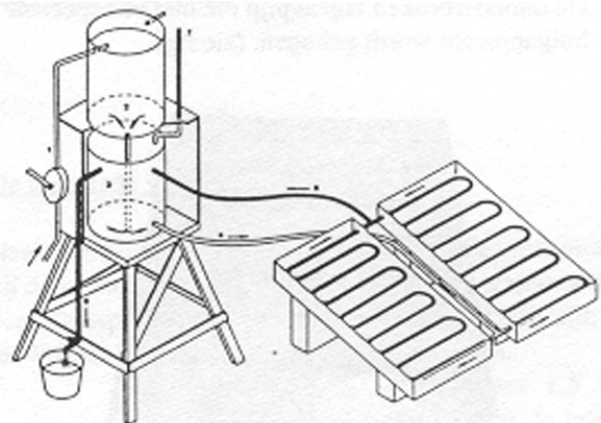
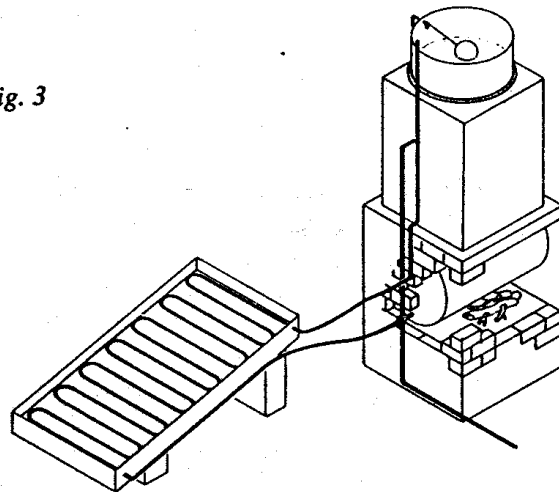
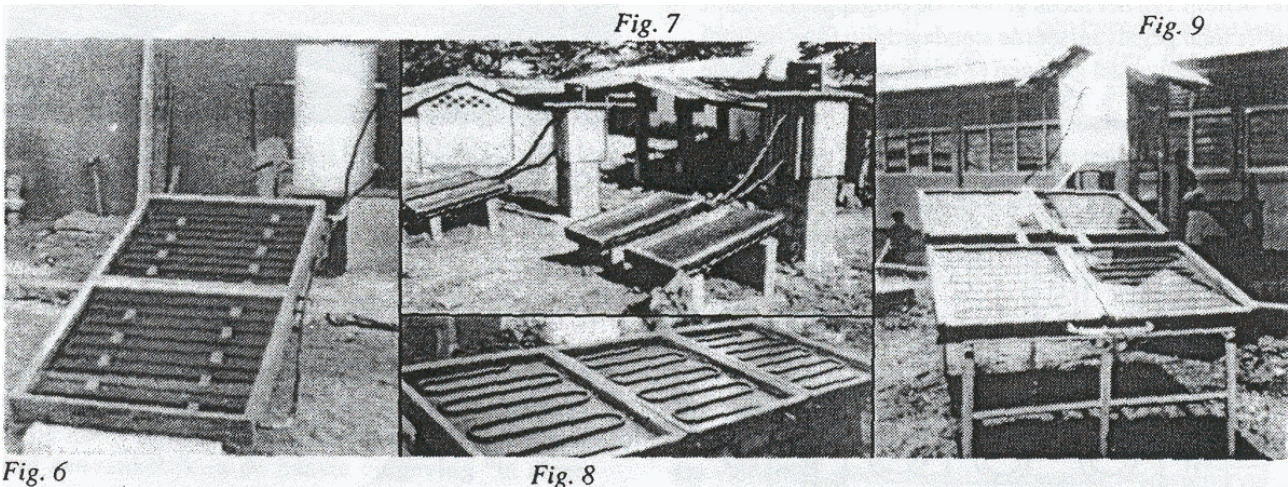


Fig. 5

Het pompsysteem waarbij het water uit een ondergrondse ruimte (cisterne) wordt opgepompt. (zie fig. 5)



De systeemopbrengst:

Afhankelijk van de geografische positie, de klimatologische omstandigheden en de warmwaterbehoefte zijn systemen met 1, 2, 3, of 4 collectoren gebouwd.

Fig. 6 heeft een collector oppervlak van 1,6 m² en een opslagvat van 160 liter.

Fig. 7 toont twee systemen met elk 1,8m² collector oppervlak en per systeem 200 liter opslag.

Fig. 8 bestaat uit 3 parallel geschakelde collectoren met een totaal oppervlak van 2,64m²

Fig. 9 bestaat uit 2 x twee in serie geplaatste collectoren met een totaal oppervlak van 3,54 m² en een opslagvat van 200 liter.

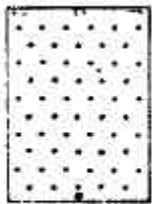


Fig. 10

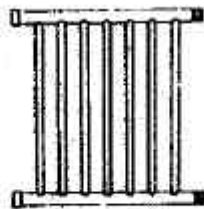


Fig. 11



Fig. 12

Absorbertypen:

Vanaf 1981 tot 1985 zijn ervaringen opgedaan met diverse absorbertypen.

Fig. 10. De vlakkeplaat absorber (Het WOT-model) bestaande uit twee 1 mm dikke gegalvaniseerde staalplaten die op elkaar bevestigd worden.

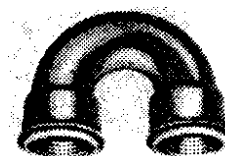
Fig. 11. De parallelpijp absorber (het zgn. Arusha model) bestaande uit verticale 1/2 inch gegalvaniseerde pijpstukken haaks bevestigd aan twee 1 1/4 inch horizontale pijpen.

De zigzagpijpsorber die achtereenvolgens in 3 variaties werd uitgevoerd. (fig.12)

a) In bochten samengesteld uit twee 90° knietjes met tussenliggende dubbelnippel.(zie fig.)



b) In retourbochten van 180° (zie fig.)

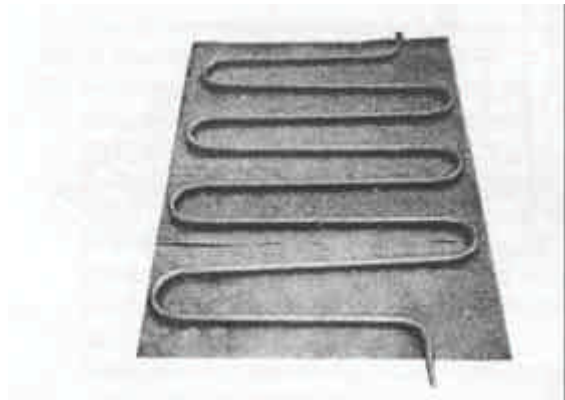
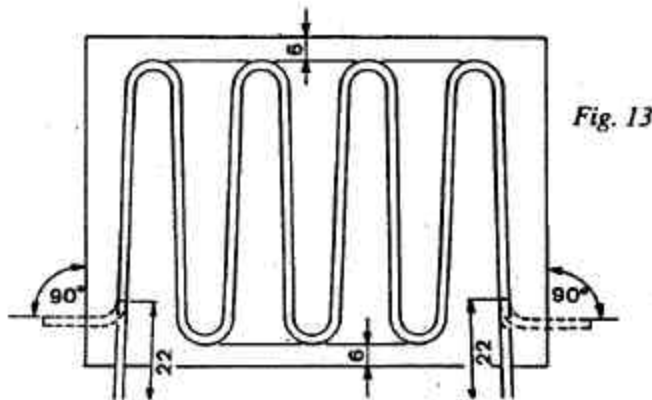


c) de ononderbroken zigzagpijp die met een speciaal buigapparaat wordt gebogen. (zie fig.)

De huidige systeemconstructie:

De collector:

Met behulp van het reeds genoemde buigapparaat wordt een ½ inch gegalvaniseerde standaardpijp (6 m. lengte) tot een zigzagmodel gebogen (7 windingen en 2 verticale uiteinden). (zie fig. 13)



Daarna wordt de zigzagpijp op een gegalvaniseerde plaat (0,5 – 1 mm. dik) vastgesoldeerd. Na grondige reiniging wordt de absorber eerst in de menie gezet en vervolgens met schoolborden verf matzwart geschilderd. Intussen is de timmerman gestart met het maken van een houten collectorkist. Op de bodem daarvan komt een isolatielaag van ongeveer 5 cm. dikte. Nadat de absorber in de kist is geplaatst wordt deze afgedekt met glas (3 tot 5 mm. dik)

Het opslagvat:

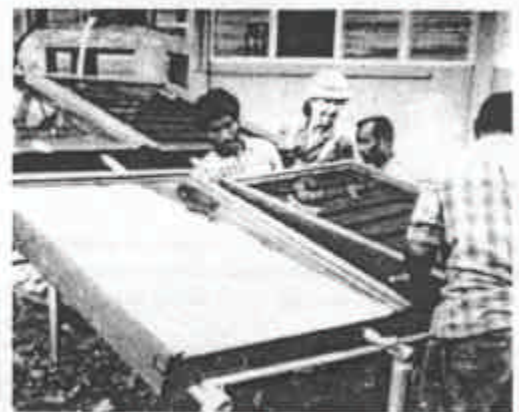
een gebruikte 200 liter drum wordt schoongemaakt en daarna van de nodige aansluitpunten voorzien. (2 voor de collectorverbindingen, 2 voor de water aan- en afvoer plus een ontluichtingsnippel). Tot slot wordt het opslagvat rondom geïsoleerd.

De opstelling:

De fundering voor het opslagvat en de collector(en) kan bestaan uit baksteen- gewapend beton- een houten of buizen constructie. Nadat deze gereed is worden de systeemcomponenten (collector(en) en opslagvat) geplaatst, de leidingen onderling verbonden en het systeem gevuld.

Bouwtijd en mankracht:

4 lokale vakmensen (2 metaalbewerkers en 2 timmerlui/metselaars) kunnen in 12 tot 14 dagen een compleet systeem bestaande uit 3 collectoren plus 1 opslagvat gereed maken. vanwege de zeer uiteenlopende materialenprijzen is een kostprijs per systeem moeilijk aan te geven.



Het plaatsen van de kollektoren.

Fig. 14

AFS

....De lezing van AFS ging grotendeels over de ervaringen die Gerda van Triest had opgedaan in Zuid-Afrika. Omdat de opzet van het hele symposium informatie voor studenten was, hebben we nog andere informatie opgevraagd die voor jullie van toepassing kan zijn....

Misschien heb je er wel eens aan gedacht om in het buitenland vrijwilligerswerk te verrichten. Leren van een andere cultuur in een project met straatkinderen in Zuid-Amerika of een bijdrage leveren aan een project in Zuid-Afrika dat tracht gehandicapte mensen een beter bestaan te geven. Wereldwerk van AFS geeft je die kans.

Deelname aan het Wereldwerkprogramma betekent in de eerste plaats, dat je veel over jezelf zult leren. Je zult je een half jaar lang moeten handhaven in een ander deel van de wereld, waar een andere cultuur heerst dan de Nederlandse en waar de mensen een andere taal spreken. Dat is beslist niet gemakkelijk. De confrontatie met andere gewoontes en gebruiken zal jouw zelfkennis en zelfredzaamheid enorm vergroten.

De landen in het Wereldwerkprogramma

Bolivia

Voorwaarden:

Leeftijd deelnemers: 18 tot 25 jaar bij aankomst

Basiskennis Spaans.

Programma: Eerste drie weken Spaanse les (20 uur per week); Daarna plaatsing bij projecten die aansluiten bij ervaring/kennis van de deelnemer.

In het verleden hebben wereldwerkers onder andere gewerkt bij projecten op het gebied van gezondheidszorg en sociaal-maatschappelijke zorg. Ook projecten in de agrarische sector of bosbouw zijn mogelijk.

Brazilië

Voorwaarden:

- Leeftijd deelnemers: 21 tot 30 jaar bij aankomst
- Bij voorkeur afgeronde sociale academie (of vergelijkbaar) of ervaring met jeugd- of jongerenwerk

Programma:

Portugese les en training. Plaatsing bij project in derde week na aankomst.

In Brazilië, ooit een Portugese kolonie, wonen mensen van allerlei rassen met elkaar. Daarmee heeft Brazilië een rijke interculturele samenleving. Het Portugees dat er gesproken wordt heeft een sterk eigen accent. In Brazilië kun je onder andere aan de slag met straatkinderen, maar er zijn ook mogelijkheden in de (alternatieve) gezondheidszorg, ecologische landbouw en recycling.

Colombia

Als je door Colombia zou reizen, zou je vier seizoenen in één dag tegen kunnen komen. In de hoofdstad, Santa Fe De Bogota, is het vrij koel, terwijl het in Cali behoorlijk warm kan worden. In Colombia is er het droogte-seizoen (december tot maart) en het regenseizoen (de rest van het jaar).

Voorwaarden:

- Leeftijd deelnemers: 18 tot en met 25 jaar bij aankomst
- Afgeronde middelbare school
- Basiskennis Spaans is een pré

Programma:

Plaatsing bij een project dat aansluit bij wensen en kennis/ervaring deelnemer Gedeelte van de periode studeren aan een universiteit

Colombia is een republiek, met een door het volk gekozen president. Daarmee is het één van de oudste democratieën van Zuid-Amerika. Het familieleven in Colombia is erg hecht. Colombianen zijn een sociaal volk dat fatsoen en respect hoog in het vaandel heeft staan. Met name de ouderen krijgen veel respect. Meisjes worden erg in bescherming genomen.

Dominicaanse Republiek

Voorwaarden:

- Leeftijd deelnemers: 18 tot 28 jaar bij aankomst

Programma:

Eerste maand Spaanse les op een APEC universiteit Plaatsing bij een project dat aansluit bij wensen en kennis/ervaring deelnemer Maandelijkse activiteit, bijvoorbeeld bezoek aan koffieplantages en deelname aan carnaval.

Oorlogen hebben de grens bepaald tussen Haïti en de Dominicaanse Republiek. De Dominicaanse Republiek wordt steeds meer een populaire vakantiebestemming. Er liggen diverse projecten voor je klaar, onder andere op het gebied van economie, sociologie, gezondheidszorg en accountancy.

Peru

Voorwaarden:

- Enthousiaste deelnemers die bereid zijn hun schouders er onder te zetten

Programma:

Eerste maand: basisoriëntatie, Spaanse les, les over de geschiedenis van Peru en les over de hedendaagse situatie in Peru, met nadruk op de positie van kinderen. Informatie over het project. Tweede tot en met de vierde maand: aan de slag bij jouw project. Vijfde maand: bezoek aan een andere stad, waarbij je rond kunt kijken bij een soortgelijk project. Zesde maand: terug naar je eigen project, waar je verslag kunt doen van jouw ervaringen tijdens een evaluatie.

Honduras

Voorwaarden:

- Leeftijd deelnemers: 21 tot 29 jaar bij aankomst
- Ervaring in de sociale sector is een pré
- Basiskennis Spaans

Programma:

Eerste vier weken Spaanse les (20 uur per week, duur is afhankelijk van niveau deelnemer); Daarna plaatsing bij projecten die aansluiten bij ervaring/kennis van de deelnemer; Onderdeel programma: bijwonen seminars van experts op het gebied van de cultuur en de geschiedenis van Honduras.

2 Keer per jaar organiseert AFS Honduras The Bay Islands Trip. Deelnemers van het jaarprogramma worden hier ook voor uitgenodigd. In Honduras is vooral vraag naar vrijwilligers op het gebied van natuur- en milieu-problematiek. Maar ook onderwijs en sociaal maatschappelijke projecten zijn mogelijk.



Gerhard Verbaas en Gerda van Triest bij hun stand op de infomarkt.

Thailand

Voorwaarden:

- 18 of ouder
- Een afgeronde middelbare school
- Plannen om naar HBO of universiteit te gaan bij terugkomst
- Flexibel, zelfverzekerd en kunnen emotioneel wel tegen een stootje
- Geïnteresseerd in andere culturen

Programma:

Intensieve les in Thai (de eerste maand tenminste twee uur per dag); Daarna plaatsing bij projecten in de educatieve, landbouw- of gezondheidssfeer

Thailand is voornamelijk Boeddhistisch en er heerst een subtropisch klimaat. De taal en de cultuur van Thailand wijken heel erg af van wat we in Nederland gewend zijn. Geen eenvoudige opgave dus. Maar je komt wel terug met een heleboel mentale bagage en wie kan er nu zeggen dat 'ie Thai spreekt?

Zuid-Afrika

Zuid-Afrika is een warm land. In de winter is het 25 tot 30° C. terwijl het in de zomer rustig tussen de 35 en de 40° C. kan worden.

Voorbeelden van Programma's:

Werken met gehandicapte kinderen of volwassenen, helpen bij een sportassociatie, ondersteunen van een mensenrechtenorganisatie, werken met straatkinderen, educatieprogramma's, jongerenwerk, distributie en bekendmaking voorlichtingsfilms, ecologische projecten.

Voorwaarden: Afhankelijk van wensen en kennis deelnemer.

Programma:

Plaatsing bij projecten die aansluiten bij ervaring/kennis van de deelnemer.

De apartheid is officieel voorbij, maar je kunt de geschiedenis van het verdeelde land nog duidelijk zien. Zuid-Afrika is een land in opbouw. Projecten worden gestart en de mensen gaan aan de slag om er wat van te maken!

SNV

SNV is in 1963 begonnen als deel van het Jongeren Vrijwilligers Programma, hetgeen de afkorting SNV verklaart: Stichting Nederlandse Vrijwilligers. De organisatie is altijd een samenwerking geweest tussen het ministerie van ontwikkelingszaken en een aantal private organisaties. Op dit moment probeert SNV zich los te maken van het ministerie, om onafhankelijk te zijn van het budget van de minister. Sinds een aantal jaar is het hoofddoel voor SNV in Nederland een vergrote transparantie 'want dat zijn we onze status verplicht'. Het hoofddoel voor het werk in ontwikkelingslanden is het structureel verlichten van armoede.



Floris Blankenberg

In de beginjaren was SNV een echte idealistische organisatie. Niet dat het nu niet meer idealistisch is, het is nu professioneler. Zo gebeurde het vroeger dat hippies uit solidariteit naar verre oorden vertrokken om zich aan te sluiten bij een lokaal bevrijdingsleger of een volksoptocht. Men wilde graag meemaken hoe het voelde om echt solidair te zijn met onze mede-wereldburgers.

In de jaren '70 heeft SNV zich aanzienlijk geprofessionaliseerd. Men hield zich bezig met het ondersteunen van lokale overheden bij het aanleggen van 'basic services' zoals waterpompen etc. Helaas bleek dit een niet zo effectieve methode. Als een team van SNV het land verliet dan vergingen de aangelegde voorzieningen snel, omdat de lokale bevolking niet echt was betrokken bij aanleg en onderhoud.

Vanaf de jaren '80 was SNV een professionele organisatie, met vele goed betaalde experts. De afkorting SNV werd ook niet meer voluit geschreven; men ging sindsdien door het leven als SNV Nederlandse Ontwikkelingsorganisatie. De methode van SNV was ook veranderd: men ging meer uit van wat er voor noden waren in ontwikkelingslanden. Dit heeft zich onder andere geuit in de manier van financieren en de samenstelling van projectteams. Over het algemeen bestaan deze voor minimaal 35% uit Nederlanders, maximaal 65% lokale medewerkers en evt. 15% overige medewerkers. Met deze samenstelling kon men ook een brede (vertrouwens-)basis verkrijgen in de lokale omgeving, waardoor een project gemiddeld meer succesvol werd. Een subdoel van het betrekken van de lokale bevolking bij een project is het egaliseren van de verhouding tussen mannen en vrouwen ('gender equity').

In de periode '70-'90 veranderde de focus van SNV van het bieden van technische assistentie naar het geven van advies. Zo werden de mensen in ontwikkelingslanden door middel van projecten gelijk voorzien van de nodige kennis en vaardigheden. Ook werd er meer aandacht gegeven aan 'awareness-raising' in Nederland zelf.

In de jaren '90 is er een nieuwe impuls tot het steunen van 'efficiënte en effectieve' projecten gekomen door het instellen van een resultaat-georiënteerd toetsingskader. Dit was nodig vanwege de strengere controle op uitgaven (immers, SNV is een quasi-NGO: semi-NGO, gedeeltelijk overheid, gedeeltelijk privaat) maar ook om de landen waar SNV actief is zo goed mogelijk te helpen. Er wordt ook naar de bredere context gekeken, SNV probeert projecten duurzaam te maken, zowel met betrekking tot armoedebestrijding als milieukwesties.

Omdat SNV een quasi-NGO is, opereert ze veelal op het kruispunt van overheid en private organisaties. Doordat SNV hier veel ervaring mee heeft, weet ze goed om te gaan met de diverse belangen van de betrokkenen. Het gaat natuurlijk ook wel eens niet zoals men wil, maar het lukt SNV over het algemeen om een tijdelijke 'interventie' te plegen, waarbij men altijd zorgt voor een 'exit strategy'.

SNV is altijd op zoek naar stagiaires, een open sollicitatie voor een stageplaats is altijd welkom. Meer informatie over adressen en de organisatie is te vinden op www.snv.nl.



Adriaan de dagvoorzitter bedankt Floris Blankenberg voor zijn lezing en overhandigt hem een bos bloemen en een Internationale Week-vaas.

Informatiemarkt

Tijdens de eerste lezingen is de informatiemarkt opgebouwd. Op deze markt waren alle organisaties die een lezing verzorgden aanwezig. Uiteraard presenteren de beide organiserende verenigingen zichzelf hier ook aan het publiek.

De WOT pakte groots uit. Er was een model van de houten Kretawindmolen te bewonderen. Verder was er een paraboolkoker, een simpel apparaat waarmee op zonne-energie gekookt kan worden. Helaas kon deze niet gedemonstreerd worden door de binnenlokatie. In het midden van de markt was een touwpomp opgesteld, de touwpomp is een waterpomp die eenvoudig met simpele materialen te maken is. Hanny Fiselier, de WOT-waterram expert gaf tekst en uitleg over de werking en toepassing van waterrammen. Waterrammen zijn eenvoudige apparaatjes waarmee met de kracht van vallend of stromend water, water gepompt kan worden.



? Bart en Cis Deuss bij hun model warmwatersysteem.

Hanny helpt de Breurram even op weg.
?

Stichting BACIBO had voor de gelegenheid een klein model warmwatersysteem meegenomen. Ook stond er een groter model waarmee met behulp van enkele lampen water verwarmd werd. Vele bezoekers waren aangenaam verrast bij het voelen van de aangenaam warme temperatuur van het water. Jaarverslagen waren beschikbaar voor bezoekers die meer wilde weten over de activiteiten van BACIBO en Bart en Cis Deuss stonden paraat om vragen te beantwoorden. Tevens lagen er enkele exemplaren van de bouwhandleiding van het warmwatersysteem ter inzage.

SNV vulde enkele tafels met interessante brochures en boekjes over het werk van SNV. Floris Blankenberg was op de informatiemarkt aanwezig om een en ander toe te lichten en vragen te beantwoorden.

In de stand van AFS waren enkele fotoalbums te bezichtigen met vele foto's op locaties over de hele wereld. AFS had iemand meegenomen die inmiddels op stap was geweest, die daardoor haar eigen ervaringen kon delen met de bezoekers.

Bij de stand van Activity International kon je folders verkrijgen over de vele programma's die ze aanbieden. Heb je er nog geen eentje? Dan heeft MONSOON nog een voorraadje voor je in de kast!

MONSOON was aanwezig om allerlei informatie omtrent MONSOON en de Technology and Development Group (TDG) te geven, onder andere over de minors die de TDG aanbiedt. Als je nog verdere informatie wilt, kom dan rustig even langs bij CT-1796!



Op de informatiemarkt was het in de pauzes tussen de lezingen en op de afsluitende borrel telkens gezellig druk.

Adressen

Werkgroep OntwikkelingsTechnieken

Universiteit Twente
postbus 217
7500 AE Enschede
wot@tdg.utwente.nl
www.wot.utwente.nl

Studievereniging MONSOON

Universiteit Twente
postbus 217
7500 AE Enschede
monsoon@utwente.nl
www.sms.utwente.nl/monsoon

Activity International

postbus 7097
9701 JB Groningen
info@activity.aupair.nl
www.activityinternational.nl

Stichting BACIBO

Non Profit Solar Energy Consultants
Achterhoekseweg 11
7556 BB Hengelo

AFS Nederland

Marnixkade 65 A.1015 XW Amsterdam
info@afs.nl
www.afs.nl

SNV Nederlandse ontwikkelingsorganisatie

Bezuidenhoutseweg 161
2594 AG Den Haag
informatie@snv.nl
www.snv.nl