

Стандарт Управления по Охране Труда (OSHA) регулирующий выполнение работ, при которых на сотрудников может воздействовать Асбест.

Part Number 1910

Part Title Occupational Safety and Health Standards

Subpart Z

Subpart Title Toxic and Hazardous Substances

Standard Number [1910.1001](#)

Title: Asbestos.

Appendix: [A](#), [B](#), [C](#), [D](#), [E](#), [F](#), [G](#), [H](#), [I](#), [J](#)

1910.1001(a) Ограничения и применение

1910.1001(a)(1) Этот стандарт применяется во всех случаях, когда сотрудники подвергаются воздействию асбеста в производственной обстановке во всех отраслях промышленности, на которые распространяется действие Закона об Охране Труда (Occupational Safety and Health Act), за исключением случаев, указанных в (a)(2) и (3) этого стандарта.

1910.1001(a)(2) Согласно 29 CFR 1910.12(b) этот стандарт не используется при проведении строительных работ, где при воздействии асбеста используется 29 CFR 1926.1101.)

1910.1001(a)(3) Согласно 29 CFR 1915.4 этот стандарт не используется при выполнении работ по изготовлению, ремонту и разбиранию кораблей, и связанными с этим работами.. (При воздействии асбеста во время выполнения этих работ используется 29 CFR 1915.1001).

[1910.1001\(b\)](#) Определения

"Асбест" - означает хризотил, амозит, крокидолит, тремолит, антофиллит асбеста, актинолит асбеста, и любой из этих минералов, которые были химически обработаны и / или изменены.

"Асбест – содержащие материалы", "АСМ" – означает любые материалы, содержащие более 1% асбеста.

"РАСМ" – означает материал, в котором предполагается присутствие асбеста.

"Владелец здания /производства" – означает юридическое лицо, в том числе и арендатора, которое контролирует или управляет зданием/производством, и хранит информацию, относящуюся к зданию или к производственному участку, где выполняется работа, регулируемая настоящим стандартом.

"Воздействие на сотрудника" – означает такое воздействие находящегося в воздухе асбеста на сотрудника, которое может произойти, если сотрудник не будет использовать респиратор.

"Волокно" – означает частицу асбеста длиной 5 МКМ или больше, у которой отношение длины к диаметру не меньше чем 3:1.

"Гомогенная область" – означает область покрытия или теплоизоляции, которая однородна по цвету и текстуре.

"Дипломированный промышленный гигиенист (СНН)" – означает человека, получившего диплом

(позволяющий заниматься деятельностью в области промышленной гигиены) от Американского Комитета по Промышленной Гигиене (American Board of Industrial Hygiene).

"Директор" – означает Директора Национального Института Охраны Труда (*NIOSH*), Министерства Здравоохранения и Социальных служб США, или назначенное должностное лицо.

"Материал, в котором предполагается присутствие асбеста" - "РАСМ"– означает теплоизоляцию и покрытия, обнаруженные в зданиях, построенных не позднее 1980г. Обозначение материала как "РАСМ" может быть опровергнуто в соответствии с параграфом (j)(8) этого стандарта.

"Покрытие" - означает материал, который распыляется, наштукатуривается или наносится на поверхность каким–нибудь другим путём (например – акустическая штукатурка на потолке или огнезащитные материалы на элементах конструкции, или другие материалы на поверхностях для акустической изоляции, защиты от пожара или для других целей).

"Покрытие АСМ" – означает покрытие, которое содержит более 1% асбеста.

"Помощник Секретаря" - означает помощника секретаря по охране труда в Минтруда США, или назначенное должностное лицо.

"Промышленный гигиенист" – означает профессионала, который получил подготовку за счёт своего опыта, обучения и тренировки так, что она позволяет ему предсказывать, распознавать, оценивать и разрабатывать (средства) для сдерживания вредных воздействий на здоровье в производственных условиях.

"Противоаэрозольный фильтр высокой эффективности" – означает фильтр, способный улавливать и удерживать не менее 99.97% монодисперсных частиц диаметром 0.3 мкм.

"Регулируемое место" – означает определённое работодателем место, которое он обозначил, где концентрация асбеста в воздухе превышает, или с разумной степенью вероятности может превысить предельно допустимую PEL.

"Теплоизолирующие АСМ" - означает теплоизоляцию, содержащую более 1 % асбеста.

"Теплоизоляция (TSI)" – означает АСМ нанесённые на трубы, фитинги, котлы, емкости, воздухопроводы или другие элементы конструкции для сбережения тепла или предотвращения нагрева.

"Уполномоченное лицо" - означает любого сотрудника, который уполномочен работодателем и должен находиться во время выполнения своих должностных обязанностей на регулируемых местах.

[1910.1001\(c\)](#) Предельно допустимое воздействие (PEL)

1910.1001(c)(1) Средний по времени предел воздействия (Time-weighted average limit TWA). Работодатель должен гарантировать, что ни один из сотрудников не будет подвергаться воздействию находящегося в воздухе асбеста с концентрацией выше 0.1 волокно на 1 см³ в среднем за 8-ми часовую смену, при измерении концентрации способом, указанным в приложении А к этому стандарту, или эквивалентным способом.

1910.1001(c)(2) Кратковременный предел воздействия. Работодатель должен гарантировать, что ни один из сотрудников не будет подвергаться воздействию находящегося в воздухе асбеста с концентрацией выше 1.0 волокно на см³ за 30 минут (время отбора проб) - в среднем, при использовании способа измерения, указанного в приложении А к этому стандарту, или эквивалентным способом.

1910.1001(d) Контроль за воздухом в рабочей зоне.

1910.1001(d)(1) Общие положения.

1910.1001(d)(1)(i) Для определения воздействия на сотрудников должно проводиться путём отбора проб воздуха в зоне дыхания так, чтобы определить как среднесменное (8 ч), так и кратковременное (30 мин) воздействие, характерное для каждого сотрудника.

1910.1001(d)(1)(ii) Для определения среднесменного (8 ч) воздействия на сотрудников нужно определить один или несколько раз воздействие в течение всей смены - для каждой из смен, для каждого из сотрудников, для каждой из специальностей и для каждого из мест работы. Для определения кратковременного 30-ти минутного воздействия нужно выполнить однократные или многократные замеры 30-ти минутного воздействия для тех операций, которые (вероятно) приводят к наибольшему воздействию на сотрудников, которое может превысить допустимый предел кратковременного воздействия - для каждой из смен, для каждой из специальностей и для каждого из мест работы.

1910.1001(d)(2) Первоначальный контроль.

1910.1001(d)(2)(i) Каждый работодатель, у которого имеется рабочее место или вид работы, охватываемый этим стандартом – за исключением (d)(2)(ii) и (d)(2)(iii) – должен проводить первоначальную проверку воздействия на тех рабочих, которые могут, с разумной степенью вероятности, подвергаться вредному воздействию волокон асбеста при их концентрации около или выше допустимой – среднесменной (TWA) и краткосрочной.

1910.1001(d)(2)(ii) Если работодатель проводил первоначальную проверку среднесменного или краткосрочного воздействия после 31 марта 1992г, и эта проверка удовлетворяет всем требованиям этого стандарта, то работодатель может полагаться на эти результаты при выполнении требований (d)(2)(i) этого стандарта.

1910.1001(d)(2)(iii) Если работодатель полагается на объективно полученные результаты измерений, которые показывают, что концентрация асбеста в воздухе не может превысить предельно допустимую (среднесменную или кратковременную) при выполнении ожидаемой деятельности, то проведение первоначальной проверки не требуется.

1910.1001(d)(3) Периодичность и характер проведения проверок. После проведения первоначальной проверки, согласно требованиям параграфа (d)(2)(i) этого стандарта, измерения должны проводиться с такой периодичностью, и таким образом, чтобы они с позволяли определить уровень воздействия на сотрудников с достаточной точностью. Ни в коем случае нельзя проводить измерения реже, чем 1 раз за 6 месяцев у тех рабочих, у которых воздействие (с разумной степенью вероятности) может превысить предельно допустимое – среднесменное или краткосрочное.

1910.1001(d)(4) Изменения в частоте проведения проверок. Если статистический анализ результатов первоначальной и периодических проверок, выполняемых согласно требованиям (d)(2) и (d)(3) этого стандарта показывают, что воздействие на сотрудника ниже, чем допустимое (среднесменное или краткосрочное), то работодатель может прекратить проведение проверок у этого сотрудника.

1910.1001(d)(5) Дополнительные проверки. При каждом изменении производственного процесса, технологии, порядка выполнения работы, регулирующего оборудования и др. которое может повлиять на среднесменное (или кратковременное) воздействие так, что оно превысит допустимое среднесменное (и/или кратковременное), (несмотря на те разрешения, которые сделаны для работодателя в пунктах (d)(2)(ii) и (d)(4) этого стандарта) работодатель должен измерять воздействие согласно требованиям (d)(2)(i) и (d)(3) этого стандарта.

1910.1001(d)(6) Способы проведения проверки.

1910.1001(d)(6)(i) Измерение воздействия, проводимое в соответствии с требованиями параграфа (d) этого стандарта должно проводиться с помощью индивидуальных пробоотборников, согласно указаниям приложения А к этому стандарту.

1910.1001(d)(6)(ii) Если отбор проб воздуха проводится для выполнения требований параграфа (d) этого стандарта, то определение концентрации должно проводиться с помощью OSHA Reference Method (ORM), описанного в приложении А к этому стандарту, или эквивалентным способом.

1910.1001(d)(6)(iii) При использовании метода, эквивалентного методу ORM работодатель должен гарантировать, что он соответствует следующим критериям:

1910.1001(d)(6)(iii)(A) Для установления эквивалентности (другого) способа используются повторно(многократно) сделанные замеры, которые выполнялись при отборе проб рядом, а также лабораторное сравнение.

1910.1001(d)(6)(iii)(B) Сравнение показывает, что у 90% отобранных проб в интервале от 0.5 до 2 ПДК концентрация определялась с погрешностью, не более $\pm 25\%$ по отношению к результату,

полученному с помощью ORM при доверительном уровне 95%, полученном с помощью статистически-достоверным способом; и

1910.1001(d)(6)(iii)(C) Эквивалентный способ измерений задокументирован и сохраняется.

1910.1001(d)(6)(iv) Для выполнений требований параграфа (d) этого стандарта работодатель должен использовать результаты анализа измерений, который выполнялся в такой лаборатории, где применяется программа обеспечения качества, включающая в себя элементы, описанные в приложении А.

1910.1001(d)(7) Информирование сотрудников о результатах измерений.

1910.1001(d)(7)(i) Не позднее чем через 15 дней после получения результатов любых измерений, проводившихся для выполнения требования этого стандарта, работодатель должен сообщить рабочему о полученных результатах (которые относятся к этому рабочему) – или индивидуально, в письменной форме, или повесив объявление о результатах в подходящем месте, доступном для тех рабочих, к которым относятся полученные результаты.

1910.1001(d)(7)(ii) Если результаты измерений показали, что воздействие на сотрудника превысило допустимое, то в письменном извещении, сделанном для выполнения требований параграфа (d)(7)(i) этого стандарта должны содержаться описания тех действий, которые работодатель предпринимает для снижения воздействия на сотрудников до допустимого или ниже допустимого (среднесменного и/или краткосрочного).

1910.1001(e) Регулируемые места

1910.1001(e)(1) Определение (установление) регулируемых мест.

Те места, где концентрация асбеста в воздухе превышает допустимую (среднесменную или краткосрочную), согласно параграфу (c) этого стандарта работодатель должен считать регулируемыми, и он должен выполнить все необходимые для таких мест действия.

1910.1001(e)(2) Обозначение. Регулируемые места должны быть обозначены любым способом так, чтобы их можно было отличить от остальных (рабочих) мест, и чтобы свести к минимуму число людей, подвергающихся воздействию асбеста.

1910.1001(e)(3) Доступ. Должен быть ограничен доступ в регулируемые места так, чтобы туда входили только те люди, которые уполномочены работодателем, или согласно требованиям законодательства.

1910.1001(e)(4) Снабжение респираторами. Каждому сотруднику, входящему в регулируемое место, должен выдаваться респиратор, и сотрудник обязан его использовать. Респиратор должен выбираться в соответствии с требованиями параграфа (g)(2) этого стандарта.

1910.1001(e)(5) Запрещённая деятельность. Работодатель должен гарантировать, что сотрудники не будут есть, пить, курить, жевать табак или жвачку и наносить косметику в регулируемых местах.

1910.1001(f) Методы выполнения требований

1910.1001(f)(1) Средства технического контроля и организация выполнения работы.

1910.1001(f)(1)(i) Работодатель должен установить и применять такие средства технического контроля и такой порядок выполнения работы, который снизит воздействие на сотрудников до допустимого (или ниже допустимого, среднесменного и/или краткосрочного, указанного в параграфе (c) этого стандарта), и сохранит его на этом уровне - за исключением случаев, когда это невыполнимо.

1910.1001(f)(1)(ii) Во всех случаях, когда использование средств технического контроля или организации выполнения работы не позволяют снизить воздействие до или ниже среднесменного (и/или краткосрочного) допустимого пределов, указанных в параграфе (c) этого стандарта, работодатель всё равно должен использовать их - для уменьшения вредного воздействия на сотрудников до минимально возможного уровня, какой может быть достигнут с их помощью. Работодатель должен использовать эти средства как дополнение к респираторной защите - в соответствии с требованиями параграфа (g) этого стандарта.

1910.1001(f)(1)(iii) При выполнении тех видов работ, которые перечислены в этом пункте ниже, во всех случаях, когда применяемые средства технического контроля и организация выполнения работы не позволяют уменьшить воздействие на сотрудника до или ниже среднесменного и/или краткосрочного пределов, указанных в параграфе (c) этого стандарта, работодатель должен использовать их для уменьшения воздействия на сотрудников до (или ниже) 0.5 волокон на см³ (среднесменное) или 2.5 волокна на см³ (за 30 минут), и должен дополнить их применение использованием респираторов так, чтобы выполнять требования параграфа (g) этого стандарта. Применение респираторов, средств технического контроля и организация выполнения работы должны снизить воздействие на сотрудника до допустимого (или ещё ниже), указанных в параграфе (c) этого стандарта при: обрезка асбоцементных труб (при их изготовлении), шлифование при первичном и вторичном производстве асбоцементных листов (пластин), шлифование при первичном и вторичном изготовлении фрикционных изделий, чесание и прядение в ткацком производстве, шлифование при производстве пластмассовых изделий.

1910.1001(f)(1)(iv) Местные вентиляционные отсосы. Местные вентиляционные отсосы и пылеулавливающее оборудование должны проектироваться, изготавливаться, устанавливаться и обслуживаться в соответствии с лучшими способами выполнения такой работы – например, описанными в (American National Standard Fundamentals Governing the Design and Operation of Local Exhaust Systems, ANSI Z9.2-1979).

1910.1001(f)(1)(v) Ручной инструмент. Ручной инструмент, как с “ручным приводом”, так и с приводом от двигателя, который при работе может загрязнять воздух волокнами асбеста (например – пилы, ударный инструмент, абразивные круги и дрели), должны использоваться вместе с местным обеспыливающим вентиляционным отсосом, соответствующим параграфу (f)(1)(iv) этого стандарта.

1910.1001(f)(1)(vi) Увлажнение. Насколько это возможно, асбест должен обрабатываться, перемешиваться, использоваться, удаляться, отрезаться, и т.д. в увлажнённом состоянии, чтобы предотвратить загрязнение воздуха его волокнами до концентрации, превышающей среднесменный и/или краткосрочный предел, указанный в параграфе (c) этого стандарта – в тех случаях, если это не снизит полезность продукции.

1910.1001(f)(1)(vii) [Зарезервирован]

1910.1001(f)(1)(viii) Конкретные продукты и операции. Чтобы предотвратить загрязнение воздуха волокнами асбеста, Асбоцемент, строительный раствор, покрытия, затирка, штукатурка или аналогичные материалы, содержащие асбест, не должны выгружаться из мешков, коробок или других ёмкостей (в которых они перевозились) без предварительного увлажнения, или же в укрытых, вентилируемых местах.

1910.1001(f)(1)(ix) Сжатый воздух.

Не разрешается использование сжатого воздуха для очистки поверхностей от асбеста или материалов, содержащих асбест, за исключением тех случаев, когда он используется вместе с вентиляционной системой, эффективно улавливающей пыль, сдуваемую сжатым воздухом.

1910.1001(f)(1)(x) Покрытия для пола. Шлифование покрытий для пола, содержащих асбест, запрещено.

1910.1001(f)(2) Программа соответствия (требованиям стандарта) (*Compliance program*).

1910.1001(f)(2)(i) В тех случаях, когда загрязнённость воздуха достигает или превосходит предельно допустимую среднесменную (и/или краткосрочную), работодатель должен разработать и выполнить написанную программу снижения воздействия на рабочих до величины, не превышающей допустимое среднесменное и/или краткосрочное воздействие - за счёт технических средств или организации выполнения работы, как это требует параграф (f)(1) этого стандарта, а также за счёт применения респираторов, где это требуется или разрешается настоящим стандартом.

1910.1001(f)(2)(ii) Такая программа должна пересматриваться и обновляться по мере необходимости, чтобы отражать значительные изменения в том, как происходит выполнение программы.

1910.1001(f)(2)(iii) По первому требованию такая программа должна предоставляться для изучения и копирования Помощнику Секретаря, Директору, рабочим и их представителям.

1910.1001(f)(2)(iv) Работодатель не должен использовать изменение места работы сотрудников для выполнения ограничений по среднесменному и/или краткосрочному воздействию на них.

[1910.1001\(f\)\(3\)](#) Конкретные указания по выполнению работ по ремонту тормозов и сцепления.

1910.1001(f)(3)(i) Средства технического контроля и методы обслуживания при выполнении ремонта и обслуживания тормозов и сцепления. При проверке, разборе, ремонте и сборке автомобильных тормозов и сцепления работодатель должен использовать такие средства технического контроля и организацию работ, которые снизят воздействие на рабочих материалов, содержащих асбест. Например - укрытие с отсасыванием воздуха и очисткой с помощью высокоэффективных противоаэрозольных фильтров, методы очистки с увлажнением - соответствующие требованиям, подробно описанным в Приложении F к этому стандарту. Также работодатель может использовать другие, эквивалентные способы, которые соответствуют написанным правилам выполнения работ - если работодатель продемонстрирует, что они позволяют получить такой же результат, что и способы, описанные в Приложении F (Способ А). Для тех мастерских, где за неделю проверяется, разбирается, ремонтируется или собирается не более 5 пар тормозов или 5 сцеплений, можно использовать способы, описанные в параграфе (D) Приложения F этого стандарта.

1910.1001(f)(3)(ii) Работодатель может также выполнить требования стандарта используя эквивалентный метод, соответствующий написанным правилам выполнения работ - если работодатель покажет, что он позволяет получить снижение воздействия на рабочих такое же, как и при использовании двух "предпочтительных" способов. Чтобы показать это, можно использовать результаты измерений, сделанных при очень похожих: производственных условиях, типе асбеста, методах измерения, технологии выполнения работы и окружающих условиях при использовании эквивалентного способа, или объективными данными, которые подтверждают, что при любых разумно-возможных условиях при выполнении работ с тормозами или сцеплением этот эквивалентный метод позволяет снизить воздействие так же, как и методы из Приложения F этого стандарта.

1910.1001(g) Респираторная защита

1910.1001(g)(1) Общие положения. Каждому рабочему, который согласно требованиям этого стандарта использует респиратор, работодатель должен выдать подходящий респиратор, соответствующий требованиям этого параграфа. Респираторы должны использоваться:

1910.1001(g)(1)(i) При установке или разработке подходящих средств технического контроля и организации выполнения работы.

1910.1001(g)(1)(ii) При выполнении ремонта и технического обслуживания - когда применение средств технического контроля и (обычного) порядка выполнения работы невозможно.

1910.1001(g)(1)(iii) При выполнении работы, когда средства технического контроля и организация выполнения работы оказываются недостаточно эффективны, и загрязненность воздуха достигает или превышает допустимую среднесменную и/или краткосрочную.

1910.1001(g)(1)(iv) При возникновении чрезвычайной ситуации.

1910.1001(g)(2) Программа респираторной защиты.

1910.1001(g)(2)(i) Работодатель должен выполнять программу респираторной защиты, соответствующую требованиям 29 CFR 1910.134 от (b) до (d) {кроме (d)(1)(iii)}, и от (f) до (m), которые охватывают каждого рабочего, который должен использовать респиратор в соответствии с требованиями этого стандарта.

1910.1001(g)(2)(ii) Если рабочий предпочитает использовать респиратор с принудительной подачей воздуха (с плотно прилегающей лицевой частью) вместо фильтрующего респиратора без принудительной подачи воздуха, который был выбран в соответствии с параграфом (g)(3) этого стандарта, то работодатель должен предоставить ему такой респиратор - если он обеспечивает требуемую степень защиты рабочего.

1910.1001(g)(2)(iii) Ни один рабочий не должен выполнять работу, требующую применения респиратора, если согласно результатам последнего медицинского обследования врач (проводивший обследование) определил, что рабочий не сможет нормально работать, используя респиратор, или что здоровье и/или безопасности этого (или других) рабочих будет под угрозой при использовании респиратора. Таким рабочим должна поручаться другая работа, или должна предоставляться

возможность изменить место работы или выполняемое задание. Если такое перемещение возможно, то у сотрудника, меняющего место работы, новое место работы должно быть у того же работодателя, в том же (географическом) районе, должна сохраняться должность, разряд и размер зарплаты, что и на старом месте.

[1910.1001\(g\)\(3\)](#) Выбор респиратора. Работодатель должен:

(g)(3)(i) Выбрать и обеспечить своих сотрудников подходящими респираторами, указанными в параграфе (d)(3)(i)(A) of 29 CFR 1910.134; но работодатель не может выбирать и использовать для защиты от волокон асбестареспираторы - фильтрующие полумаски.

(g)(3)(ii) Обеспечить респираторы с и без принудительной подачи воздуха противоаэрозольными фильтрами высокой эффективности.

1910.1001(h) Защитная одежда и СИЗ

1910.1001(h)(1) Снабжение и использование. Если рабочие подвергаются воздействию асбеста, превышающему среднесуточный и/или краткосрочный предел, или если существует опасность раздражения глаз, то работодатель должен бесплатно обеспечить сотрудников (и обеспечить применение) защитной одеждой и СИЗ, которые включают (но не ограничиваются):

1910.1001(h)(1)(i) Защитная одежда, закрывающая всё тело, или схожая рабочая одежда.

1910.1001(h)(1)(ii) Защитные перчатки, головные уборы и средства защиты ног.

1910.1001(h)(1)(iii) Лицевые щитки, защитные очки с вентиляцией, или другие подходящие СИЗ, которые соответствуют (стандарту) 1910.133.

1910.1001(h)(2) Переодевание и хранение.

1910.1001(h)(2)(i) Работодатель должен обеспечить чтобы сотрудники снимали загрязнённую асбестом рабочую одежду только в раздевалке, оборудованной согласно требованиям параграфа (i)(1) этого стандарта.

1910.1001(h)(2)(ii) Работодатель должен обеспечить, что рабочие не будут выносить рабочую одежду из раздевалки, за исключением тех случаев, когда им разрешат это сделать, чтобы её постирать, отремонтировать или выбросить.

1910.1001(h)(2)(iii) Загрязнённая рабочая одежда должна храниться в закрытых контейнерах, которые должны предотвратить загрязнение асбестом окружающей среды.

1910.1001(h)(2)(iv) Те контейнеры, которые используются для хранения загрязнённой рабочей одежды, и которые нужно вынести из раздевалки или места работы для очистки, ремонта или выбрасывания, в соответствии с параграфом (j)(4) этого стандарта должны снабжаться ярлыком (биркой).

1910.1001(h)(3) Очистка и замена

1910.1001(h)(3)(i) Работодатель должен очищать, стирать, ремонтировать или заменять защитную одежду и СИЗ, которые требуются согласно этому параграфу, чтобы они сохраняли свою эффективность. Работодатель должен выдавать каждому рабочему чистую рабочую одежду и СИЗ не реже 1 раза в неделю.

1910.1001(h)(3)(ii) Работодатель должен запретить рабочим очищать загрязнённую рабочую одежду сдуванием или отряхиванием.

1910.1001(h)(3)(iii) Стирка загрязнённой рабочей одежды должна проводиться таким образом, чтобы предотвратить загрязнение воздуха волокнами асбеста в количестве, превышающем допустимое, согласно параграфу (c) этого стандарта.

1910.1001(h)(3)(iv) Каждый сотрудник, который передаёт загрязнённую одежду для стирки другому сотруднику, должен его предупредить о требованиях параграфа (h)(3)(iii) этого стандарта чтобы эффективно предотвратить загрязнение воздуха волокнами асбеста в количестве, превышающем допустимое.

1910.1001(h)(3)(v) Работодатель должен сообщить тем, кто стирает или очищает защитную одежду о потенциальной опасности вдыхания волокон асбеста.

1910.1001(h)(3)(vi) Загрязнённая одежда должна перемещаться в закрытых непроницаемых мешках, или других закрытых и непроницаемых ёмкостях, снабжённых ярлыками (этикетками) в соответствии с параграфом (j) этого стандарта.

1910.1001(i) Гигиена.

1910.1001(i)(1) Раздевалки.

1910.1001(i)(1)(i) Для тех рабочих, которые работают в местах, загрязнённых асбестом с концентрацией выше максимально допустимой (среднесменной и/или краткосрочной) работодатель должен обеспечить чистые раздевалки.

1910.1001(i)(1)(ii) Работодатель должен гарантировать, что раздевалки в соответствии с 1910.141(e) этого стандарта будут оборудованы двумя отдельными местами хранения для чистой и для рабочей одежды так, чтобы предотвратить загрязнение чистой одежды грязной рабочей одеждой и СИЗ.

1910.1001(i)(2) Душевые

1910.1001(i)(2)(i) Для тех рабочих, которые подвергаются на своих рабочих местах воздействию асбеста, превышающему предельно допустимое (среднесменное и/или краткосрочное), работодатель должен обеспечить душ в конце смены.

1910.1001(i)(2)(ii) Душевые должны соответствовать требованиям 1910.141(d)(3).

1910.1001(i)(2)(iii) Работодатель должен гарантировать, что те сотрудники, которые должны принимать душ согласно параграфу (i)(2)(i) этого стандарта, не уйдут с предприятия одетыми в какую-нибудь защитную одежду или с каким-нибудь СИЗ, которые использовались во время работы.

1910.1001(i)(3) Столовая

1910.1001(i)(3)(i) Для рабочих, подвергающихся воздействию асбеста, превышающему допустимое (среднесменное и/или краткосрочное) работодатель должен предоставить столовую.

1910.1001(i)(3)(ii) Работодатель должен обеспечить, что столовая будет находиться под избыточным давлением, подаваемый воздух будет отфильтрован, и что столовая будет легкодоступна.

1910.1001(i)(3)(iii) Для рабочих, подвергающихся воздействию асбеста, превышающему допустимое (среднесменное и/или краткосрочное) работодатель должен предоставить возможность помыть руки и лица перед едой, питьём и курением.

1910.1001(i)(3)(iv) Работодатель должен гарантировать, что рабочие не будут входить в столовую в защитной одежде или СИЗ до тех пор, пока волокна асбеста не будут удалены с одежды или СИЗ пылесосом или другим способом, позволяющим очистить одежду без загрязнения воздуха.

[1910.1001\(i\)\(4\)](#) Курение в рабочей зоне. Работодатель должен гарантировать, что рабочие не будут курить в рабочей зоне, где они подвергаются воздействию асбеста при выполнении своей работы.

1910.1001(j) Информирование сотрудников об опасности – Введение. Этот раздел стандарта регулирует информирование об опасности (воздействия) асбеста (в промышленности), которое проводится чтобы облегчить выполнение этого стандарта. Воздействие асбеста на сотрудников в промышленности происходит в различных отраслях. Рабочие могут подвергаться воздействию волокон асбеста при изготовлении асбест-содержащей продукции. Это может произойти и с рабочими, выполняющими ремонт и замену автомобильных тормозов и сцеплений. Кроме того, воздействию асбеста могут подвергаться рабочие, выполняющие работу в зданиях, при установке асбест-содержащих изделий. Настоящий стандарт охватывает большинство из таких рабочих, за исключением сотрудников в тех штатах, которые (не охвачены стандартом) (*employees in non-state plan states*). Нужно отметить, что деятельность тех рабочих, которые подвергаются воздействию асбеста при выполнении работы в зданиях – при их строительстве и после этого – регулируется стандартом 29 CFR 1926.1101 (ранее – 1926.58). Но рабочие, выполняющие работы в зданиях, должны знать о том, что компоненты зданий содержат асбест, и что выполнение работы может вызвать его воздействие на них - независимо от того, в какой отрасли они работают. Аналогичные требования о сообщении сотрудникам об опасности для здоровья (для его сбережения) будут содержаться во всех трёх стандартах по асбесту: для промышленности, для строительства и для

судостроения. Как отмечено в стандарте для строительных работ, очень часто владелец здания – единственный и наилучший источник информации о наличии в здании асбест-содержащих конструктивных элементов. Поэтому владельцы зданий и работодатель (тех рабочих, которые могут оказаться подверженными воздействию асбеста) должны обеспечить информирование (о наличии асбеста), и они должны выполнять требования этого стандарта.

[1910.1001\(j\)\(1\)](#) Установка асбест-содержащих материалов. При выполнении требований этого стандарта и владелец здания, и работодатель должны считать асбест-содержащими теплоизоляцию, штукатурку и другие покрытия в здании, которые наносились до 1980г. Эти материалы обозначаются как “предположительно АСМ или РАСМ” - по определениям, данным в параграфе (b) этого стандарта. Также можно считать асбест-содержащими асфальтовые и виниловые напольные покрытия, выполненные до 1980г. В соответствии с параграфом (j)(8)(iii) этого стандарта работодатель или владелец здания могут продемонстрировать, что потенциально – асбест-содержащие материалы и напольные покрытия асбест не содержат.

1910.1001(j)(2) Обязанности работодателя и владельца здания.

[1910.1001\(j\)\(2\)\(i\)](#) Работодатель и владелец здания должны определить наличие, расположение и количество АСМ (и/или РАСМ) на рабочем месте. Работодатель, владелец здания или предприятия должны проявить надлежащее усердие для выполнения требований этого стандарта об информировании работодателя и его сотрудников о наличии и расположении асбест-содержащих материалов, и потенциально АСМ материалов..

1910.1001(j)(2)(ii) Владельцы здания и предприятия должны выполнять записи и сохранять всю информацию, которую нужно сохранять согласно требованиям этого стандарта, или ставшую известной им каким-нибудь другим путём, о наличии, расположении и количестве АСМ или РАСМ в здании/производственном участке. Такие записи должны выполняться в течение всего времени владения (зданием), и должны передаваться новым владельцам.

1910.1001(j)(2)(iii) Владельцы здания и производственного участка должны сообщать работодателю, а тот в свою очередь должен информировать (своих) сотрудников, выполняющих работу в местах, где имеется АСМ и/или РАСМ, о наличии и расположении таких материалов в тех местах, где могут работать сотрудники.

1910.1001(j)(3) Предупреждающие знаки

1910.1001(j)(3)(i) Плакаты.

Каждая регулируемая область должна быть обозначена с помощью предупреждающих плакатов. Кроме того, предупреждающие плакаты должны быть вывешены на всех подходах к регулируемой области так, чтобы сотрудники могли прочесть эти плакаты и предпринять необходимые меры предосторожности перед входом в регулируемую область.

1910.1001(j)(3)(ii) Описание предупреждающих плакатов.

1910.1001(j)(3)(ii)(A) Предупреждающие плакаты, которые должны применяться в соответствии с параграфом (j)(3) этого стандарта должны нести следующую информацию:

Опасность Асбест Риск заболевания лёгких и раковых заболеваний

Только для уполномоченных сотрудников.

1910.1001(j)(3)(ii)(B) Кроме того, в тех местах, где согласно требованиям этого стандарта необходимо применение респираторов и защитной одежды, предупреждающие знаки должны нести следующую информацию:

Здесь требуются Респираторы и Защитная одежда

1910.1001(j)(3)(iii) [Зарезервирован]

1910.1001(j)(3)(iv) Работодатель должен гарантировать, что сотрудники, работающие в регулируемых и прилегающих к регулируемым областям, понимали надписи на предупреждающих плакатах, вывешенных согласно требованиям параграфа (j)(3)(i) этого стандарта. Для обеспечения

правильного понимания могут использоваться пиктограммы, рисунки и надписи на иностранных языках.

1910.1001(j)(3)(v) У входов в технические помещения и другие места, в которые могут с разумной степенью вероятности войти сотрудники, и в которых есть АСМ и/или РАСМ, владелец здания должен разместить (предупреждающие) знаки, предупреждающие о: наличии такого материала, его расположении и рекомендуемые методы работы, выполнение которых позволит гарантировать предотвращение загрязнения воздуха асбестом. Работодатель должен гарантировать, что сотрудники, которые могут столкнуться с этими плакатами, будут понимать их содержание – насколько это возможно. Для этого могут использоваться надписи на иностранных языках, пиктограммы, рисунки и обучение.

[1910.1001\(j\)\(4\)](#) Предупреждающие ярлыки (этикетки)

1910.1001(j)(4)(i) Маркировка. Предупреждающие этикетки должны размещаться для обозначения всего сырья, смесей, лома, отходов, мусора и других материалов, содержащих волокна асбеста – или на ёмкостях, в которых размещаются такие материалы. Когда владелец здания или предприятия установит, что (в здании) были ранее установлены (элементы конструкции) содержащие АСМ и/или РАСМ, он должен разместить предупреждающие плакаты таким образом, чтобы известить сотрудников о присутствии таких материалов. Работодатель должен прикрепить такие этикетки в таких местах, чтобы они ясно предупреждали сотрудников (которые могут подвергаться воздействию асбеста) - у входа в помещения, например. Те предупреждающие знаки, которые должны быть вывешены согласно требованиям параграфа (j)(3) этого стандарта могут использоваться (размещаться) вместо этикеток до тех пор, пока они содержат информацию, которая должна передаваться с помощью этикеток.

1910.1001(j)(4)(ii) Описание этикеток. Этикетки должны соответствовать требованиям стандарта OSHA 29 CFR 1910.1200(f) (Информирование об Опасности), и должны нести следующую информацию:

Опасность Содержит волокна Асбеста Избегайте образования пыли

Риск заболевания лёгких и раковых заболеваний

1910.1001(j)(5) Паспорт безопасности. Работодатель, изготавливающий или импортирующий асбест или изделия из асбеста должен выполнять требования, относящиеся к разработке паспорта безопасности согласно указаниям стандарта OSHA 29 CFR 1910.1200(g) (Информирование об Опасности), за исключением случаев, указанных в параграфе (j)(6) этого стандарта.

1910.1001(j)(6) Требование к предупреждающим этикеткам согласно требованиям параграфа (j)(4) этого стандарта или к паспорту безопасности согласно требованиям параграфа (j)(5) этого стандарта не выполняется в следующих случаях:

[1910.1001\(j\)\(6\)\(i\)](#) Если волокна асбеста были изменены с помощью связующего, покрытия, вяжущего материала или другого материала, и производитель может доказать, что при любом применении, обработке, хранении, выбрасывании, переработке или транспортировке, которое можно ожидать с разумной степенью вероятности, концентрация волокон асбеста в воздухе не превысит предельно допустимую (среднесменную и/или краткосрочную), или

1910.1001(j)(6)(ii) Если содержание асбеста в продукте не превышает 1%.

[1910.1001\(j\)\(7\)](#) Информирование рабочих и их подготовка.

1910.1001(j)(7)(i) В соответствии с требованиями этого стандарта работодатель должен проводить подготовку каждого рабочего, который подвергается воздействию асбеста при концентрации, превышающей допустимую – среднесменную и/или краткосрочную. Работодатель должен разработать и выполнять программу обучения и обеспечить участие сотрудников в этой программе.

1910.1001(j)(7)(ii) Подготовка должна проводиться до того (или в то же самое время), как рабочий будет назначен на соответствующую должность, и затем не реже раза в год.

1910.1001(j)(7)(iii) Подготовка должна проводиться таким образом, чтобы она была понятна для рабочего. Работодатель должен гарантировать, что каждый рабочий будет проинформирован о:

- 1910.1001(j)(7)(iii)(A) Последствиях воздействия асбеста для здоровья;
- 1910.1001(j)(7)(iii)(B) Взаимосвязи между курением и воздействием асбеста, приводящим к раковым заболеваниям.
- 1910.1001(j)(7)(iii)(C) Количестве, расположении, способе использования, выбрасывании и хранении асбеста, и об особенностях выполнения тех видов работ, выполнение которых может привести к воздействию асбеста.
- 1910.1001(j)(7)(iii)(D) Средствах технического контроля и методах работы, относящихся к выполняемой сотрудником работе;
- 1910.1001(j)(7)(iii)(E) Мерах предосторожности, принимаемых для защиты рабочих от воздействия асбеста – методы выполнения работы, действия в чрезвычайных ситуациях, способы очистки, средства защиты.
- 1910.1001(j)(7)(iii)(F) Назначении, правильном использовании и ограничениях (по применению) респираторов и защитной одежды - если они применяются.
- 1910.1001(j)(7)(iii)(G) Назначению и описанию того медицинского обследования, которое должно проводиться согласно требованиям параграфа (I) этого стандарта;
- 1910.1001(j)(7)(iii)(H) Содержанием этого стандарта, включая приложения.
- 1910.1001(j)(7)(iii)(I) Названия, адреса и телефоны тех (оздоровительных) организаций, которые оказывают помощь желающим бросить курить (предоставляют информацию, материалы, проводят программы для прекращения курения). Для выполнения этого требования работодатель может использовать список таких организаций, находящийся в приложении I к этому стандарту.
- 1910.1001(j)(7)(iii)(J) Требованиях по размещению предупреждающих плакатов и ярлыков, и значении надписей на этих предупреждающих знаках.
- 1910.1001(j)(7)(iv) Работодатель должен бесплатно проводить обучение сотрудников, выполняющих работу в местах, где есть АСМ или РАСМ. Такая программа обучения по асбесту должна, как минимум, дать информацию о: Влиянии асбеста на здоровье, расположении АСМ или РАСМ в здании (на производстве), распознавании повреждения или ухудшения АСМ или РАСМ, требованиях этого стандарта, относящихся к выполнению работ в зданиях (housekeeping) и правильное реагирование на случаи выброса волокон. Каждый (такой) рабочий должен проходить такую подготовку не реже раза в год.
- 1910.1001(j)(7)(v) Доступ к информации и учебным материалам.
- 1910.1001(j)(7)(v)(A) Работодатель должен сделать копии этого стандарта и приложений к нему легко и бесплатно доступными для всех сотрудников, к которым он относится.
- 1910.1001(j)(7)(v)(B) По требованию, работодатель должен предоставить всю информацию, относящиеся к программе обучения Помощнику Секретаря, и всю информацию, относящиеся к тренировке рабочих - Помощнику Секретаря и Директору.
- 1910.1001(j)(7)(v)(C) Работодатель должен информировать всех рабочих о наличии и доступности информации, помогающей прекратить курение. По запросу сотрудников, работодатель должен дать им такую информацию – (NIH Publication No. 89-1647), или аналогичную информацию, которая одобрена или опубликована (оздоровительными) организациями, перечисленными в Приложении I к этому стандарту
- 1910.1001(j)(8) Признаки того, что материал может перестать считаться как РАСМ.
- 1910.1001(j)(8)(i) Для выполнения требований этого стандарта в любое время работодатель и/или владелец здания могут продемонстрировать, что РАСМ не содержит асбест. Для тех материалов, для которых было продемонстрировано отсутствие асбеста, работодатель и/или владелец здания могут (уже) не предоставлять ту информацию, которую они должны (были бы) предоставлять согласно требованиям параграфа (j)(8)(ii) этого стандарта. Тем не менее, во всех (таких) случаях информация, материалы и проводившийся анализ, показавшие отсутствие асбеста в РАСМ, должны сохраняться - в соответствии с требованиями параграфа (m) этого стандарта.
- 1910.1001(j)(8)(ii) Для доказательства того, что РАСМ не содержит асбест, работодатель и/или владелец здания могут сделать следующее:

1910.1001(j)(8)(ii)(A) Выполнить проверку согласно требованиям АНЕРА (*закон о выявлении асбест-содержащих материалов в школах*) 40 CFR 763, Subpart E, которая покажет, что в материале отсутствуют АСМ; или

1910.1001(j)(8)(ii)(B) Выполнить проверку материалов, содержащих РАСМ, которая покажет, что в материале отсутствуют АСМ. Такая проверка должна включать анализ (характерных) образцов (bulk samples) способом, описанном в 40 CFR 763.86. Сбор образцов, их проверку и оценку результата проверки должен выполнять аккредитованный инспектор или дипломированный промышленный гигиенист. Анализ образцов должен проводиться лицом или лабораторией, которая успешно участвует в одобренной/признанной национальной программе проверки, как например: Национальная программа добровольной аккредитации лабораторий (NVLAP) или (программа) Национального института стандартов и технологии (NIST), или проводимая Американской Ассоциацией Промышленных Гигиенистов (Round Robin for bulk samples), или эквивалентной одобренной/признанной национальной программой.

[1910.1001\(j\)\(8\)\(iii\)](#) Работодатель и/или владелец здания могут продемонстрировать, что напольное покрытие, включая покрытие связанное с помощью мастики и основы (flooring material including associated mastic and backing) не содержит асбест, определив отсутствие АСМ с помощью промышленного гигиениста с использованием признанных методов анализа.

1910.1001(k) Уборка

1910.1001(k)(1) Все поверхности должны быть свободны от АСМ (грязи, пыли и мусора) – насколько возможно.

1910.1001(k)(2) Просыпавшиеся АСМ должны убираться настолько быстро, насколько возможно.

1910.1001(k)(3) Запрещается проводить очистку поверхностей, загрязнённых асбестом, с помощью сжатого воздуха.

1910.1001(k)(4) Пылесосное уборочное оборудование. Для уборки грязи, содержащей АСМ, должны использоваться пылесосы, снабжённые противоаэрозольными фильтрами высокой эффективности. Они должны использоваться и уловленная пыль должна использоваться таким образом, чтобы свести к минимуму повторное загрязнение воздуха и помещений уловленной пылью.

1910.1001(k)(5) Стребание, сухое подметание и сухая уборка асбеста могут проводиться только там, где уборка пылесосом и/или мокрая уборка невыполнимы.

[1910.1001\(k\)\(6\)](#) Утилизация отходов. Отправляемые для утилизации отходы, лом, мусор, мешки, контейнеры, оборудование и одежда, загрязнённые асбестом, должны собираться, перерабатываться и утилизироваться в закрытых и непроницаемых мешках, или других закрытых и непроницаемых контейнерах.

[1910.1001\(k\)\(7\)](#) Меры безопасности при работе с напольными покрытиями.

1910.1001(k)(7)(i) Запрещается шлифование асбест-содержащих напольных покрытий.

1910.1001(k)(7)(ii) Снятие отделочных (слоёв покрытий) может проводиться с помощью абразивных “подушек” при скорости (вращения) до 300 об/мин, и мокрыми способами.

1910.1001(k)(7)(iii) Сухое полирование или “burnishing” асбест-содержащих напольных покрытий могут проводиться только в том случае, если покрытие такое, что полировальный абразивный инструмент не заденет асбест-содержащий материал.

1910.1001(k)(8) Запрещается сухое подметание или уборка пылесосом, не оборудованным противоаэрозольными фильтрами высокой эффективности, грязи, отходов и пыли в тех местах, где имеются открытый доступ к АСМ и/или РАСМ, и/или очевидно разрушившийся АСМ и/или РАСМ.

[1910.1001\(l\)](#) Медицинское обследование

1910.1001(l)(1) Общие положения

1910.1001(l)(1)(i) Охватываемые рабочие. Работодатель должен разработать и выполнять программу медицинского обследования всех рабочих, которые подвергаются или будут подвергаться

воздействию воздуха, загрязнённого волокнами асбеста при концентрации равной или выше чем допустимая среднесменная и/или краткосрочная.

1910.1001(1)(1)(ii) Проводимое врачом медобследование.

1910.1001(1)(1)(ii)(A) Работодатель обязан обеспечить проведение медицинских обследований сотрудников квалифицированным врачом, имеющим лицензию – бесплатно для сотрудников, в подходящем для них месте и в подходящее для них время.

1910.1001(1)(1)(ii)(B) Те люди, которые не являются имеющими лицензию врачами, но проводят спирометрическую проверку дыхательной системы сотрудников, должны завершить обучение по спирометрии в соответствующем академическом или профессиональном учебном заведении.

1910.1001(1)(2) Первоначальное медобследование.

1910.1001(1)(2)(i) Работодатель обязан провести медобследование или сделать доступным его выполнение до того, как сотруднику будет поручено выполнение такой работы, при которой он будет подвергаться воздействию асбеста, равному или превышающему допустимое - среднесменное и/или краткосрочное.

1910.1001(1)(2)(ii) Как минимум, такая проверка должна включать в себя анализ истории болезней и прежних мест работы, полное медицинское обследование всех систем, с особым вниманием к дыхательной системе, сердечно-сосудистой системе и органам пищеварения. Необходимо заполнить стандартизованный вопросник по респираторным заболеваниям (приложение D к этому стандарту, часть 1), сделать флюорографию грудной клетки (размер снимка 35*43 см), проверить функционирование лёгких – определения жизненной ёмкости легких ЖЕЛ (FVC) и объёма форсированного выдоха за первую секунду (маневра форсированного выдоха) ОФВ1 (FEV(1.0)); и любые дополнительные проверки, которые врач, проводящий медобследование, сочтёт необходимыми. Расшифровка и классификация флюорографического снимка должны проводиться в соответствии с Приложением E к этому стандарту.

1910.1001(1)(3) Периодические проверки

1910.1001(1)(3)(i) Периодические медобследования должны проводиться ежегодно.

1910.1001(1)(3)(ii) Границы медицинского обследования должны соответствовать требованиям параграфа (1)(2)(ii) этого стандарта, за исключением периодичности проведения флюорографии грудной клетки, которая должна проводиться в соответствии с таблицей 1, и сотрудник должен ответить на вопросы укороченного стандартизованного вопросника находящегося в части 2 приложения D этого стандарта.

Таблица 1. Периодичность флюорографии грудной клетки

Стаж после первого воздействия	Возраст сотрудника		
	15-35	Более 35-45	Более 45
0-10	Каждые 5 лет	Каждые 5 лет	Каждые 5 лет
От 10	Каждые 5 лет	Каждые 2 года	Каждый год

1910.1001(1)(4) Медобследование при окончании работы

1910.1001(1)(4)(i) Для всех рабочих, которые подвергались воздействию воздуха, загрязнённого волокнами асбестом, при концентрации равной или выше допустимой среднесменной (и/или краткосрочной), работодатель должен провести (или сделать доступным) прохождение завершающего медобследования (при окончании работы).

1910.1001(1)(4)(ii) Это медицинское обследование должно проводиться в соответствии с требованиями к периодическому медобследованию согласно параграфу (1)(3) этого стандарта, и должно проводиться в течение 30 календарных дней до или после прекращения работы.

1910.1001(1)(5) Последнее медобследование. Не требуется проведения никакого медицинского обследования любого рабочего, если соответствующие (медицинские) записи показывают, что сотрудник уже проходил медицинское обследование в соответствии с требованиями параграфов ((1) (2) - (1)(4)) этого стандарта за последний год. Для выполнения требований этого параграфа нельзя использовать результаты первоначального медобследования, которое сотрудник должен был пройти как условие приёма на работу, если его прохождение не оплачивалось работодателем.

1910.1001(l)(6) Информирование врача. Работодатель обязан предоставить врачу, проводящему медобследование, следующую информацию:

1910.1001(l)(6)(i) Копию этого стандарта с приложениями D и E.

1910.1001(l)(6)(ii) Описание той работы, выполнение которой связано с воздействием асбеста на сотрудника.

1910.1001(l)(6)(iii) Характерный или ожидаемый уровень воздействия на сотрудника.

1910.1001(l)(6)(iv) Описание всех индивидуальных средств защиты и респираторов, которые будут использоваться.

1910.1001(l)(6)(v) Информацию о предыдущих медобследованиях этого сотрудника, если эти сведения не были доступны для врача.

1910.1001(l)(7) Написанное заключение врача.

1910.1001(l)(7)(i) Работодатель должен получить от врача, проводившего медицинское обследование, написанное и подписанное заключение. В заключении должны быть написаны результаты медицинского обследования, включая:

1910.1001(l)(7)(i)(A) Мнение врача о том, имеются ли у сотрудника какие-нибудь медицинские признаки состояния здоровья, которые показывают, что при воздействии асбеста в производственных условиях у этого рабочего будет повышенный риск повреждения здоровья.

1910.1001(l)(7)(i)(B) Любые ограничения, которые врач рекомендует выполнять при использовании средств индивидуальной защиты, защитной одежды и (условий и характера выполняемой работы).

1910.1001(l)(7)(i)(C) Заявление о том, что врач сообщил сотруднику о результатах медицинского обследования и о любых медицинских показателях его здоровья, которые показывают изменение состояния здоровья, вызванное воздействием асбеста в производственных условиях, и требуют дальнейшего объяснения и лечения, и

1910.1001(l)(7)(i)(D) Заявление о том, что врач предупредил сотрудника о повышенном риске развития рака лёгких при совместном воздействии асбеста и курения.

[1910.1001\(l\)\(7\)\(ii\)](#) Работодатель должен проинструктировать врача, чтобы он не раскрывал в своём письменном заключении о результатах медобследования сотрудника (передаваемом работодателю) конкретные диагнозы и выводы, не связанные с воздействием асбеста на рабочем месте.

1910.1001(l)(7)(iii) В течение 30 дней работодатель обязан предоставить (затрагиваемому) сотруднику копию заключения, написанного врачом.

1910.1001(m) Ведение записей

1910.1001(m)(1) Измерение воздействия. Замечание: для выполнения и хранения записей, требуемых настоящим стандартом, работодатель может использовать услуги компетентной организации – торгово-промышленных объединений и ассоциаций работодателей.

1910.1001(m)(1)(i) Работодатель должен выполнять точные записи обо всех измерениях воздействия асбеста на сотрудников согласно требованиям параграфа (d) этого стандарта.

1910.1001(m)(1)(ii) Записи должны содержать, как минимум, следующую информацию.

1910.1001(m)(1)(ii)(A) Дата выполнения измерений.

1910.1001(m)(1)(ii)(B) Выполняемые работы, к которым относятся выполненные замеры.

1910.1001(m)(1)(ii)(C) Используемые методы отбора проб и выполнения анализа, и доказательства их точности.

1910.1001(m)(1)(ii)(D) Количество, продолжительность измерений и результаты измерений.

1910.1001(m)(1)(ii)(E) Тип используемого респиратора (если применяется), и

[1910.1001\(m\)\(1\)\(ii\)\(F\)](#) Фамилию, номер социального страхования и воздействие на сотрудника, к которому оно относится.

1910.1001(m)(1)(iii) Работодатель обязан хранить эти записи не менее 30 лет в соответствии с 29 CFR 1910.1020.

1910.1001(m)(2) Объективные сведения для отмены применения требований стандарта (исключения) для определённых операций (и материалов).

1910.1001(m)(2)(i) В тех случаях, когда изготовление, использование или обработка продукции, изготовленной из асбест-содержащего материала не регулируются требованиями параграфа (d)(2)(iii) этого стандарта, работодатель обязан выполнять и сохранять точные записи, которые можно с разумной степенью вероятности считать необходимыми для обоснования того, что этот стандарт не применяется.

1910.1001(m)(2)(ii) Записи должны, как минимум, содержать следующую информацию:

1910.1001(m)(2)(ii)(A) Выбранный для исключения продукт/материал.

1910.1001(m)(2)(ii)(B) Источник объективной информации.

1910.1001(m)(2)(ii)(C) Порядок проведения проверки (на наличие асбеста в материале), результаты проверки и анализ результатов.

1910.1001(m)(2)(ii)(D) Описание исключаемых операций, и то, как (имеющаяся) информация поддерживает это исключение.

1910.1001(m)(2)(ii)(E) Другие сведения, относящиеся к операциям, материалам, обработке продукции или воздействию на сотрудников, к которым относится исключение.

1910.1001(m)(2)(iii) Работодатель должен сохранять эти записи столько времени, сколько он может доверять содержащаяся в них объективной информации.

1910.1001(m)(3) Медицинское обследование

1910.1001(m)(3)(i) Работодатель должен выполнять и сохранять точные записи для каждого сотрудника, относящиеся к медицинскому обследованию согласно параграфу (l)(1)(i) этого стандарта, в соответствии с 29 CFR 1910.1020.

1910.1001(m)(3)(ii) Записи должны содержать, как минимум, следующую информации:

1910.1001(m)(3)(ii)(A) Фамилию сотрудника и его номер социального страхования;

1910.1001(m)(3)(ii)(B) Написанное заключение врача;

1910.1001(m)(3)(ii)(C) Любые жалобы сотрудника, связанные с воздействием асбеста, и

1910.1001(m)(3)(ii)(D) Копию информации от врача, согласно требованиям параграфа (l)(6) этого стандарта.

1910.1001(m)(3)(iii) Работодатель должен обеспечить хранение этих записей во время работы сотрудника и затем в течение 30 лет - в соответствии с 29 CFR 1910.1020.

1910.1001(m)(4) Тренировки. Работодатель должен обеспечить сохранение всех записей об обучении в течение одного года после последнего дня работы этого сотрудника.

1910.1001(m)(5) Доступность.

1910.1001(m)(5)(i) По требованию работодатель обязан предоставить для изучения и копирования все записи, выполненные и сохранявшиеся в соответствии с требованиями этого стандарта, для Помощника Секретаря и Директора.

1910.1001(m)(5)(ii) По требованию работодатель обязан предоставить для изучения и копирования все записи о воздействии на сотрудников, выполнявшиеся в соответствии с требованиями параграфа (m)(1) всем рабочим, подвергавшимся воздействию, бывшим сотрудникам, представителям рабочих и Помощнику Секретаря в соответствии с 29 CFR 1910.1020(a) - (e) и от (g) до (i).

1910.1001(m)(5)(iii) По требованию работодатель обязан предоставить для изучения и копирования медицинские записи, сделанные согласно требованиям параграфа (m)(3) этого стандарта – для сотрудников, для тех, кто имеет написанное (сотрудниками) разрешение на доступ к такой информации или для Помощника Секретаря, в соответствии со стандартом 29 CFR 1910.1020.

1910.1001(m)(6) Работодатель обязан выполнять требования о передаче информации, указанные в стандарте 29 CFR 1910.1020(h).

1910.1001(n) Наблюдение за измерением воздействия

1910.1001(n)(1) Наблюдение за измерением воздействия. Работодатель должен обеспечить тем рабочим, которые подвергаются воздействию асбеста, или их представителям, возможность

проводить любое наблюдение за проведением измерений воздействия на сотрудников, проводимых в соответствии с параграфом (d) этого стандарта.

1910.1001(n)(2) Проведение наблюдения. Когда проведение наблюдения за измерением воздействия асбеста на сотрудника требует входа в такое место, где требуется носка защитной одежды или СИЗ, наблюдателю должна быть выдана такая одежда и СИЗ, и должно быть потребовано, чтобы он их применял. Наблюдатель должен выполнять все другие меры по обеспечению безопасности и сбережению здоровья.

1910.1001(o) Приложения.

1910.1001(o)(1) Приложения А, С, D, Е и F являются составными частями этого стандарта, и их выполнение является обязательным.

1910.1001(o)(2) Приложения В, G, H, I и J к этому стандарту носят информационный характер, и не предназначены ни для наложения каких-нибудь дополнительных обязательств, ни для отмены или ослабления любых существующих требований.